

# Konserni- kestävyyssraportti



# Sisällysluettelo

<b>Konsernikestävyysraportti</b> .....	<b>03</b>
<b>Yleiset tiedot</b> .....	<b>04</b>
Laatimisperusteet.....	05
Hallintotapatiedot.....	07
Strategia.....	15
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta.....	24
<b>Ympäristötiedot</b> .....	<b>37</b>
EU-taksonomia.....	38
E1 – Ilmastonmuutos.....	45
<b>Yhteiskunnalliset tiedot</b> .....	<b>59</b>
S1 – Oma työvoima.....	60
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät.....	77
<b>Hallintotapatiedot</b> .....	<b>88</b>
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen.....	89

# Konserni- kestävyyssraportti



KONSERNIKESTÄVYYSRAPORTTI -

# Yleiset tiedot



# Laatimisperusteet

## BP-1 Kestävyyselvityksen yleiset laatimisperusteet

Tämä konsernin kestävyyselvitys on laadittu Suomen kirjanpitolain 7. luvun ja Eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti. F-Secure-konsernin kestävyysraportti on laadittu konsolidoidusti, ja se kattaa F-Secure-konsernin samassa laajuudessa kuin tilinpäätöksemme. Selvitys sisältää tietoa olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista (IRO), jotka liittyvät arvoketjumme alku- ja loppupään suoriin ja välillisiin liikesuhteisiimme.

F-Secure ei ole jättänyt pois tietoja, jotka liittyvät immateriaalioikeuksiin, taitotietoon tai innovoinnin tuloksiin eikä ole käyttänyt poikkeusta, joka sallii käynnissä olevaa kehitystä tai neuvoteltavana olevia asioita koskevien tietojen jättämisen pois poikkeustapauksissa.

## BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

### Suunnitteluhorisontti

F-Secure määrittelee lyhyen aikavälin 0–1 vuodeksi, keskipitkän aikavälin 1–3 vuodeksi ja pitkän aikavälin yli 3 vuodeksi strategisten suunnittelujaksojemme mukaisesti.

### Arvoketjun estimointi

Kasvihuonekaasupäästöjen osalta käytämme arvoketjun estimointia GHG Protocol -menetelmää noudattaen, jos todellisia tietoja ei ole saatavilla. Pyrimme parantamaan tietojen laatua siirtymällä arvioista todellisiin päästötietoihin sidosryhmien kanssa tehtävän yhteistyön avulla.

F-Securen kasvihuonekaasupäästöjen kvantifiointi on järjestelmällistä, ja epävarmuustekijöitä on lievennetty niin paljon kuin käytännössä on mahdollista. Johdonmukaisia menetelmiä on käytetty, jotta päästöjä eri aikoina voidaan vertailla mielekkäällä tavalla. Kaikki muutokset tiedoissa, inventaarion rajauksessa, menetelmissä tai muissa merkityksellisissä tekijöissä dokumentoidaan. On tavallista, että kasvihuonekaasujen laskennassa käytetään arvioita ja alakohdaisia keskiarvoja tapauksissa, joissa todellisia tietoja ei ole saatavilla.

Kohdassa "E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt" kerrotaan yksityiskohtaisemmin menetelmistä ja arvoketjun estimoinnista.

### Estimointiin liittyvät epävarmuustekijät

Kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan liittyy epävarmuutta erityisesti scope 3 -tietojen osalta. Epävarmuutta on scope 2 -päästöjen toimipaikkakohtaisissa kulutustiedoissamme sekä scope 3 -päästöjen keskeisten kategorioiden menoperusteisissa laskelmissamme. Scope 1 -tietojen kohdalla tietomme leasingautoista ovat rajalliset, ja laskelmat on tehty estimoimalla sopimuskilometrejä ja automallien keskimuutusta. Kohdassa "E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt" kerrotaan yksityiskohtaisemmin menetelmistä ja estimointiin liittyvästä epävarmuudesta. Kyberturvallisuusmittareiden objektiivisuudessa on myös epävarmuustekijöitä. Kohdassa "S4-5 Edistyminen kohti tavoitteita" kerrotaan yksityiskohtaisemmin menetelmistä ja estimointiin liittyvästä epävarmuudesta. Mikään ulkopuolinen elin ei ole validoinut tässä konsernikestävyysraportissa olevien mittareiden mittaamista lukuun ottamatta tämän konsernin kestävyysraportin varmentamista, ellei mittarin tiedonantovaatimusosiossa toisin erikseen mainita.

Raportoidut Käytännesääntökoulutusta koskeva tavoite eivät sisällä henkilöitä, joiden työsuhdetustieto ei ole saatavilla.

### Tulevaisuutta koskevat lausumat

Tulevaisuutta koskeviin tietoihin tulee suhtautua varoen, koska niihin liittyy riskejä ja epävarmuustekijöitä, jotka saattavat vaikuttaa kykyymme saavuttaa kuvatut tavoitteemme tai ennakoimamme tulokset.

### Muutokset kestävyystietojen valmistelussa ja esittämisessä

F-Secure on päättänyt muuttaa E1-osion scope 3:a koskevan absoluuttisen 42 %:n päästövähennystavoitteen päästöintensiteetin 52 %:n vähennykseksi vuosina 2024–2030. Muutos on tehty, jotta tavoite olisi yhteensopiva liiketoiminnan kasvun kanssa, ja se mahdollistaa paremman vertailun eri yritysten välillä. Jatkamme scope 3:n absoluuttisen päästövähennyksen raportointia kohdassa "E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt".

Jatkamme laadullisista tiedoista raportointia, mutta jätämme pois S4-osion Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvistä tavoitteista ”Organisaation ulkopuolelta ilmoitettujen tuotehaavoittuvuuksien suhde sisäisesti tunnistettuihin haavoittuvuuksiin”, koska tietojen laatuun liittyvät ongelmat vaikuttavat sen vuotuisen vertailukelpoisuuteen.

Vuoden 2024 kyberturvallisuuskoulutuksen suoritusprosentti jätti alun perin ulkopuolelle pitkällä poissaololla olevat työntekijät. Tämä on korjattu vuonna 2025, ja vuoden 2024 kyberturvallisuuskoulutuksen suoritusprosentti on päivitetty sisältämään kaikki työntekijät.

### Aikaisempien raportointikausien raportointivirheet

Virheen luonne oli, että tiedonannon S1-9 Sukupuolijakauma -taulukon laskentamenetelmää päivitettiin hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti. Edellisellä raportointikaudella osion S1-5 Oma työvoima sukupuolten monimuotoisuuden tavoitteet (johtajat mukaan lukien johtoryhmä, %) -kohdassa naisten osuus oli 25,1 % ja miesten 74,9 %. Nämä oikaistiin tällä raportointikaudella ja oikaistut luvut ovat naiset 23,5 % ja miehet 76,5 %.

Virheen luonne oli, että tiedonannon S1-13 Koulutus -laskentamenetelmää päivitettiin. Edellisellä raportointikaudella osion S1-5 Oma työvoima tavoitteet ja uratavoitteiden toteutumisen tavoiteprosentti oli 82 %. Tämä oikaistiin tällä raportointikaudella ja oikaistu luku on 88 %.

### Muuhun lainsäädäntöön perustuva tietojen antaminen

F-Secure on sisällyttänyt konsernin kestävyysraportin kohtaan ”S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät” tietoja, jotka liittyvät seuraaviin lakeihin, standardeihin ja kansainvälisiin periaatteisiin:

1. Kyberturvapolitiikkaan liittyvät mittarit ja tavoitteet, joissa huomioidaan kyberturvallisuuskoulutus, kyberturvallisuusloukkaukset ja ”bug bounty” -palkkio-ohjelma, näihin perustuen:

- EU:n yleinen tietosuoja-asetus
- ISO 27001 tietoturvan hallintajärjestelmien standardi

2. Käytännösäätöjen politiikkoihin ja käytäntöihin liittyvät mittarit, korruptiontorjuntatapaukset ja käytännösäätökoulutus myös näihin perustuen (lisätietoja kohdassa ESRS S4-1):

- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- YK:n Global Compact -yritysvastuualoite
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet
- Korruption vastainen Yhdistyneiden Kansakuntien yleissopimus
- Kansainvälinen ihmisoikeusasiakirja
- Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista

### Tietojen sisällyttäminen viittauksina

F-Secure laskee liikevaihtoon perustuvan kasvihuonekaasuintensiteetin jakamalla kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt (t CO<sub>2</sub>ekv) liikevaihdolla (€). Liikevaihto perustuu tilinpäätökseen ([Ristiinviittaus Taloudelliset tiedot 3. Liikevaihto](#)).

Konsernin kestävyysraportista esitetyt henkilöstömittarit on yhdenmukaistettu vuosikertomuksen muissa osioissa esitettyjen vastaavien tietojen kanssa sillä huomiolla, että tilinpäätöksessä työntekijöiden määrästä on esitetty vuotuinen keskimääräinen luku ([Ristiinviittaus kohtaan Taloudelliset tiedot 7. Henkilöstökulut](#)).

### Vaiheittain käyttöön otettavat säännökset

Koska yrityksellä on alle 750 työntekijää raportointivuonna 2025, olemme jättäneet pois tiettyjä ESRS E1:ssä ja ESRS S1:ssä vaadittuja tietoja ESRS 1:n lisäyksen C mukaisesti. F-Secure on päättänyt jättää pois ESRS 2:n tiedonantovaatimuksen SBM-3 48 kohdan e alakohdassa vaaditut tiedot ennakoiduista taloudellisista vaikutuksista Euroopan kestävyysraportointistandardeihin 11.7.2025 hyväksytyn ”Quick Fix” -delegoidun säädöksen perusteella. Lisäksi F-Secure on päättänyt jättää vuoden 2025 selvityksestä pois asiat, jotka liittyvät kohtaan ”E1-9 Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset”. Oman työvoimamme (S1) osalta olemme jättäneet kokonaan pois kohdan ”S1-7 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet” ja osittain kohdan ”S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit”.

# Hallintotapatiedot

## GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Tässä konsernin kestävyysraportissa 'valvontaelimet' viittaavat F-Securen hallitukseen sekä sen tarkastusvaliokuntaan ja henkilöstö- ja nimitysvaliokuntaan. 'Johtoelein' viittaa F-Securen johtoryhmään, johon kuuluu toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet. Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja nimittää toimitusjohtajan, joka johtaa päivittäistä toimintaa hallituksen ohjeiden mukaisesti.

Ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet. Hallitus huolehtii F-Secure-konsernin hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen tehtävät määritellään yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiölain ja muiden soveltuvien lakien ja määräysten mukaan, ja niihin kuuluu liiketoiminnan harjoittamisen ja vaatimustenmukaisuuden valvominen sekä merkittävien hallintoon liittyvien politiikkojen hyväksyminen.

## Roolit ja vastuut

Hallitus on toiminnan tehostamiseksi perustanut tarkastusvaliokunnan sekä henkilöstö- ja nimitysvaliokunnan. Tarkastusvaliokunta valvoo yhtiön riskienhallintaa, sisäisiä kontroleja, tietojärjestelmästrategiaa, kestävyys- ja talousraportointia sekä tilintarkastusta. Enemmistön valiokunnan jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Henkilöstö- ja nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskevat asiat sekä etsii aktiivisesti uusia päteviä jäseniä hallitukseen. Hallitusta ja johtoryhmää tukee lakiasiantointi, joka ylläpitää liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä politiikkoja ja tarjoaa niihin liittyvää koulutusta. Jokainen johtoryhmän jäsen valvoo politiikkojen täytäntöönpanoa omissa liiketoiminnoissaan.

## Tietoa kokoonpanosta ja monimuotoisuudesta

F-Securella oli 31.12.2025 johtaelimessään 9 toimivaan johtoon kuuluvaa jäsentä ja valvontaelimessään (hallitus) 7 toimivaan johtoon kuulumatonta jäsentä.

Hallituksen kokoonpano	2024	2025
<b>Toimivaan johtoon kuulumattomat jäsenet</b>	6 toimivaan johtoon kuulumatonta	6 toimivaan johtoon kuulumatonta
<b>Työsuhteisten työntekijöiden edustus</b>	Yksi henkilöstön keskuudesta valittu hallituksen jäsen, jonka toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen yhteydessä	Yksi henkilöstön keskuudesta valittu hallituksen jäsen, jonka toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen yhteydessä
<b>Oleellinen kokemus</b>	Hallituksen jäsenillä on kansainvälistä kokemusta teknologia-, televiestintä- ja kyberturvallisuusaloilta Euroopassa, Pohjois-Amerikassa, APAC-alueella/Japanissa	Hallituksen jäsenillä on kansainvälistä kokemusta teknologia-, televiestintä- ja kyberturvallisuusaloilta Euroopassa, Pohjois-Amerikassa, APAC-alueella/Japanissa
<b>Hallituksen sukupuolijakauma</b>	Naisia: 33,3 (2), miehiä: 66,7 % (4)	Naisia: 42,8 % (3), miehiä: 57,2 % (4)
<b>Riippumattomat hallituksen jäsenet</b>	~67 % (4 jäsentä 6:sta riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista)	~85,7 % (6 jäsentä 7:stä riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista)

Taulukko 1. Tietoa kokoonpanosta ja monimuotoisuudesta.

Hallituksen asettamalla monimuotoisuusperiaatteilla pyritään kohti tasapainoista sukupuolijakaumaa ja monimuotoisia taustoja. Hallituksen jäsenten ikäjakauma on 44–68 vuotta, ja hallituksessa on edustettuna viisi eri kansallisuutta.

## Käytettävissä oleva kestävyysseikkoihin liittyvä asiantuntemus

Hallitus on saanut ESG-koulutusta vuonna 2024, jotta se voi kartuttaa asianmukaista osaamista ja asiantuntemusta kestävyysseikkojen valvomiseksi. Koulutukseen sisältyi tietoa oleellisista EU-asetuksista ja niihin liittyvästä hallituksen vastuusta. Lisäksi koulutukseen sisältyi tietoa kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnista ja konsernin kestävyysraportin kolmannen osapuolen varmennuksesta. Lisäksi yhdellä hallituksen jäsenellä, joka on myös tarkastusvaliokunnan nykyinen puheenjohtaja, on aiempaa asiantuntemusta kestävään kehitykseen liittyvien raportointikäytäntöjen laatimisesta. F-Securen tilintarkastajalla on mahdollisuus osallistua tarkastusvaliokunnan kokouksiin, kun ESG-aiheita käsitellään, jolloin F-Securen tarkastusvaliokunnalla on käytössään myös tilintarkastajan ESG-asiantuntemus. F-Securen kestävä kehityksen neuvosto edistää ESG-ohjelmaa koko yhtiössä. Neuvoston puheenjohtajalla on aiempaa kokemusta ESG-asioista, kun taas henkilöstöjohtajallamme on vastaavasti aiempaa kokemusta ESRS-raportoinnista.

## ESG-hallinto F-Securessa



Kuva 1. Kestävyysseikkojen hallintomatriisi.

ESG-valvonta on jaettu tasoihin:

1. Hallitus: Tarkastaa/hyväksyy strategian, jossa ESG on mukana; vastaanottaa raportin ESG-asioiden edistymisestä vähintään vuosittain
2. Tarkastusvaliokunta: Valvoo ESG-raportointia, riskejä ja sisäistä valvontaa; seuraa konsernin kestävyysraportin laatimista ja ulkoisen varmennuksen toteutusta
3. Johtoryhmä: Laatii ESG-strategian, varmistaa sen integroimisen yrityskulttuuriin, hyväksyy politiikat ja periaatteet
4. Kestävän kehityksen neuvosto: Fasilitoi ESG-strategian toteuttamista, tunnistaa/arvioi ESG-aiheisia vaikutuksia ja riskejä, johtaa kestävyysraportointia
5. Kestävän kehityksen toiminto: Johtaa kestävän kehityksen neuvostoa, fasilitoi kestävän kehityksen strategian täytäntöönpanoa ja varmistaa sääntelyn noudattamisen
6. ESG-komiteat: Edistävät erityisiä ESG-aloitteita (monimuotoisuus, hyvinvointi ja ympäristö)

Kestävän kehityksen neuvosto kokoontuu yleensä kuukausittain. Neuvoston tärkeimpiä jäseniä ovat talousjohtaja, HR-johtaja, lakiasiaintoiminnan johtaja, yrityssuunnittelujohtaja ja kestävän kehityksen toiminnon johto. Neuvostoon osallistuu myös asiantuntijoita muista toiminnoista, kuten myynnistä ja tuotehallinnasta.

ESG-komitea tekee tiivistä yhteistyötä kestävän kehityksen toiminnon johdon kanssa. ESG-komiteat edistävät kukin omiin aiheisiinsä liittyviä aloitteita kokouksissa, joissa määritellään toimenpiteitä ja edistetään niitä. Jokainen ESG-komitea raportoi kestävän kehityksen neuvostolle vähintään kahdesti vuodessa. Näissä edistymiskatsauksissa käydään läpi tehdyt toimet sekä tavoitteet. ESG-komiteat osallistuvat myös vuosittaiseen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessiin.

ESG-toiminta on täysin integroitu yhtiön strategiaan ja perustuu F-Securen arvoihin, käytäntösääntöihin sekä niihin liittyviin politiikkoihin. Kestävän kehityksen neuvosto hallinnoi tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia vähintään kerran vuodessa, ja tulokset jaetaan tarkastusvaliokunnalle tarkastelua ja valvontaa varten. Kestävän kehityksen neuvosto laatii ehdotuksia vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvistä tavoitteista, tarkastusvaliokunta ja hallitus käyvät ne läpi ja johtoryhmä hyväksyy ne. Tavoitteita seurataan

kestävän kehityksen neuvoston kokouksissa vähintään kahdesti vuodessa, ja tarkastusvaliokunta ja hallitus tarkastelevat niitä vähintään kerran vuodessa.

## GOV-2 F-Securen hallinto-, johto- ja valvontaelinten käsittelemät kestävyysseikat

### Tiedonkulku ja säännöllisyys

F-Securen hallitus tarkastelee ESG-asioita vuosittain, ja tarkastusvaliokunta keskusteli ESG-asioista kahdessa viidestä kokouksesta vuoden 2025 aikana. Yrityssuunnittelujohtaja on esittänyt hallitukselle, F-Securen johtoryhmälle ja tarkastusvaliokunnalle päivityksiä ESG-aiheista sen pohjalta, mitä kerran kuussa pidettävässä kestävän kehityksen neuvoston kokouksessa on keskusteltu. Näissä kokouksissa ovat mukana keskeiset johdon edustajat (talousjohtaja, HR-johtaja, lakiasiaintoiminnan johtaja), kestävän kehityksen toiminto sekä muiden toimintojen edustajia. Päivitysten aiheina on F-Securen ESG-suunnitelmat ja -toimet, politiikat ja tavoitteet sekä raportointia niiden edistymisestä ja due diligence -prosessin täytäntöönpanosta.

### Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien huomioiminen yrityksen strategian ja riskienhallinnan valvonnassa

Kestävyyteen liittyviä riskejä ja vaikutuksia hallitaan osana F-Securen riskienhallintaprosessia. Ensisijaisena tavoitteena on varmistaa organisaation kyky tunnistaa ja hallita riskejä tehokkaasti seuraamalla toiminnasta, markkinoista, asiakkaista tai yhteistyökumppaneista johtuvien erilaisten tilanteiden mahdollisia kielteisiä vaikutuksia ja todennäköisyyttä.

F-Secure kannustaa henkilöstöä tekemään jatkuvaa riskiarviointia. Kukin toiminto tarkastelee säännöllisesti tämän prosessin avulla tunnistettuja operatiivisia riskejä. Lisäksi toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä tarkastusvaliokunta tarkastelevat edellä mainittuja vähintään kaksi kertaa vuodessa. Myönteiset vaikutukset ja mahdollisuudet sisältyvät strategiaprosessiin, ja ne otetaan huomioon toimintasuunnitelmia tarkastellessa.

Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä niihin liittyviä valintoja arvioidaan strategiaa kehitettäessä, ja eri vaihtoehtojen kustannukset ja hyödyt punnitaan, jotta ne olisivat linjassa organisaation tavoitteiden ja sidosryhmien odotusten kanssa. Tällä lähestymistavalla varmistetaan, että kestävyysnäkökohdat otetaan huomioon yrityksen päätöksenteossa samalla kun punnitaan niiden mahdollisia riskejä ja mahdollisuuksia.

## Vuonna 2025 käsitellyt olennaiset aiheet

F-Securen kestävä kehityksen neuvoston (ESG Council) ja sen ESG-komiteoiden lisäksi johto ja valvontaelimet ovat käsitelleet seuraavia olennaisia aiheita:

Standardi	Tyyppi	Kuvaus	Valvontaelimet	Johtaelimet
Ympäristö	Mahdollinen myönteinen vaikutus (OT)	Vihreän koodauksen periaatteiden käyttöönotto voi vähentää akun kulutusta kuluttajalaitteissa sekä pilviympäristöissä tarvittavaa laskentatehoa	Ei	Kyllä
	Riski (AKL/OT)	Imastonmuutoksen hillitsemistavoitteiden saavuttamatta jättäminen voi vaikuttaa kielteisesti kanavaliiketoimintaan	Kyllä	Kyllä
	Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	Kuluttajien digitaalisten hetkien suojaaminen olennaisilla ja tehokkailla kyberturvaratkaisuilla	Kyllä	Kyllä
Yhteiskunta	Todellinen myönteinen vaikutus (AKL, OT)	Kasvatamme tietoisuutta kyberrikollisuudesta kampanjoiden ja tapahtumien avulla	Ei	Kyllä
	Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	Perhevapaat (paikoitellen yli pakollisen määrän) sekä työntekijöiden työ- ja yksityiselämän tasapainon parantaminen.	Ei	Kyllä
	Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	Edistämme sukupuolten tasa-arvoa rekrytointien ja sukupuolten palkkaerojen kaventamisen avulla	Ei	Kyllä
	Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	Lisäämme strategista oppimis- ja kehittämistoimintaa ja seuraamme oppimistoimintaan tehtyjä investointeja.	Kyllä	Kyllä
	Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	Vaalimme inklusiivista kulttuuria, joka rohkaisee puhumaan ja työpaikkaa joka on kaikille turvallinen	Kyllä	Kyllä
	Mahdollinen myönteinen vaikutus (OT)	Tunnistamme jatkuvasti mitkä osaamiset ovat kriittisiä strategiamme kannalta	Ei	Kyllä
	Mahdollisuus (OT)	Kehittyvät uhkakuvat; kuluttajien suojeleminen kehittyviltä uhkilta (esim. huijauksilta) hyödyttää sekä F-Securea että kumppaneita	Kyllä	Kyllä
	Mahdollisuus (OT)	Käytämme tietoturvasovelluksissa dataa ja tekoälyä suojauksen tehostamiseksi ja käyttäjäkokemuksen parantamiseksi. Tekoälypohjaiset (verkon) työkalut voivat havainnoida käyttäjien toimintaa, huomata tietoturvapoiikkeamat ja reagoida tilanteen mukaisesti.	Kyllä	Kyllä
	Mahdollisuus (OT)	Työnantajamielikuvan parantaminen DEI-toimien avulla nuorempien sukupolvien houkuttelemiseksi	Kyllä	Kyllä
	Mahdollisuus (OT)	Tekoälyn käyttö työvoiman kehittämisessä, ml. prosessien parantaminen, osaamisen vahvistaminen ja tekoälyyn liittyvät asenteet	Kyllä	Kyllä
Riski (AKL)	Myyntikanavastrategia; merkittävät sopimusmuutokset tai olemassa olevan kumppanin menetys voivat vaikuttaa näkymiin kielteisesti	Kyllä	Kyllä	

Standardi	Tyyppi	Kuvaus	Valvontaelimet	Johtaelimet
	Riski (OT)	Kuluttajien halukkuus maksaa premium-tason tietoturvasta voi heiketä kilpailijoiden tai taloudellisen tilanteen takia	Ei	Kyllä
	Riski (OT)	Osaajien rekrytointi ja sitouttaminen, avainhenkilöiden menetys tai epäonnistuminen uusien kykyjen hankinnassa	Kyllä	Kyllä
	Riski (OT, AKL/AKA)	Toimittajien ja kumppanien tietoturvaavoittuvuudet; riippuvuus ulkoisista toimittajista, erityisesti niistä, jotka eivät ole arvoketjussa suoraan yhteydessä F-Secureen, voivat kasvattaa haavoittuvuuksia	Kyllä	Kyllä
	Riski (OT)	Kyberturvahyökkäykset vaikuttavat maineeseen ja liiketoimintaan	Kyllä	Kyllä
	Riski (OT)	Havaittu mielenterveyteen liittyviä poissaoloja.	Ei	Kyllä
	Riski (OT)	Tekoäly lisää tietomurtojen riskiä; tehokas tekoälyn kokeilu ja käyttöönotto ovat riippuvaisia korkealaatuisista tietolähteistä ja voivat myös lisätä tietomurron riskiä.	Kyllä	Kyllä
	Todellinen myönteinen vaikutus (OT/AKL)	Whistleblowing, kaikkien työntekijöiden ja liikeyritysten käytössä oleva raportointikanava; kanava jonka tietoisuutta lisätään pakollisissa sisäisissä koulutuksissa	Kyllä	Kyllä
<b>Hyvä hallintotapa</b>	Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	F-Secure vahvistaa kulttuuriaan tarkistamalla henkilöstö- ja kulttuurirakenteita vastaamaan tavoiteltua kulttuuria, tukemalla johtamisen ja tiimien kehittämistä sekä edistämällä kokeilukulttuuria.	Ei	Kyllä
	Riski (AKL)	Kumppaniliiketoiminta sekä agenttien ja muiden välittäjien käyttö lisää lahjonnan ja korruption riskiä	Kyllä	Kyllä
	Riski (AKL/AKA, OT)	Lahjonnan ja korruption riskit kasvavat yritysjärjestelyiden seurauksena, jos kohdetta ei tunneta tarpeeksi hyvin.	Ei	Ei

Taulukko 2. Johto- ja valvontaelinten käsittelemät olennaiset aiheet.

Erityisesti tarkastusvaliokunnan ja hallituksen osallistumisesta on huomattava – sen lisäksi, mitä ”ESG-hallintorakenne”-kohdassa on kuvattu – että tarkastusvaliokunta on käynyt läpi kaikki vuonna 2025 kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa ja/tai vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa tapahtuneet muutokset sekä päivitetty tavoitteet. Lisäksi tämän raportointivuoden aikana päätettiin sitoutua SBT:ihin ja tarkastusvaliokunta käsittelee sitoutumis päätöksen.

### GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

F-Securen johtoryhmä on oikeutettu lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään (”non-sales Short Term Incentive Plan”, STI), jonka tarkoituksena on palkita

taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamisesta, vahvistaa tuloskulttuuria ja keskittyä liiketoimintasuunnitelman toteuttamiseen.

Johtoryhmä on oikeutettu myös osakeperusteisiin pitkän aikavälin kannustimiin (Long Term Incentives, LTI) osakkeenomistajien ja johtoryhmän intressien yhdenmukaistamiseksi. Vastaavia pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä sovelletaan tiettyihin hallinto- ja valvontaelintemme jäseniin.

### Kestävyyteen liittyvien tavoitteiden rooli kannustinjärjestelmissä

Vuoden 2025 non-sales STI-järjestelmä sisältää yhtiön liiketoiminnan tuloksen (yhdistetty kasvu- ja kannattavuus-%) ja yhtiön työntekijöiden sitoutumisen (employee Net Promoter Score, eNPS). Nämä tekijät liittyvät olennaisiin kestävyysajureihin: kasvu osoittaa maailmanlaajuisesti digitaalisilta uhilta

suojelumiemme kuluttajien määrän (luottamuksen rakentaminen digitalisuuteen), kun taas eNPS kuvastaa työntekijöidemme hyvinvointia ja tyytyväisyyttä.

Non-sales STI-järjestelmä sisältyy palkitsemispolitiikkaan, ja hallitus hyväksyy

sen tavoitteet vuosittain. Osakepohjaiset LTI-ohjelmat voivat perustua pitkän aikavälin taloudelliseen/strategiseen suoriutumiseen tai osakkeen arvon nousuun, ja niiden kriteerit painottavat strategisia taloudellisia tavoitteita.

### Kestävyyteen liittyvistä tavoitteista riippuva muuttuvan palkkion osuus

Non-sales STI koostuu:

- liiketoiminnan tuloksesta (yhdistetty kasvu- ja kannattavuus-%): 60–80 %:n paino
- toimintokohtaisista tavoitteista (voi sisältää kestävyyteen liittyviä tavoitteita): 0–20 %:n paino
- yhtiön työntekijöiden sitoutumisesta (eNPS): 20 %:n paino.

LTI-järjestelmän suoritus-/ansaintajaksojen kriteerit perustuvat strategiaan taloudellisiin tavoitteisiin.

Hallitus hyväksyy vuotuisen STI-järjestelmän rakenteen ja yritystason tavoitteet johtoryhmän ehdotusten perusteella. LTI-ohjelmien osalta hallitus päättää ehdoista, tuloskriteereistä ja tavoitteista kullekin suorituskaudelle/ansaintajaksolle.

STI- ja LTI-järjestelmissä ei tällä hetkellä ole ilmastoon liittyviä tavoitteita.

### GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista

F-Securen due diligence -prosessissa tunnistetaan, lievennetään ja käsitellään todellisia ja mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät liiketoimintaamme, toimintoihimme, arvoketjuumme, tarjontaamme ja liikekumppaneihimme. Tämä jatkuva käytäntö ohjaa ESG-hallintoamme, strategiaamme, liiketoimintamalliamme, toimintoihimme ja hankintatoimiimme tehtäviä muutoksia.

### Prosessin keskeisten osatekijöiden kohdat konsernikestävyysraportissa

a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin

F-Securen ESG-hallinto esitellään GOV-1- ja GOV-2-osioissa. Johtoryhmämme ja hallituksemme valvovat due diligence -prosesseja, ja kestävä kehityksen neuvosto ohjaa toteutusta. Due diligence -näkökohdat on integroitu strategiaamme ja liiketoimintamallia koskeviin päätöksiimme.

b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa

Kartoittamalla kaikki asiaankuuluvat sidosryhmät ja toteuttamalla säännöllistä vuorovaikutusta näiden kanssa F-Secure varmistaa tehokkaan yrityksen kestävyyttä koskevan due diligence -prosessin. Kartoituksessa ovat mukana työntekijät, asiakkaat, toimittajat, sijoittajat ja viranomaiset. Tarkistamme sidosryhmäkartan, kun liiketoimintamallissa ja strategiassa tapahtuu merkittäviä muutoksia tai jos vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinneissa havaitaan uusia vaikutuksia. Arvioinneista kerrotaan lisää kohdassa IRO-1.

c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi

Tunnistamme mahdolliset vaikutukset IRO-1-osiossa kuvatun vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessin avulla. Riskienhallintamme on ISO-31000:2018-ohjeistuksen mukainen. Mitään kohdassa "F-Securen ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvat vaikutukset" kuvattuja haitallisia vaikutuksia ei ole tunnistettu.

d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi

Tunnistettuja riskejä käsitellään F-Securen riskienhallintapolitiikan mukaisesti, jossa riskeillä on vastuulliset tahot, jotka ohjaavat riskien lieventämistoimia. Käytämme riskien tunnistamiseen ja tehokkaaseen hallintaan riskien mallintamis- ja kvantifiointimenetelmiä, ja ennakoiva seuranta rakentaa strategista häiriönsietokykyä.

e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä

Kukin toiminto seuraa lieventämistoimien tehokkuutta ja sovittaa toimia asiaankuuluvien sidosryhmien kanssa. Johtoryhmä ja

tarkastusvaliokunta tarkastelevat riskejä puolivuositain, ja tarkastusvaliokunta arvioi säännöllisesti riskienhallintaprosessin tehokkuutta. Tiedotamme edistymisestä vuosittain julkaistavassa konsernin kestävyysraportissa sekä säännöllisissä sidosryhmäpäivityksissä.

## GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Kestävyysseikkojen valvonta on organisoitu kestävä kehityksen toiminnon ja kestävä kehityksen neuvoston sekä asianomaisten toimintojen yhteistyössä laatimien politiikkojen, menettelyjen ja prosessien keinoin. Nämä valvontatoimet on hyväksytty asianmukaisilla valvonta- ja johtotasoilla luotettavan ja läpinäkyvän kestävyysraportoinnin tukemiseksi. Tarkastusvaliokunta tarkastaa hallitustason politiikat ja konsernin kestävyysraportin valmisteluprosessin, ja hallitus hyväksyy käytännösäännöt sekä vuosittaisen konsernin kestävyysraportin.

### Kestävyysraportointiin liittyvät riskienhallinta- ja valvontaprosessit

F-Securen sisäisen valvonnan viitekehys noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia ja kattaa politiikat, menettelyt, valvontatoimet sekä seurannan. ESG on määritelty keskeiseksi prosessiksi, jonka olennaisille aiheille on erityiset sisäiset valvontatoimet. Tietojen tarkkuuden, täydellisyyden ja luotettavuuden varmistamiseksi olemme ottaneet kestävyysraportoinnissa käyttöön erillisiä valvontatoimia, joihin kuuluu ESG-mittareiden arviointimenettelyt ennen tietojen julkistamista.

#### Sisäisen valvonnan seurantaan kuuluu:

- Vuotuinen riskinarviointi
- Päivitysten kirjaaminen ja puutteiden seuranta
- Sisäisen valvonnan itsearvioinnit
- Sisäisen valvonnan raportointi

### Riskinarviointimalli sekä tärkeimmät riskit ja lieventämisstrategiat

Tärkein kestävyysraportointiin liittyvä tunnistettu riski on raportointivirheiden riski, erityisesti tietopisteisiin liittyen. Tietojen hallintaan liittyvät keskeiset riskit ja niiden valvontatoimet tunnistetaan jokaisen olennaisen aiheen osalta ja lisätään osaksi sisäisen valvonnan matriisiamme. Riskinä on muun muassa sen varmistaminen, että ilmastonmuutosmallien päivitykset ovat yhdenmukaisia raportointikäytäntöjen muutosten kanssa, osajien hankinta-/pysyvyystietojen validointi, työajan ulkopuolella tehtävät liiketoimintojen hyväksynnät, ilmoitettujen

haavoittuvuuksien tietojen tarkkuuden validointi, tekoälytyökaluja sisältävien tietoturvamurtojen/tapausten määrän arviointi, jne. Jokaiselle tietopisteelle on määritelty vastuuhenkilö, valvontatoimi ja testausmekanismi. Kestävä kehityksen neuvosto tarkistaa nämä valvontatoimet vuosittain varmistaakseen, että olennaisuuden arviointimme, riskinarviointimallimme, raportoidut tiedot sekä näihin liittyvät valvontatoimet ovat yhtenäisiä keskenään.

Ilmoitettujen tietopisteiden laajuus ei ole muuttunut vuoden 2024 jälkeen. Joitakin valvontatoimia on päivitetty keskittymään paremmin siihen tiedonhallintaprosessin osaan, jossa olemme tunnistanee suurimman riskin.

#### Tärkeimmät riskit, lieventämisstrategiat ja kontrollit:

Tunnistettu riski	Hallinta ja lieventäminen	Kontrollit ja seuranta
<b>Raportointivirheiden riski, erityisesti tietopisteisiin liittyen.</b>	Olemme vuonna 2025 laatineet yksityiskohtaiset sisäiset kuvaukset omaan työvoimaan liittyvistä tietopisteistä virheriskien vähentämiseksi.	Mittarien ja tavoitteiden kattava sisäinen valvonta, jota päivitettiin vuonna 2025 edellisvuoden kokemusten perusteella.

Taulukko 3. Tärkeimmät riskit, lieventämisstrategiat ja kontrollit.

### Sisällytys yrityksen prosesseihin

Sisäinen valvontamme tukee luotettavaa raportointia ja sääntelyn noudattamista. Olennaisille ESG-mittareille on luotu kestävyteen keskittyvät tiedonkeruu- ja varmennusprosessit tarkkuuden varmistamiseksi. Riskienhallinta on mukana kaikilla tasoilla, alkaen toimintokohtaisista tarkastuksista aina konsernin kestävyysraportin valmisteluun, jota johtoryhmä ja tarkastusvaliokunta valvovat. ESG-valvontatoimet ovat kestävä kehityksen toiminnon omistuksessa ja toteutuksessa, ja ne on kehitetty yhteistyössä valvonnasta vastaavien sekä talousosaston kanssa. Valvonnasta vastaavat dokumentoivat valvontatoimien tulokset, ja kestävä kehityksen toiminto tarkistaa ne. Valvontatoimen epäonnistuminen käynnistää valvonnan ja/tai prosessin parantamisen, ja tätä arvioidaan tapauskohtaisesti. Päivitetty valvontatoimien luettelo toimitetaan talousosastolle, joka vastaa konsernin valvontamatriisista. Talousosasto raportoi valvontahavainnoista tarkastusvaliokunnalle.

Lisäksi jokainen F-Securen työntekijä, joka vastaa konsernin kestävyysraportin tietojen tai tekstien tuottamisesta, kutsutaan useisiin tiedotustilaisuuksiin, joissa ohjeistetaan prosessissa. Lisäksi on erillinen kirjoitusohjeistus, joka auttaa raportin tekstistä vastuussa olevia toimintoja. Tiedonhallinnasta vastaavien

toimintojen tukena on vaiheittainen kuvaus sisäisen valvonnan toteuttamisesta. On jokaisen toiminnon vastuulla varmistaa, että ohjeita ja prosesseja noudatetaan. ESG-hallinto yhdessä riskienhallintapolitiikan, sisäisen valvonnan sekä yksityiskohtaisten prosessikuvausten kanssa varmistaa, että asiaankuuluvat sisäiset toiminnot pysyvät tietoisina vastuistaan ja että toimiin ryhdytään raportointivirheiden riskin pienentämiseksi tarkastusvaliokunnan, johtoryhmän ja kestävä kehityksen neuvoston asianmukaisella valvonnalla.

# Strategia

## SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

### Tuote- ja palvelutarjonta

F-Secure tarjoaa kuluttajille tietoturvaratkaisuja digitaalisten hetkien suojaamiseksi. Tuotetarjontamme kuuluu Security Suite (F-Secure Total), jonka ominaisuuksiin sisältyy päätelaitteiden suojaus, suojaus huijauksilta, yksityisyydensuoja, salasanojen hallinta sekä identiteettisuoja. Sulautetun tietoturvan tarjontamme (Embedded Security) suojaa kuluttajia kun tarjontamme integroidaan kumppaniemme olemassa oleviin tai uusiin sovelluksiin. Katsauskauden aikana F-Secure on laajentanut tarjoomansa suojausominaisuuksia erityisesti huijausten torjunnassa.

Vaikka F-Secure myy Totalia suoraan kuluttajille, on koko tuotevalikoiman myynti kehitetty sopimaan kanavamyyntiin, jolloin asiakaskokemuksen voi integroida saumattomasti kumppanimme go-to-market-malliin ottaen huomioon myös brändäysmahdollisuudet sekä laskutusintegraation.

Lisäksi tuemme kumppaneitamme tarjoamalla pilvipohjaisen tietoturvaliiketoiminta-alustan kasvun edistämiseksi. Alustalta tarjoaa datapohjaista tietoa liiketoiminnan kehityksestä sekä tukea markkinointiin ja asiakaspalveluun. Lisäksi kumppanimenestystiimimme tukevat kumppanien go-to-market toimintoja tarjoamalla myynnin ja markkinoinin sekä elinkaari viestinnän palveluita.

### Yrityksen markkinat ja asiakasryhmät

Loppuasiakkaamme ovat kuluttajia, jotka hakevat kokonaisvaltaisia ja helppokäyttöisiä tietoturvaratkaisuja. Palvelemme kuluttajia suoraan sekä yli 200 palveluntarjoajakumppanin (viestintäpalveluntarjoajat, vähittäiskauppiat, pankit ja vakuutusyhtiöt) kautta. Vuonna 2025 liikevaihdosta 82% tuli kumppanien kautta ja 18 % suorakuluttajamyynnistä. Liikevaihdon maantieteellinen jakauma on esitetty taulukossa 4.

### Liikevaihdon maantieteellinen jakauma

Maa-alueet	2024 Liikevaihto (M€)	2025 Liikevaihto (M€)
Pohjoismaat	42,0	44,8
Muu Eurooppa	48,1	45,4
Pohjois-Amerikka	45,5	44,3
Muu maailma	10,6	11,3
Yhteensä	146,3	145,7

Taulukko 4. Liikevaihdon maantieteellinen jakauma.

F-Secure kuuluu ESRS-sektoriin ”Teknologia - ohjelmistot ja IT-palvelut”. Liiketoimintamme ja kannattavuutemme raportoidaan yhtenä toimintasegmenttinä, ja F-Securen liikevaihto vuonna 2025 on 145.7 M€.

### Työsuhteiset työntekijät maantieteellisten alueiden mukaan

Maa-alueet	Työntekijät 2024	Työntekijät 2025
Pohjoismaat	280	274
Muu Eurooppa	67	58
Pohjois-Amerikka	33	30
Muu maailma	149	187
Yhteensä	529	549

Taulukko 5. Työsuhteiset työntekijät maantieteellisten alueiden mukaan.

### Kestävyyteen liittyvät tavoitteet

Strategiamme keskittyy ihmisten käyttäytymisen ymmärtämiseen pystyäksemme tuottamaan tehokkaita tietoturvakokemuksia ja tullaksemme maailman johtavaksi tietoturvakokemuksia tarjoavaksi yhtiöksi. Olemme siirtyneet yksittäisistä ratkaisuista tarjoamaan kaikenkattavia, kokonaisvaltaisia ja helppokäyttöisiä tietoturvasovelluksia tai sulauttamaan suojauksen osaksi kumppanien tuotetta. Portfoliostrategiamme mukaisesti toimitamme ”loistavan yksinkertaisia tietoturvakokemuksia” varmistamaan, että pystymme suojaamaan kuluttajia ja parantamaan tuotetyytyväisyyttä (Net Promoter Score, NPS).

Lisäksi, tarkoituksemme on tehdä jokaisesta digitaalisesta hetkestä turvallisempi kaikille kuluttajille, go-to-market-mallimme perustuu ensisijaisesti kanaviin, ja palveluntarjoajakumppaniemme välityksellä voimme tavoittaa satoja miljoonia

kuluttajia painopistealueillamme Euroopassa, Pohjois-Amerikassa ja Aasian-Tyynenmeren alueella sekä Japanissa.

Kanaviin perustuva go-to-market-mallimme luo palveluntarjoajakumppaniemme kautta mahdollisuuden tavoittaa satoja miljoonia kuluttajia, ja siinä korostuu yhteisen menestyksen merkitys ("win-win-malli") sekä liikevaihdon että kumppanien tyytyväisyyden kannalta. Yhteistyökumppaniemme tyytyväisyyden mittaaminen on toinen kriittinen kestävyteen liittyvä tavoitteemme, jonka avulla voimme toteuttaa tarkoitustamme ja suojella kuluttajien digitaalisia hetkiä, kuten luvussa "Kuluttajat ja loppukäyttäjät" tarkemmin kuvataan.

### Liiketoimintamalli ja arvoketju

Liiketoimintamallimme perustuu tilauspohjaisten kuluttajatietoturvaohjelmistotuotteiden ja -palvelujen myyntiin suoraan verkkokauppamme ja sovelluskauppojen sekä kanavakumppaniemme kautta. Seuraavassa kuvassa F-Securen arvoketju ja toimijat on havainnollistettu arvoketjumme yleistasolla, jossa näkyvät merkittävät toimijat, toiminnot ja sidosryhmät.

Alkupään toiminnot

1. **Henkilöstö ja osaaminen:** Rajallisen kyberturvaosaajien houkuttelu vahvalla työnantajabrändillä
2. **Toimittajat (teknologia):** Strateginen yhdistelmä sisäisiä kyvykkyyksiä ja kolmannen osapuolen ratkaisuja
3. **Toimittajat (tietojärjestelmät):** Pilvi-infrastruktuurin ja liiketoimintajärjestelmien tarjoajat
4. **Kumppanuudet:** Yhteistyö toimialan organisaatioiden ja korkeakoulujen kanssa
5. **Rahoittajat:** Pääsy rahoitusmarkkinoille ja sijoittajien tarpeisiin vastaaminen kannattavalla kasvulla

### 6. Sääntelyn noudattaminen: ESG-, tekoäly- ja tietosuojasääntelyn seuranta

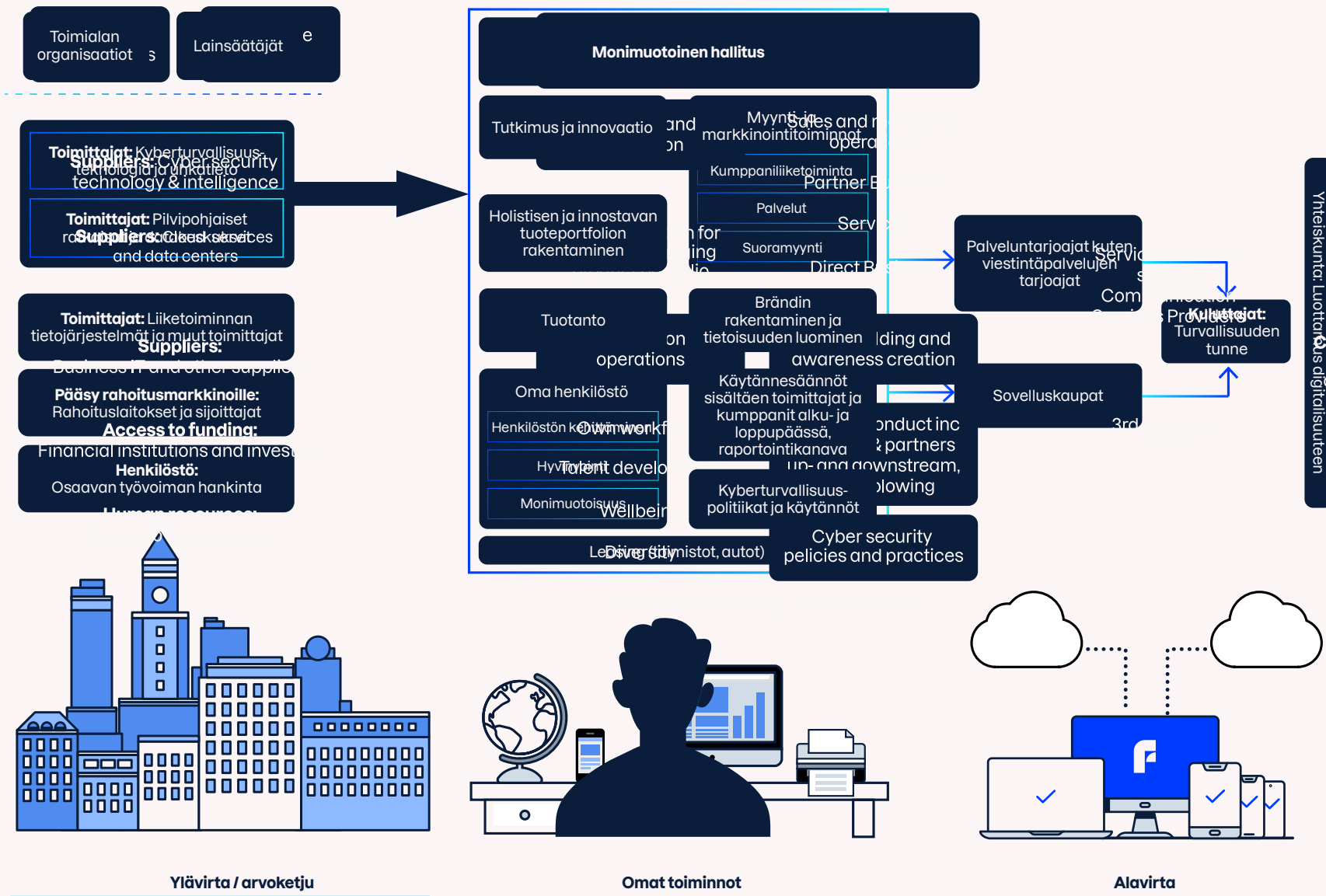
Ydintoiminnot

1. **Tuotekehitys:** Tutkimus ja innovaatio, portfoliovision määrittely, kehityssuunnitelma sekä tuotteiden suunnittelu ja ylläpito
2. **Kumppanimyyntiorganisaatio:** Ensisijainen myyntikanava palveluntarjoajien kautta
3. **Suoramyynti kuluttajille:** Tuottaa tuloja ja auttaa ymmärtämään kuluttajia
4. **Palvelut:** Toimitus, tuotanto, ydintoiminnot, asiakaspalvelu ja kumppanimenestyspalvelut
5. **Perustana luottamus:** Turvallinen tietojen käsittely ja toiminta sekä eettinen liiketapa
6. **Osaajien kehittäminen:** Työntekijöiden hyvinvointi ja monimuotoisuutta koskevat aloitteet
7. **Liiketoiminnan tuki:** Talousosasto, henkilöstöhallinto, lakiasiantointi sekä muut tukitoiminnot
8. **Hallinto:** Hallituksen antama strateginen ohjaus ja valvonta







Loppupään toiminnot

1. **Kumppanikanava:** Kumppanuudet palveluntarjoajien kanssa tietoturvan tarjoamiseksi ydin- tai lisäarvopalveluna luovat uusia tulovirtoja ja vaikuttavat positiivisesti kumppaniemme ydinliiketoimintaan, asiakaspysyvyyteen ja brändin merkityksellisyyteen
2. **Suorat jakelukanavat:** Tietoturvapalvelut kuluttajille, jotka ovat tavoitettavissa oman verkkokauppa-alustamme ja kolmansien osapuolten sovelluskauppojen (Apple ja Google) kautta

**Kuva 2. F-Securen arvoketju ja toimijat.**



## SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

	Sidosryhmän odotukset	Miten vuorovaikutus on järjestetty	F-Securen vuorovaikutustoimet ja niiden tulokset
<b>Sijoittajat ja rahoituslaitokset</b> 	Jatkuva kasvu ja edistyminen Selkeät ja saavutettavissa olevat tavoitteet Läpinäkyvyys kestävyysraportoinnissa Hyvä liiketoimintatapa ja tietosuojat Maksukyky, likviditeetti	ESG kyselyt, puhelut ja sähköpostit ESG-luokitukset Pääomamarkkinapäivä Säännölliset tapaamiset pankkien ja analytikoiden kanssa	Oleellisten ESG-luokitusten uusiminen ESG-sijoittajaverkkosivut julkaistu
<b>Työntekijät (Fellows)</b> 	Välittävä työnantaja Työntekijöiden pysyvyyden varmistaminen ja kannustava palkitseminen Mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen Hyvä liiketoimintaetiikka ja kyky suojella asiakkaitamme Maailmanlaajuinen DEI-ohjelma	Henkilöstötutkimukset Henkilökohtaiset kehityskeskustelut DEI-komitea sekä hyvinvointikomitea Työntekijöiden valitsema hallituksen jäsen Kaikille avoimet keskustelutilaisuudet ja koulutukset	Vastuullisuuskoulutuksen kehittäminen oppimisen hallintajärjestelmässä Sisäisen vastuullisuusviestinnän lisääminen Ensimmäisen vastuullisuuspäivän järjestäminen Parannukset henkilökohtaisiin kehityskeskusteluihin Hyvinvointikomitean päivitys ja viikottaisen hyvinvointitunnin käyttöönotto. F-Securen kestävä tekoälyn käytön viitekehityksen kehittäminen
<b>Kumppanit</b> 	Jokaisen digitaalisen hetken turvaaminen yhdessä Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen Hyvät marginaalit ja yhteiset arvot Oleellisia ESG-aiheita koskeva raportointi ja tavoitteenasettelu Yhtenäiset ESG-politiikat kumppanien politiikkojen kanssa	Kumppanitutkimukset ja -keskustelut Myyntitoimintojen yhteydenpito kumppaniin ESG-luokitukset	Oleellisten ESG-luokitusten uusiminen Raportoinnin parantaminen ESG-verkkosivujen päivitys Myyntitoimintojen ESG-koulutus parantaa vuoropuhelua kumppanien kanssa Sitoutuminen SBT:ihin
<b>Kuluttajat</b> 	Korkea suojaustaso hyvään hintaan Asiakkaiden tarpeiden ymmärtäminen Kyberrikollisuuden tuntemus Luotettava ja yksinkertainen ratkaisu	Asiakastuki ja opastus Tutkimukset	ESG:n verkkosivujen päivitys Lisätty tietoisuutta kyberturvallisuudesta kampanjoiden avulla EcoVadis-luokituksen parantaminen
<b>Päätäjät ja sääntelyviranomaiset</b> 	Sääntelyn noudattaminen Läpinäkyvyys kestävyysraportoinnissa ESG-asioihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien huomioiminen	Vastaukset julkisiin kuulemisiin Osallistuminen uusiin määräyksiin ja lainsäädäntöön liittyviin palautekyselyihin	Arvonluonti ja riskien lieventäminen Joustavuus muuttuvassa sääntely-ympäristössä
<b>Toimittajat</b> 	Suotuisat maksuehdot Hyvä liiketoimintaetiikka ja -tapa Ilmastonmuutoksen ja ihmisoikeuksien huomioiminen Luottamus ja läpinäkyvyys	Tietoturvatointojen tekemä toimittajien kyberturvatarkestus Uuden toimittajan normaali perehdytysprosessi Tärkeimpien toimittajien perusarviointi ESG-prioriteetit	Toimittajille laadittu käytännösäännöt, jotka kattavat keskeiset kestävyysaiheet Toimittajien ympäristötietojen keruuohjelman käynnistäminen osana kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisstrategiaa.

Taulukko 6. F-Securen sidosryhmäkartta.

Käymme jatkuvaa vuoropuhelua ja yhteydenpitoa sidosryhmiemme kanssa ymmärtääksemme tarkemmin heidän kantoja, vaatimuksia, huolenaiheita ja odotuksia. Tämä jatkuva vuorovaikutus vaikuttaa osaltaan strategiaamme ja ESG-aiheisiin liittyviin politiikkoihin, toimiin ja prosesseihin, missä otamme huomioon sidosryhmiemme edut ja näkemykset. Otimme kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimme tarkistamisessa mukaan keskeisiä sidosryhmiä, kuten rahoituslaitokset, henkilöstö, loppuasiakkaat, hallitus ja kanavakumppanien näkökulmaa tarjoava myyntitoiminto, minkä lisäksi analysoimme sääntelyvaatimuksia.

Vaikka kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tarkistaminen ei johtanut merkittäviin muutoksiin strategiassamme tai liiketoimintamallissa, odotamme vahvempia sidosryhmäsuhteita etenkin palveluntarjoajien kanssa säännöllisen vuoropuhelun ja toisiaan täydentävien ESG-ohjelmien kautta. Jatkamme läpinäkyvää toimintaa, tavoitteisiimme tähtäämistä ja tulevien sidosryhmäyhteistöiden edistämistä.

### Sisäisten sidosryhmien tiedonsaanti sidosryhmien eduista

Sidosryhmiltä saatua palautetta on käsitelty kestävän kehityksen neuvostossa, johon kuuluu useita johtoryhmän jäseniä. Kestävän kehityksen neuvosto tarkastelee ja päivittää säännöllisesti kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia sekä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, ja johtoelimille tiedotetaan, jos sidosryhmäpalautteessa ilmenee merkittäviä muutoksia, jotka vaikuttavat yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin. Otamme palautteen jatkossakin huomioon riskienhallintaprosessissamme sekä vuosittaisissa strategiakatsauksissa.

### Kuluttajien edut

Selkeyden vuoksi tässä konserning kestävyysraportissa termejä ”kuluttaja” ja ”loppukäyttäjä” on pidettävä synonyymeinä, ellei nimenomaisesti toisin mainita.

F-Secure tekee säännöllisesti kuluttaja- ja markkinatutkimuksia saadakseen tuotteiden kehityssuunnitelmat vastaamaan olemassa olevia tarpeita. Yhtiö kerää palautetta myös asiakaspalvelun ja palveluntarjoajien kautta. Markkinatutkimukset ja kuluttajatieto ohjaavat sekä tuote- että kanavastrategioita, ja 81 % kuluttajista odottaakin internetpalveluntarjoajien tarjoavan tietoturvapalveluita. Yksinkertaistamme tietoturvaa sisällyttämällä sen kumppanien sovelluksiin, jolloin kuluttajien ei tarvitse ladata uusia sovelluksia.

F-Securen sitoutuminen kansainvälisiin periaatteisiin ei rajoitu sisäisiin toimintoihin, vaan ulottuu myös loppukäyttäjiin. Yhtiö varmistaa, että sen tuotteet ja palvelut suunnitellaan ja toimitetaan ihmisoikeuksia ja eettisiä standardeja kunnioittaen. Tämä tarkoittaa tietosuojan varmistamista, henkilötietojen turvallista käsittelyä ja läpinäkyvää viestintää käyttäjien oikeuksista ja velvollisuuksista. Lisäksi seuraamme jatkuvasti kuluttajiin vaikuttavan lainsäädännön kehitystä keskeisillä markkina-alueillamme. Tähän kuuluu esimerkiksi EU:n GDPR ja sen vaikutukset siihen, missä määrin keräämme kuluttajien tietoja ja miten niitä käsitellään F-Securessa.

### Oman työvoiman edut

F-Secure osallistaa henkilöstönsä kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin, arvioi säännöllisesti hyvinvointia ja ottaa vastaan palautetta ajankohtaisista asioista ja yrityksen strategiasta. Myös johtoryhmä ja kukin toiminto tarkastelevat näitä tuloksia ja edistävät asiaan liittyviä toimia (milloin näin tarvitsee tehdä). Näiden lisäksi:

- Varmistamme, että toimimme käytännesääntöjemme mukaisesti, mihin kuuluu ihmisoikeuksien kunnioittaminen.
- Viestimme aktiivisesti yrityksen suunnasta ja painopisteistä. Tämä auttaa jokaista työntekijää ymmärtämään, miten hänen roolinsa edistää yrityksen laajempia tavoitteita, ja siten tuntemaan yhteenkuuluvuutta yrityksen suunnan kanssa.
- Painotamme F-Securen kulttuurisia arvoja ja sitä, miten F-Securessa toimitaan, rohkaistaksemme työntekijöitä soveltamaan toiminnassaan yhteisiä arvoja. Arvoja käytetään myös osana tulosjohtamista (ei ainoastaan ”mitä” tehdään, vaan myös ”miten” tehdään).

### Arvoketjun työntekijöiden edut

F-Secure kunnioittaa arvoketjunsä työntekijöiden ihmisoikeuksia, ja yhtiöllä on toimittajakohtaisia käytännesääntöjä sekä kumppanisopimuksia, joissa painotetaan oikeudenmukaisia työkäytäntöjä, turvallisia työoloja sekä yhdistymisvapautta ja työehtosopimusneuvotteluja. F-Securella on toimittajakohtaiset käytännesäännöt ja sopimukset tiettyjen kumppanien kanssa. Niiden tarkoituksena on varmistaa, että kumppanit täyttävät yhtiön vastuullisen liiketoiminnan standardit myös esimerkiksi työntekijöiden kohtelun osalta.

## SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

F-Securen ydinliiketoiminnalla on myönteinen sosiaalinen vaikutus, sillä se on ihmisten suojaaminen kyberturvallisuuskilta kuluttajille suunnattujen tietoturvaluotteiden ja -palveluiden kautta. Yhtiö lisää tätä vaikutusta tarjoamalla ilmaisia työkaluja ja tietopankkeja lisätäkseen yhteiskunnallista tietoisuutta kyberuhkista.

Henkilöstönsä osalta F-Secure edistää työntekijöidensä hyvinvointia tasa-arvoisella kohtelulla sekä mahdollisuuksilla ammatilliseen kehittämiseen. Yhtiö

edistää avointa kulttuuria, jossa työntekijöitä kannustetaan tuomaan esiin heitä mietittäviä asioita. Tätä tukee myös raportointikanava, joka takaa, että huolenaiheet voi tuoda esiin ilman pelkoa rangaistuksista.

F-Secure ottaa ympäristönäkökohdat nykyään huomioon toimittamalla ratkaisunsa AWS:n kaltaisilla ilmastoneutraaleilla alustoilla, mutta yhtiö tunnistaa myös haasteita tulevaisuudessa, kun tekoälyn laajempi käyttö ja asiakaskasvu lisäävät energian tarvetta. Tästä syystä yhtiö on alkanut painottaa vihreitä koodauskäytäntöjä ympäristövaikutusten minimoimiseksi toiminnan laajentuessa.

Standardi	Tyyppi	Kuvaus	Aikaväli
Ympäristö	Mahdollinen myönteinen vaikutus (OT)	Vihreän koodauksen periaatteiden käyttöönotto voi vähentää akun kulutusta kuluttajalaitteissa sekä pilviympäristöissä tarvittavaa laskentatehoa	Pitkä aikaväli
	Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	Kuluttajien digitaalisten hetkien suojaaminen olennaisilla ja tehokkailla kyberturvaratkaisuilla	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Todellinen myönteinen vaikutus (AKL, OT)	Kasvatamme tietoisuutta kyberrikollisuudesta kampanjoiden ja tapahtumien avulla	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	Perhevapaat (paikoitellen yli pakollisen määrän) sekä työntekijöiden työ- ja yksityiselämän tasapainon parantaminen.	Lyhyt aikaväli
Yhteiskunta	Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	Edistämme sukupuolten tasa-arvoa rekrytointien ja sukupuolten palkkaerojen lieventämisen avulla	Lyhyt aikaväli
	Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	Lisätään strategista oppimis- ja kehittämistoimintaa ja seurataan oppimistoimintaan tehtyjä investointeja.	Lyhyt aikaväli
	Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	Vaalimme inklusiivista kulttuuria, joka rohkaisee puhumaan ja jossa työpaikalla on kaikille turvallista	Lyhyt aikaväli
	Mahdollinen myönteinen vaikutus (OT)	Ymmärrämme, mikä sisäinen kriittinen osaaminen on tärkeintä strategiamme kannalta	Keskipitkä aikaväli
Hyvä hallintotapa	Todellinen myönteinen vaikutus (OT/AKL)	Kaikkien työntekijöiden ja liikeyhteistyöparien käytössä oleva raportointikanava	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	F-Secure vahvistaa kulttuuriaan muokkaamalla ihmisten ja kulttuurin rakenteita vastaamaan toivottua kulttuuria, tukemalla johtajuuden ja tiimien kehittämistä sekä edistämällä kokeilukulttuuria	Lyhyt aikaväli

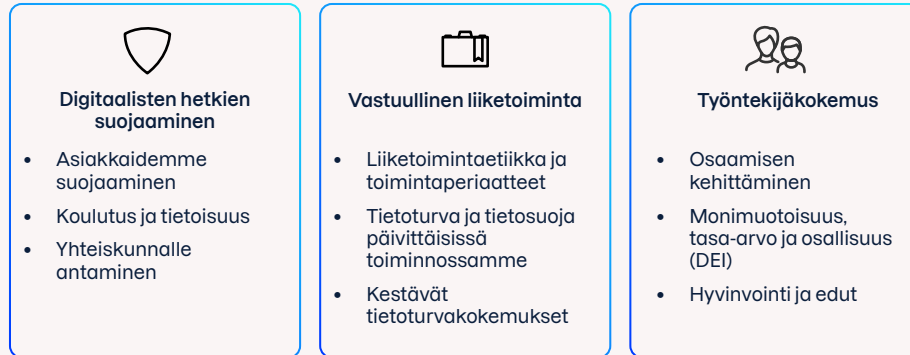
Taulukko 7. F-Securen vaikutukset.

Standardi	Tyyppi	Kuvaus	Aikaväli
<b>Ympäristö</b>	Riski (AKL/OT)	Imastonmuutoksen hillitsemistavoitteiden saavuttamatta jättäminen voi vaikuttaa kielteisesti kanavaliiketoimintaan	Keskkipitkä ja pitkä aikaväli
	Mahdollisuus (OT)	Kehittyvät uhkakuvat; kuluttajien suojeleminen kehittyviltä uhkakuilta (esim. huijauksilta) hyödyttää sekä F-Securea että kumppaneita	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Mahdollisuus (OT)	Käytämme tietoturvasovelluksissa dataa ja tekoälyä suojan tehostamiseksi ja käyttäjäkokemuksen parantamiseksi. Tekoälypohjaiset (verkon) työkalut voivat havainnoida käyttäjien toimintaa, huomata tietoturvapoikkeamat ja reagoida niiden mukaisesti.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Mahdollisuus (OT)	Työnantajamielikuvan parantaminen DEI-toimien avulla nuorempien sukupolvien houkuttelemiseksi	Keskkipitkä ja pitkä aikaväli
	Mahdollisuus (OT)	Tekoälyn käyttö työvoiman kehittämisessä, ml. prosessien parantaminen, osaamisen vahvistaminen ja tekoälyyn liittyvät asenteet	Pitkä aikaväli
<b>Yhteiskunta</b>	Riski (AKL)	Myyntikanavastrategia; merkittävät sopimusmuutokset tai olemassa oleva kumppanin menetys voivat vaikuttaa näkyviin kielteisesti	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Riski (OT)	Kuluttajien halukkuus maksaa premium-tason tietoturvasta voi heiketä kilpailijoiden tai taloudellisen tilanteen takia	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Riski (OT)	Osaajien hankinta ja säilyttäminen, avainhenkilöiden menetys tai epäonnistuminen uusien kykyjen hankinnassa	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Riski (OT, AKL/AKA)	Toimittajien ja kumppanien haavoittuvuudet tietoturvassa; riippuvuus ulkoisista myyjistä, erityisesti niistä, jotka eivät ole arvoketjussa suoraan yhteydessä F-Secureen, voivat lisätä haavoittuvuutta	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Riski (OT)	Kyberturvahyökkäykset vaikuttavat maineeseen ja liiketoimintaan	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Riski (OT)	Havaittu mielenterveyteen liittyviä poissaoloja.	Keskkipitkä ja pitkä aikaväli
	Riski (OT)	Tekoäly lisää tietomurtojen riskiä; tehokas tekoälyn kokeilu ja käyttöönotto ovat riippuvaisia korkealaatuisista tietolähteistä ja voivat myös lisätä tietomurron riskiä.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Riski (AKL)	Kumppanuusliiketoiminta sekä asiamiesten ja muiden välikäsien käyttö lisää lahjonnan ja korruption riskiä.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
<b>Hyvä hallintotapa</b>	Riski (AKL/AKA, OT)	Lahjonnan ja korruption riskit kasvavat yritysjärjestelyiden seurauksena, jos kohdetta ei tunneta tarpeeksi hyvin.	Keskkipitkä ja pitkä aikaväli

Taulukko 8. F-Securen riskit ja mahdollisuudet.

## Vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

### F-Securen kestävä kehityksen sitoumukset



Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät myönteiset vaikutukset ovat suorassa yhteydessä F-Securen tarkoitukseen, olemassaolomme syyhyn, ja siten liiketoimintamalliimme ja strategiaamme. Toimialanamme on kuluttajien digitaalisten hetkien suojeleminen verkkouhkia – erityisesti huijauksia – vastaan suoraan sekä kumppaneidemme kautta.

F-Securen pitkän aikavälin tavoitteena on entisestään lisätä myönteistä vaikutustamme maailmanlaajuisesti kasvustrategiamme avulla, johon kuuluu i) laajentaa jatkuvasti tapoja, joilla suojaamme kuluttajien digitaalisia hetkiä, sekä ii) kasvattaa palvelujemme tavoitavuutta ja skaalautuvuutta palveluntarjoajakumppaniemme kautta. Näemme jatkossakin loppuasiakkaiden kääntyvän palveluntarjoajien puoleen suojauksen saamiseksi samalla kun kumppanimme näkevät kuluttajaturvallisuuden olennaisena osana brändilupaustaan ja liiketoimintamahdollisuutena. Siksi korostamme toimintamme kaikilla osa-alueilla vastuullista liiketoimintaa, sillä luottamus on toimialamme peruskivi, mikä pätee niin kumppaneihimme kuin kuluttajiinkin.

Myönteiset sosiaaliseen kestävyteen ja hyvään hallintoon liittyvät vaikutukset ovat jo toteutuneet, ja uskomme niiden myönteisen vaikutuksen myös lisääntyvän pitkällä aikavälillä. Vihreään koodaukseen liittyvät mahdolliset myönteiset vaikutukset kasvavat ajan myötä ja odotamme todellisen vaikutuksen toteutuvan pitkällä aikavälillä.

## Vaikutukset strategiaan ja päätöksentekoon

Strategiamme perustuu suoraan olennaisimpaan myönteiseen vaikutukseemme: kuluttajien digitaalisten hetkien suojaaminen. Jatkuva ja kattava analyysimme uhkakuvista ja kuluttajien tarpeista ohjaa tuoteinvestointeja, go-to-market- ja markkinointistrategioita sekä kanavakumppanuuksia. Näemme nopeasti kehittyvät uhkakuvat myös kasvumahdollisuutena, joka luo entistä suuremman tarpeen tehokkaalle huijausten torjunnalle ja tekoälyominaisuuksien hyödyntämiselle.

Henkilöstömme jalkauttaa strategian toteutussuunnitelmiksi. Näiden suunnitelmien tueksi kulttuuriohjelmamme, DEI-aloitteemme sekä työntekijöiden hyvinvointistrategiamme vähentävät osajien rekrytointiin ja sitouttamiseen liittyviä riskejä ja vaikuttavat samalla myönteisesti henkilöstöömme. Olemme toteuttaneet sukupuolten palkkaeroihin liittyviä korjauksia ja edistämme inklusiivista kulttuuria, jossa edistetään avointa keskustelua.

Pitääksemme luottamusta yllä kyberturvallisuusalaan olemme parantaneet haavoittuvuuksien hallintaprosesseja ja pidämme yllä korkeita standardeja, joita myös vuoden 2025 aikana uusittu ISO 27001 -sertifiointimme tukee. Käytännössä osaamista vahvistavissa ohjelmissamme käsitellään liiketoimintaetiikkaan liittyviä riskejä, mikä on keskeistä luottamuksen rakentamiselle.

Ilmastonmuutoksen osalta kehitämme scopet 1–3 kattavia päästövähennysten kehityspolkuja keskittyen toimittajiemme aktivoimiseen, vihreän energian käyttöön ja sähköajoneuvojen käyttöönottoon saavuttaaksemme vuoden 2030 vähennystavoitteemme.

### Vaikutukset F-Securen taloudelliseen asemaan

Johdolla ei ole tiedossa, että F-Securen olennaiset riskit ja mahdollisuudet olisivat vaikuttaneet yrityksen viimeksi raportoituun taloudelliseen tulokseen, taloudelliseen asemaan tai kassavirtoihin, eikä se ole tunnistanut mitään olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia, joihin liittyy merkittävä riski siitä, että asiaan liittyvissä tilinpäätöksissä ilmoitettuihin omaisuuserien ja velkojen kirjanpitoarvoihin tehdään seuraavan tilikauden aikana olennainen oikaisu.

### Resilienssi käsitellä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia

F-Securen strategiaa ja liiketoimintamallia pidetään resilienssinä, kun on kyse sen kyvystä käsitellä olennaisia vaikutuksia ja riskejä ja hyödyntää mahdollisuuksia,

kuten tunnistettiin strategiaproessin aikana seuraavalle strategiakaudelle (2026–2028), joka on F-Securen keskipitkän aikavälin määritelmän mukainen (1–3 vuotta). Prosessiin kuului sekä laadullista että määrällistä analyysia, asiantuntija-arvioita ja ulkopuolisia konsultaatiota. Lisäksi F-Secure on erittäin kannattava yritys, jolla on vahva kassavirta, minkä ansiosta pystymme investoimaan kasvualoitteisiimme ja vähentämään keskeisiä riskejä.

Ilmastokestävyiden osalta siirtymä- ja fyysiset riskit ovat luettavissa Ilmastonmuutos-luvussa.

### Yhteisökohtaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

F-Secure on tunnistanut joitakin yhteisökohtaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät yhteiskunnallisiin aiheisiin. Nämä ovatkin aiheita, joihin F-Securen toiminta vaikuttaa eniten. Yhteisökohtaisen osion sisältämät kuvaukset sisältävät taustatietoja ja oletuksia, jotka on tehty mittaria tai tavoitetta määriteltäessä. Kohdasta "S4-5 Edistyminen kohti tavoitteita" saa yksityiskohtaisempaa tietoa menetelmistä ja estimointiin liittyvästä epävarmuudesta. F-Secure on ottanut yhteisökohtaisten toimenpiteiden ja tavoitteiden laadinnassa huomioon, kuinka niillä voidaan auttaa kielteisten tulosten vähentämisessä ja ihmisten kannalta myönteisten tulosten lisäämisessä. Vaikutuksille, riskeille ja mahdollisuuksille on laadittu toimenpiteet ja tavoitteet, jos niille on havaittu olennaisia lyhyen, keskipitkän tai pitkän aikavälin vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia, jotka ylittävät taloudellisten vaikutusten kynnyksen (ks. kohta IRO-1).

Tiivistettynä, kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimme perusteella, nämä yhteisökohtaiset tiedonantovaatimukset koskevat lukua S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät. Kyseiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on eritelty taulukossa "Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet".

### Olennaisissa vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa tapahtuneet muutokset edelliseen raportointikauteen verrattuna

Muutos	Kuvaus	Aihe
Riskin (AKL) poisto	Poistettu riski "DEI-vaatimuksien merkitys kumppanien pysyvyydessä ja hankinnassa" Yhdysvaltojen poliittisten muutosten vuoksi.	Oma työvoima
Riskin (OT) lisäys	"Tehokas tekoälyn kokeilu ja käyttöönotto ovat riippuvaisia korkealaatuisista tietolähteistä ja voivat myös lisätä tietomurron riskiä."	Kuluttajat ja loppukäyttäjät
Riskin (AKL) poisto	Tier 1 -kumppanuuksiin liittyvä riski poistettu, koska sen katsotaan olevan enemmän puhdas liiketoimintariski kuin kestävyteen liittyvä riski.	Kuluttajat ja loppukäyttäjät
Mahdollisuuden (OT) poisto	Poistettu mahdollisuus "Sähköautoja koskevan politiikan laatiminen", koska se oli ennemminkin vaikutus eikä siten ylittänyt taloudellista olennaisuuskynnystä.	Ilmastonmuutos
Mahdollisuuden (OT) poisto	"Laajennamme työajan seurannan käyttöä APAC-tasolla" poistettu, koska se ei ylitä taloudellista olennaisuuskynnystä.	Oma työvoima
Mahdollisuuden (OT) muutos mahdolliseksi myönteiseksi vaikutukseksi	Kriittisen strategisen osaamisen mahdollisuus muutettu mahdolliseksi myönteiseksi vaikutukseksi, koska kyseessä on ihmisiin kohdistuva mahdollinen myönteinen vaikutus.	Oma työvoima
Mahdollisuuden (OT) muutos todelliseksi myönteiseksi vaikutukseksi	Oppiminen ja kehittyminen muutettu todelliseksi myönteiseksi vaikutukseksi, koska kyseinen ihmisiin kohdistuva myönteinen vaikutus vaikuttaa myönteisesti työntekijöihimme.	Oma työvoima
Mahdollisuuden (OT) lisäys	Tekoälyn käyttö työvoiman kehittämisessä: Prosessien parantaminen, osaamisen vahvistaminen ja tekoälyn liittyvät asenteet.	Oma työvoima
Mahdollisuuden (OT) muutos todelliseksi myönteiseksi vaikutukseksi	F-Secure vahvistaa kulttuuriaan muokkaamalla ihmisten ja kulttuurin rakenteita vastaamaan toivottua kulttuuria, tukemalla johtajuuden ja tiimien kehittämistä sekä edistämällä kokeilukulttuuria	Hyvä hallintotapa

Taulukko 9. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien muutokset viime raportointivuoden jälkeen.

# Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

## IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

F-Secure sai päätökseen ensimmäisen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointinsa vuonna 2022. Yhtiö jatkoi vuosina 2023–2024 sen hiomista ja mukautti sen eurooppalaisen kestävyysraportointistandardin lopullisen version sekä EFRAGin ohjeistuksen mukaiseksi. Arvioinnissa noudatetaan seuraavia periaatteita:

- ESG-asiat perustuvat EFRAGin kestävyysstandardeihin, myös kestävän rahoituksen tiedonantoasetuksen (SFRD) ja muun kuin taloudellisen tiedon raportoinnin sääntelyä tarkasteltu.
- Ala- ja yhteisökohtaisia aiheita arvioidaan, kun ne ovat olennaisia; erityisesti kyberturvallisuuden osalta.
- Kaksinkertaisen olennaisuuden lähestymistavassa otetaan huomioon vaikutukset F-Secureen ja F-Securen vaikutukset kestävään kehitykseen.
- Määrällisiä ja laadullisia kynnysarvoja käytetään vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta.
- Vuorovaikutusta vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa käytetään prosessin tukena.
- Monialaisista asioista ("cross-cutting") raportoidaan olennaisuuden arvioinnin tuloksesta riippumatta.

Keskeistä tietoa on saatu vuoropuhelussa tärkeimpien sidosryhmiemme kanssa, mukaan lukien palveluntarjoajakumppanit, sijoittajat, pankit, oma työvoimamme, kuluttajat, toimittajat ja sääntelyviranomaiset, kuten kohdassa "SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset" kuvataan. Sovelsimme EFRAGin ohjeistusta sekä asiantuntijoiden tulkintaa pisteytysmatriisien laatimisessa olennaiset kestävyysseikat tunnistaaksemme.

F-Secure tunnistaa, että vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat toisistaan riippuvaisia ja muodostavat toisiinsa kytkeytyneen järjestelmän. Tämä ymmärrys muovaa yrityksen lähestymistapaa kestävän kehityksen johtamiseen ja

hallintaan, joka on integroitu liiketoimintastrategiaan ja riskienhallintaan. Esimerkkinä ymmärrys siitä, että kuluttajien suojelemisen vaikutus on riippuvainen kumppanuussuhteista, mikä luo sekä kumppanuuskanaviin liittyviä riskejä että esimerkiksi tietoisuuden lisäämisen mahdollisuuksia, jotka puolestaan voivat lisätä myönteisiä vaikutuksia. Vuonna 2025 tarkistimme kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin sisäisten asiaankuuluvien toimintojen kanssa ja olimme vuorovaikutuksessa sidosryhmistä oman henkilöstön, rahoituslaitosten sekä myynnin kanssa. Varmistimme täten saadun kumppanien näkökulman avulla, että kaikki vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat ajan tasalla.

## Olennaiset ESG-aiheet

Tunnistimme arviointimme perusteella seuraavat olennaiset aiheet:

Alhe	Osa-aihe	Olennaisuus	
Ympäristö	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Ei	
	Ilmastonmuutoksen hillintä	Kyllä	
	Energia	Ei	
Yhteiskunta	Työolot	Kyllä	
	Oma työvoima	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Kyllä
	Muut työhön liittyvät oikeudet	Ei	
	Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset	Kyllä	
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	Kyllä	
	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio	Ei	
Hallintotapa	Yrityskulttuuri	Kyllä	
	Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	Kyllä	
	Liiketoiminnan harjoittaminen	Eläinten hyvinvointi	Ei
		Poliittinen vuorovaikutus	Ei
		Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	Ei
Korruptio ja lahjonta	Kyllä		

Taulukko 10. F-Securen olennaiset aiheet.

Sijaintien seulonnan jälkeen emme tunnistaanet pilaantumiseen, vesivaroihin, biologiseen monimuotoisuuteen tai resurssien käyttöön liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia. Meillä ei ole toimintaa biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkien alueiden läheisyydessä tai toimia, jotka vaikuttavat kielteisesti maaperään. Sekä omaa toimintaa että arvoketjua on arvioitu osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Arviointimenetelmä oli kaikille aiheille sama, ja se on kuvattu osiossa "IRO-1 Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin menetelmät". Olennaisiksi määriteltyjen aiheiden laajuus ei ole muuttunut vuoden 2024 jälkeen.

### Liiketoiminnan harjoittamisen arviointi

Arvioimme liiketoiminnan harjoittamista globaalilla tasolla huomioiden yritysjärjestelyt ja toiminnan maissa, joissa on erityinen korruption riski. Mahdollisen epäeettisen käytöksen taloudellisen vaikutuksen arvioidaan ylittävän olennaisuuden kynnyksarvon, mutta todennäköisyyden arvioidaan olevan matala. F-Secure toimii suurten kansainvälisten kumppaneiden kanssa, joilla on selkeät liiketoimintaetiikan periaatteet ja käytännöt, jotka vähentävät epäeettisen liiketoimintakäyttäytymisen riskiä. Koska F-Securen toiminta on globaalialla, yhtiöllä on toimintaa maissa, joissa korruption ja petoksiin liittyvät riskit ovat kohonneita.

### Riskien ja mahdollisuuksien taloudelliset vaikutukset

Sellaisten riskien ja mahdollisuuksien arviointi, joilla mahdollisesti olisi taloudellisia vaikutuksia, perustui taloudellisen olennaisuuden (suuruusluokka) ja todennäköisyyden kynnyksarvoihin. Riskit on otettu mukaan yhtiön riskienhallintaprosessiin, jossa yritystason riskit asetetaan tärkeysjärjestykseen riskivaikutusten ja todennäköisyyden perusteella, kun taas mahdollisuuksia käsitellään osana yhtiön strategiaa ja toimintokohtaisia operatiivisia suunnitelmia.

### Arviointiprosessi

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa keskityimme aihealueisiin, joilla vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia todennäköisesti syntyy toimintamme, liikesuhteidemme tai maantieteellisten sijaintiemme perusteella. Sekä omaa toimintaa että arvoketjua on arvioitu osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Kerromme, liittyvätkö vaikutukset ja riskit omaan toimintaamme (OT) vai arvoketjumme alku- (AKA) tai loppupäähän (AKL) ja ovatko vaikutukset myönteisiä vai kielteisiä. Vaikutukset arvioitiin taulukossa 11 esitettyjen laajuuden ja mittakaavan kriteerien avulla. Kun vaikutukset olivat potentiaalisia todellisten sijaan, arvioitiin myös todennäköisyys. Negatiivisten vaikutusten osalta arvioinnissa huomioitiin lisäksi korjattavuus.

Olennaiset asiat ylittävät yhden tai useamman kynnyksarvon: sidosryhmien esittämä vahva pyyntö, taloudellinen vaikutus, tapahtuman vaikutuksen laaja-alaisuus ja mittakaava sekä todennäköisyys. Aihe todettiin olennaiseksi, mikäli sille pisteytettiin '3' yhdessäkin kategoriassa tai se täytti taloudellisen vaikutuksen kriteerit. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin ovat tarkastaneet kestävän kehityksen neuvosto ja tarkastusvaliokunta, ja sen on hyväksynyt yhtiön hallitus. Arviointiprosessi ja -menetelmät eivät ole muuttuneet edellisen raportointikauden jälkeen.

Analyysin tuloksena ei ole tunnistettu haitallisia vaikutuksia, mutta olemme tunnistaanet riskejä, jotka voivat toteutuessaan johtaa haitallisiin vaikutuksiin. Vaikutuksia ei ole sisällytetty olennaisuusanalyysiin, koska näiden riskien toteutumisen todennäköisyys ei ole suuri. Riskien arviointi ja priorisointi perustui olennaisuuden määrittämiselle asetettuun kynnyksarvoon, joka kuvattiin taulukossa Arviointimenetelmien kuvaus.

Laaja-alaisuus	Mittakaava	Taloudellinen vaikutus
1 = Yhtiön arvoketjussa suhteellisen pieni vaikutus ihmisryhmään tai vaikutus paikalliseen luonnonalueeseen	1 = Joko kielteinen tai myönteinen vaikutus, jonka seuraukset ovat lyhytaikaisia Vaikutukset ovat luonteeltaan tilapäisiä.	Taloudellinen vaikutus (liikevaihtokynnys 5 % liikevaihdosta, kustannuskynnys 3 % liiketoiminnan kustannuksista ja liikevoittomarginaalin kynnys 2 %)
2 = Vaikutus yhteisöön, useisiin ihmisryhmiin, alueeseen tai laajempaan luonnonalueeseen	2 = Joko kielteinen tai myönteinen vaikutus, jonka seuraukset ovat kestoaltaan keskipitkiä Vaikutukset ovat luonteeltaan tilapäisiä, mutta toipumiseen tarvitaan investointeja tai ohjelmia kielteisten vaikutusten korjaamiseksi. Jos vaikutukset ovat myönteisiä, hyödynsaaja voi hyötyä vaikutuksesta suhteellisen pitkään	

Laaja-alaisuus	Mittakaava	Taloudellinen vaikutus
3 = Mittakaavaltaan maailmanlaajuinen tai monialueinen vaikutus luontoon, ihmisiin tai yhteiskuntaan	3 = Vaikutus on voimakas ja joko myönteinen tai kielteinen. Vaikutukset kohdistuvat joko isoihin ihmisryhmiin, luontoon tai isohkoihin yhteisöihin. Vaikutukset ovat luonteeltaan pitkäaikaisia, ja hyödyt korvaavat nykyisiä tehottomia prosesseja tai nykyisiä kielteisiä vaikutuksia, ja niillä on merkittävä potentiaali parantaa ihmisten ja/tai koko planeetan elämää.	

Taulukko 11. Arviointimenetelmien kuvaus.

## Päätöksentekoprosessi ja sisäinen valvonta

Yhtiön kestävän kehityksen neuvosto arvioi kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin sekä vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet säännöllisesti uudelleen. Valvontaan tehtävät päivitykset esitetään kestävän kehityksen neuvostolle ja talousvalvonnalle. Neuvostolle ilmoitetaan mahdollisista valvonnan puutteista ja sille esitetään riskien lieventämistoimet. Valvonnan puutteen luonteen niin vaatiessa tilanteesta saatetaan tiedottaa myös tarkastusvaliokunnalle. Sisäisen valvonnan menettelyä kuvataan tarkemmin kohdassa ”GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta”.

F-Securessa harjoitetaan jatkuvaa riskienhallintaa, ja olennaiset kestävyteen liittyvät riskit ovat mukana koko yhtiön kattavassa yhdeksän tärkeimmän riskin riskikartassa. Jokainen johtoryhmän jäsen on vastuussa riskienhallinnasta omissa toiminnoissaan.

## Integrointi riskienhallintaprosessiin

Riskienhallintapolitiikkamme edellyttää kaikkien ESG-aiheisiin liittyvien riskien, mutta myös todellisten ja mahdollisten kielteisten vaikutusten osalta nimenomaisesti lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin aikahorisontin arviointia ottaen huomioon vaikutuksen vakavuuden (mittakaava, laaja-alaisuus, korjattavuus) ja todennäköisyyden. Jos kyseessä on mahdollinen kielteinen ihmisoikeusvaikutus, vaikutuksen vakavuus on sen todennäköisyyttä tärkeämpi.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin ajantasaisuudesta ja asianmukaisuudesta vastaa F-Securen kestävän kehityksen neuvosto tarkastelemalla sitä vuosittain. Kaikki arvioinnin aikana havaitut todelliset

tai mahdolliset kielteiset vaikutukset ja riskit siirretään kunkin toiminnon vastuulle näiden riskien tai kielteisten vaikutusten lieventämiseksi osana riskienhallintaprosessiamme, kun taas todelliset tai mahdolliset myönteiset vaikutukset ja mahdollisuudet sisällytetään osaksi F-Securen strategiaa ja asianomaisten toimintojen toteutussuunnitelmia.

## Ilmaston liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

F-Secure toteutti systemaattisen arvion ilmaston liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia. Tunnistamisprosessiin kuului yhteistyötä sisäisten toimintojen kanssa, vuorovaikutusta sidosryhmien kanssa sekä tarkastuskierron kestävän kehityksen neuvostossa.

### Fyysisten riskien arviointi

F-Secure on arvioinut ilmaston liittyvät vaarat sen määrittämiseksi, voivatko sen omaisuuserät ja liiketoiminta altistua näille vaaroille. Arvioinnissa tarkasteltiin F-Securen operatiivista jalanjälkeä eri maantieteellisillä alueilla, ja haavoittuvuutta arvioitiin alueellisten ilmatoriskiprofiilien perusteella. Koska yhtiöllä on pilvipohjaisena ohjelmistotoimittajana vain vähän fyysisiä omaisuuseriä, fyysisten riskien olennaisuus arvioitiin vähäiseksi. Analyysissä huomioitiin sekä tulvan kaltaiset akuutit tapahtumat että lämpöstressin kaltaiset krooniset tilat, erityisesti Intian ja Malesian kaltaisissa haavoittuvimmissa paikoissa.

### Siirtymäriskien arviointi

Siirtymäriskien tunnistusprosessissa arvioitiin toimintaperiaatteiden ja lainsäädännön kehitystä, teknologian vaihtumista, markkinoiden muutoksia ja maineeseen liittyviä tekijöitä. F-Secure arvioi mahdollisia vaikutuksia normaalien taloussuunnittelujaksojen mukaisesti lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Arvioinnissa tarkasteltiin F-Securen arvoketjua ja keskityttiin erityisesti scope 3 -päästöihin, joiden osuus kokonaispäästöistä on yli 90 %.

### Skenaarioiden käyttö prosessissa ja pyrkimys ilmaston lämpenemisen rajoittamiseen 1,5 asteeseen

F-Secure kehitti strategian resilienssin testaamiseksi kolme ilmastoskenaariota, jotka ovat linjassa IPCC:n AR6-kehityspolkujen kanssa: hallittu siirtymä (SSP1-2.6), hallitsematon siirtymä (SSP2-4.5) ja ”hot house world” (SSP5-8.5). Tässä

skenaarioanalyysissä tarkasteltiin, miten ilmastoon liittyvät riskit voisivat toteutua erilaisissa tulevaisuuskuvissa, ja otettiin erityisesti huomioon Pariisin sopimuksen tavoitteiden mukainen kehityspolku, jossa ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5–2 °C:een.

Skenaarioissa arvioitiin kriittisiä epävarmuustekijöitä, kuten toimintaperiaatteiden täytäntöönpanon nopeutta, sidosryhmien odotusten kehitystä ja toimitusketjun hiilestä irtautumisen tahtia. Tässä prosessissa F-Secure tunnisti tärkeimmäksi olennaiseksi ilmatoriskiksi maineriskin, joka johtuisi epäonnistumisesta päästövähennystavoitteiden saavuttamisessa, ottaen huomioon sidosryhmien odotukset ja yhtiön riippuvuus toimitusketjun päästövähennyksistä saavuttaakseen tavoitteensa vuoteen 2030 mennessä. Skenaariot vahvistivat, että fyysisiä riskejä on olemassa ja ne voivat lisääntyä ajan myötä, mutta ne jäävät olennaisuuden kynnysarvon alle siirtymäriskeihin verrattuna.

## IRO-2 Yrityksen kestävyyselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

F-Secure on sisällyttänyt seuraavassa taulukossa esitetyt tiedonantovaatimukset konsernin kestävyysraporttiinsa.

Aihe	Tiedonantovaatimukset	Index
<b>Yleiset tiedot</b>		
Laatimisperusteet	BP-1 – Kestävyyselvityksen yleiset laatimisperusteet	<a href="#">05</a>
Laatimisperusteet	BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	<a href="#">05-06</a>
Hallintotapa	GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	<a href="#">07-09</a>
Hallintotapa	GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	<a href="#">09-11</a>
Hallintotapa	GOV-3 – KestävyYTEEN liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	<a href="#">11-12</a>
Hallintotapa	GOV-4 – Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	<a href="#">12-13</a>
Hallintotapa	GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	<a href="#">13-14</a>
Strategia	SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	<a href="#">12</a>
Strategia	SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	
Strategia	SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	<a href="#">20-23</a>
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<a href="#">24</a>
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	IRO-2 – Yrityksen kestävyyselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	<a href="#">28-36</a>
<b>Aihe</b>	<b>Tiedonantovaatimukset</b>	<b>Index</b>
<b>Ympäristö</b>		
Ilmastonmuutos	GOV-3 KestävyYTEEN liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	<a href="#">11-12</a>
Ilmastonmuutos	E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	<a href="#">49</a>
Ilmastonmuutos	SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	<a href="#">20-23</a>
Ilmastonmuutos	IRO-1 Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	<a href="#">26-28</a>
Ilmastonmuutos	E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät politiikat	<a href="#">52</a>
Ilmastonmuutos	E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin politiikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	<a href="#">53-54</a>
Ilmastonmuutos	E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät tavoitteet	<a href="#">54-55</a>
Ilmastonmuutos	E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	<a href="#">55</a>
<b>Yhteiskunta</b>		
Oma työvoima	SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	
Oma työvoima	SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	<a href="#">20-23</a>
Oma työvoima	S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät politiikat	<a href="#">62-64</a>
Oma työvoima	S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	<a href="#">64-65</a>

Aihe	Tiedonantovaatimukset	Index
Oma työvoima	S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	<a href="#">65</a>
Oma työvoima	S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	<a href="#">66-69</a>
Oma työvoima	S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	<a href="#">69-70</a>
Oma työvoima	S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	<a href="#">71-72</a>
Oma työvoima	S1-9 Monimuotoisuuden mittarit	<a href="#">73</a>
Oma työvoima	S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	<a href="#">74</a>
Oma työvoima	S1-14 Terveystä ja turvallisuutta koskevat mittarit	<a href="#">74</a>
Oma työvoima	S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	<a href="#">75</a>
Oma työvoima	S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit	<a href="#">76</a>
Oma työvoima	S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	<a href="#">76</a>
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	<a href="#">77-87</a>
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	<a href="#">77</a>
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät politiikat S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	<a href="#">79</a>
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	<a href="#">81</a>
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi	<a href="#">82-85</a>
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	<a href="#">85-87</a>
<b>Hallintotapa</b>		
Liiketoiminnan harjoittaminen	GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	<a href="#">07-09</a>
Liiketoiminnan harjoittaminen	IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	<a href="#">24</a>
Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-1 Yrityskulttuuria ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat politiikat	<a href="#">91-92</a>
Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-3 Korruption tai lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	<a href="#">92-93</a>
Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-4 Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	<a href="#">94-94</a>

Taulukko 12. Aihe Tiedonantovaatimukset Sivunumero.

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen <sup>1)</sup>	Viittaus pilariin 3 <sup>2)</sup>	Viittaus vertailuarvoasetukseen <sup>3)</sup>	Viittaus EU:n ilmastolakiin <sup>4)</sup>	Index
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II <sup>5)</sup>		<a href="#">07</a>
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		<a href="#">07</a>
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				<a href="#">12</a>
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot <sup>6)</sup>	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Tämä ei koske F-Securea
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Tämä ei koske F-Securea
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II <sup>7)</sup>		Tämä ei koske F-Securea
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Tämä ei koske F-Securea
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	<a href="#">49</a>
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d-g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		<a href="#">51</a>

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen <sup>1)</sup>	Viittaus pilariin 3 <sup>2)</sup>	Viittaus vertailuarvoasetukseen <sup>3)</sup>	Viittaus EU:n ilmastolakiin <sup>4)</sup>	Index
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		54
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				Ei olennainen
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				Ei olennainen
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				Ei olennainen
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818, 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		55
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		58
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyytykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Ei olennainen
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Jätetty raporttoimatta 2025

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen <sup>1)</sup>	Viittaus pilariin 3 <sup>2)</sup>	Viittaus vertailuarvoasetukseen <sup>3)</sup>	Viittaus EU:n ilmastolakiin <sup>4)</sup>	Index
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Jätetty raportoimatta 2025
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Jätetty raportoimatta 2025
ESRS E1-9 Ilmastoön liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Jätetty raportoimatta 2025
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8	taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3			Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut politiikat 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Ei olennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Ei olennainen
ESRS 2- IRO 1- E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen <sup>1)</sup>	Viittaus pilariin 3 <sup>2)</sup>	Viittaus vertailuarvoasetukseen <sup>3)</sup>	Viittaus EU:n ilmastolakiin <sup>4)</sup>	Index
ESRS 2- IRO 1 - E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				Ei olennainen
ESRS 2- IRO 1 - E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai politiikat 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai politiikat 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat politiikat 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Ei olennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				Ei olennainen
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				Ei olennainen
ESRS 2 – SBM3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 13				Tämä ei koske F-Securea
ESRS 2 – SBM3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 12				Tämä ei koske F-Securea
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				<a href="#">63</a>
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		<a href="#">62-64</a>
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 11				Tämä ei koske F-Securea
ESRS S1-1 työtaturmien ehkäisemistä koskevat politiikat tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 1				<a href="#">64</a>
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 5				<a href="#">65</a>

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen <sup>1)</sup>	Viittaus pilariin 3 <sup>2)</sup>	Viittaus vertailuarvoasetukseen <sup>3)</sup>	Viittaus EU:n ilmastolakiin <sup>4)</sup>	Index
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		<a href="#">74</a>
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				Jätetty raportoimatta 2025
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		<a href="#">75</a>
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				<a href="#">76</a>
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				<a href="#">76</a>
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II;	delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta	<a href="#">76-76</a>
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				Tämä ei koske F-Securea
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				<a href="#">19</a>
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät politiikat 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				Ei olennainen
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II;	delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta	Ei olennainen
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen <sup>1)</sup>	Viittaus pilariin 3 <sup>2)</sup>	Viittaus vertailuarvoasetukseen <sup>3)</sup>	Viittaus EU:n ilmastolakiin <sup>4)</sup>	Index
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät politiikat kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				<a href="#">79</a>
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		<a href="#">79</a>
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				<a href="#">84</a>
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden Kansakuntien yleissopimus, 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				<a href="#">91-92</a>
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				<a href="#">91-92</a>
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		<a href="#">94</a>
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				<a href="#">94</a>

1) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukset (EU) 2019/2088, annettu 27 päivänä marraskuuta 2019, kestävyystietojen antamisesta rahoituspalvelusektorilla (tiedonantovelvoiteasetus) (EUVL L 317, 9.12.2019, s. 1).

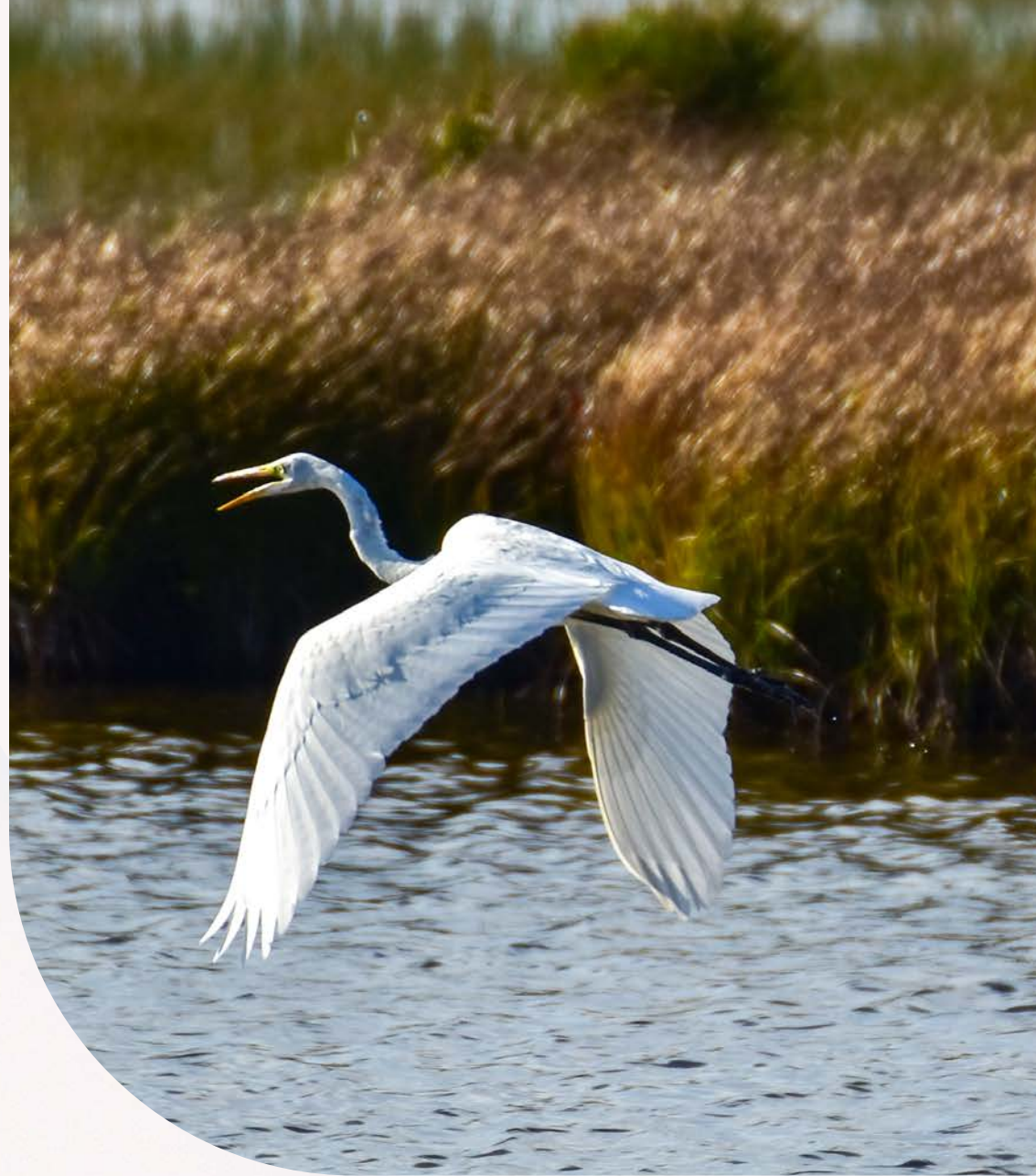
2) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukset (EU) N:o 575/2013, annettu 26 päivänä kesäkuuta 2013, luottolaitosten ja sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusvaatimuksista ja asetuksen (EU) N:o 648/2012 muuttamisesta (vakavaraisuusasetus) (EUVL L 176, 2)

- 3) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/1011, annettu 8 päivänä kesäkuuta 2016, rahoitusvälineissä ja rahoitusopimuksissa vertailuarvoina tai sijoitusrahastojen arvonkehityksen mittaamisessa käytettävistä indekseistä ja direktiivien 2008/48/EY ja 2014/17/EU sekä asetuksen (EU) N:o 596/2014 muuttamisesta (EUVL L 171, 29.6.2016, s. 1).
- 4) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2021/1119, annettu 30 päivänä kesäkuuta 2021, puitteiden vahvistamisesta ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi sekä asetusten (EY) N:o 401/2009 ja (EU) 2018/1999 muuttamisesta (eurooppalainen ilmastolaki) (EUVL L 243, 9.7.2021, s. 1).
- 5) Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816, annettu 17 päivänä heinäkuuta 2020, Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2016/1011 täydentämisestä vertailuarvoselvityksessä annettavan selostuksen osalta ilmoitettaessa, miten ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvät tekijät otetaan huomioon kussakin tarjotussa ja julkaistussa vertailuarvossa (EUVL L 406, 3.12.2020, s. 1).
- 6) Komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, annettu 30 päivänä marraskuuta 2022, täytäntöönpanoasetuksessa (EU) 2021/637 säädettyjen teknisten täytäntöönpanostandardien muuttamisesta ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyviä riskejä koskevien tietojen julkistamisen osalta (EUVL L 324, 19.12.2022, s.1).
- 7) Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1818, annettu 17 päivänä heinäkuuta 2020, Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2016/1011 täydentämisestä EU:n ilmastosiirtymää koskevien vertailuarvojen ja EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen vähimmäisvaatimusten osalta (EUVL L 406, 3.12.2020, s. 17).

Taulukko 13. Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen.

KONSERNIKESTÄVYYSRAPORTTI -

# Ympäristötiedot



# EU-taksonomia

## EU-taksonomian raportointi

F-Secure on arvioinut taloudellisten toimiensa luokitusjärjestelmäkelpoisuuden ja luokitusjärjestelmän mukaisuuden EU:n taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852, ilmasto- ja ympäristöä koskevien delegoitujen säädösten (EU) 2021/2139 ja (EU) 2023/2485, ympäristöä koskevan delegoidun säädöksen (EU) 2023/2486, tiedonantoa koskevan delegoidun säädöksen (EU) 2021/2178 sekä muiden asiaan liittyvien Euroopan komission ohjeiden mukaisesti. Analyysi on tehty F-Securen talousvalvonnan ja kestävä kehityksen toimintojen välisenä yhteistyönä, ja sen on tarkastanut ulkopuolinen kestävä kehityksen konsultti. Ei-luokitusjärjestelmäkelpoiseksi toiminnaksi määritellään toiminta, jota ei ole lueteltu komission delegoiduissa asetuksissa (EU) 2021/2139 ja (EU) 2023/2485 tai komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2023/2486. F-Secure toimii tietoturvaohjelmistojen alalla, joka ei tällä hetkellä kuulu EU-taksonomian piiriin, joten yhtiön toiminta ei ole luokitusjärjestelmän mukaista. Vaikka komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2021/2139 (ilmasto- ja ympäristöä koskeva delegoitu säädös) hyväksytään tietokoneohjelmointi luokitusjärjestelmään soveltuvana toimintana (8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta), toimen kuvaus on laaja eikä siinä tarkenneta, onko toiminnan liittyvä ilmastonmuutokseen sopeutumiseen tai sen hillintään liittyviin ohjelmistoihin ja konsultointiin vai ei. Liitteessä II olevan 8.2-kohdan perusteella on myös ilmeistä, että se koskee pikemminkin asiantuntijapalveluja kuin F-Securen tarjoamien toimintojen kaltaisia palveluita. Koska on selvää, että F-Securen liiketoiminta ei ole suunnattu ilmastonmuutokseen sopeutumiseen tai sen hillitsemiseen, ja koska äskettäisessä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa todettiin, että ilmastonmuutokseen sopeutuminen ei ole yhtiön toiminnassa olennaista, katsomme, että liiketoimintamme ei ole luokitusjärjestelmäkelpoista, ja toimitamme liikevaihtoa sekä CapEx- ja OpEx-tietoja koskevista taulukoista ainoastaan ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten tietojen osuuden (taulukoiden B-osat). F-Secure on ottanut huomioon ilmasto- ja ympäristötavoitteet (myös vesi ja meri, kiertotalous, pilaantuminen, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemi), eivätkä ne johda mahdollisiin luokitusjärjestelmäkelpoihin taloudellisiin toimintoihin tässä osiossa. F-Secure ei myöskään osallistu ydinenergiaan tai fossiiliseen kaasuun liittyviin toimintoihin, kuten osiossa ”Osallistuminen ydinenergiaan ja fossiiliseen kaasuun liittyviin toimintoihin” todetaan. Seuraamme tarkasti luokitusjärjestelmän raportointivaatimusten kehittymistä ja päivitämme arviotamme, kun uutta lainsäädäntöä julkaistaan tai kun sen soveltamisesta saadaan uutta tietoa.

Luokitusjärjestelmän tulevissa versioissa mukana olevat uudet toiminnot uusine ympäristötavoitteineen saattavat olla nykyisiä oleellisempia F-Securelle ja siten muodostaa tarpeen arvioida uudelleen sekä taksonomiakelpoisuutta että taksonomian mukaisuutta.

Tiedonanto EU-taksonomiaan liittyen, raportoinnin muutos vuodesta 2024; IFRS 16 -vuokrasopimukset on sisällytetty CapExiin OpExin sijaan. Samanaikaisesti käyttöoikeusomaisuuseriin liittyvät poistot on poistettu OpExista.

## Liikevaihto

Luokitusjärjestelmäkelpoisella liikevaihdolla tarkoitetaan sitä osuutta nettoliikevaihdosta, joka on saatu luokitusjärjestelmäkelpoihin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista, aineettomat hyödykkeet mukaan luettuina. Koska F-Secure ei ole tunnistanut luokitusjärjestelmäkelpoista taloudellista toimintaa, ilmoitetaan ainoastaan ei-luokitusjärjestelmäkelpoisesta toiminnasta syntynyt liikevaihto.

Liikevaihto perustuu tilinpäätökseen ([Ristiinviittaus Taloudelliset tiedot 3. Liikevaihto](#)).

## Liikevaihto

Tilikausi 2025	2025		Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNHS: Does Not Significantly Harm)							Vähimmäistason suojatoimet	Luokitus-järjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitus-järjestelmä-kelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymä-toiminta
	Koodi(t)	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta 2025	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus					
Teksti	EUR 1000	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T	
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																				
<b>Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																				
<b>A.1</b>																				
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)	0 €	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								0%			
Joista mahdollistavat toiminnot	0 €	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								0%	M		
Joista siirtymätoiminnot	0 €	0,0 %	0,0 %	0,0 %													0%		T	
<b>A.2</b>																				
Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL											
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL								0%			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL								0%			
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)	0 €	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								0%			
<b>A.</b> Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)	0 €	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %								0%			
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto	145 739 €	100,0 %																		
<b>YHTEENSÄ</b>	145 739 €	100,0 %																		

## Toimintamenot

Luokitusjärjestelmän arviointiin sisältyvillä toimintamenoilla (0,729 miljoonaa euroa) tarkoitetaan suoria pääomittamattomia kustannuksia, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehittämiseen, rakennusten perusparantamiseen, lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, kunnossapitoon ja korjauksiin, sekä kaikkia muita suoria menoja, jotka liittyvät yrityksen suorittamaan tai kolmannelle osapuolelle ulkoistettuun aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden huoltoon ja jotka ovat tarpeen näiden omaisuushyödykkeiden jatkuvan ja tehokkaan toiminnan varmistamiseksi (2021/2178). F-Securen laskelmaan on sisällytetty toimintamenot, jotka liittyvät tilojen kunnossapitoon. F-Secure käyttää suurimmassa osassa toiminnoistaan kolmansien osapuolten Amazon Web Services (AWS)- ja Microsoft Azure -pilvipalvelualustoja. Pilvipalvelujen hosting-kustannukset eivät sisälly luokitusjärjestelmän arvioinnin piiriin kuuluviin toimintamenoihin. Koska F-Secure ei ole tunnistanut luokitusjärjestelmäkelpoista taloudellista toimintaa, ilmoitetaan ainoastaan ei-luokitusjärjestelmäkelpoisesta toiminnasta syntyneet toimintamenot (OpEx).

## Toimintamenot

Tilikausi 2025	2025		Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNHS: Does Not Significantly Harm)							Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä-keelpoisten (A.2.) osuus toiminta-menoista 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymä-toiminta
	Koodi(t)	Toimintamenot	Osuus toiminta-menoista 2025	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet			
Teksti	EUR 1000	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
<b>Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		0 €	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Joista mahdollistavat toiminnot		0 €	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	M	
Joista siirtymätoiminnot		0 €	0%	0%													0%		T
<b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
				KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0%		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		0 €	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		0 €	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		720	100,0 %																
YHTEENSÄ		720	100,0 %																

## Pääomamenot

Luokitusjärjestelmän arviointiin sisältyvillä pääomamenoilla tarkoitetaan aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksiä tilikauden aikana ennen poistoja, arvonalennuksia ja uudelleenarvostuksia, mukaan lukien arvostusmuutoksista ja arvonalentumisista johtuvat uudelleenarvostukset kyseisenä tilikautena ja lukuun ottamatta käyvän arvon muutoksia (2021/2178). F-Securen pääomamenot ovat yhteensä 17,799 miljoonaa euroa. Pääomamenot sisältävät uusien tuotteiden tai merkittäviä uusia ominaisuuksia sisältävien tuoteversioiden kehityskustannusten aktivoinnit sekä osittain tai kokonaan sisäisesti kehitetyt aineettomat hyödykkeet, jotka liittyvät esimerkiksi alustoihin ja ohjelmistolisensseihin. Nämä ovat IAS 38:n tilinpäätösstandardin mukaisesti aineettomia hyödykkeitä. Pääomamenot sisältävät myös käyttöoikeusomaisuuseriä IFRS 16 – Vuokrasopimukset -standardin mukaisesti. Pieni osa pääomamenoista ovat aktivointeja, jotka liittyvät työntekijöiden kannettaviin tietokoneisiin ja muuhun laitteistoon, sekä toimiston huonekaluja ja kunnostuskuluja. Koska F-Secure ei ole tunnistanut luokitusjärjestelmäkelpoista taloudellista toimintaa, ilmoitetaan ainoastaan ei-luokitusjärjestelmäkelpoisesta toiminnasta syntyneet pääomamenot.

Pääomamenot perustuvat tilinpäätökseen ([Ristiinviittaus Taloudelliset tiedot 14. Pitkäaikaiset varat](#)).

## Pääomamenot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNHS: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi(t)	Pääomamenot	Osuus pääoma-menoista 2025	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitus-järjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitus-järjestelmä-kelpoisten (A.2.) osuus pääoma-menoista 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymä-toiminta
Teksti		EUR 1000	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
<b>A.1</b>																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)																			
		0 €	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0%		
	Joista mahdollistavat toiminnot	0 €	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0%	M	
	Joista siirtymätoiminnot	0 €	0,0%	0,0%													0%		T
<b>A.2</b>																			
Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL								0%		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)																			
		0 €	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0%		
A.	Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)	0 €	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								0%		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot																			
		17 799	100,0%																
<b>YHTEENSÄ</b>																			
		17 799	100,0%																

## Osallistuminen ydinenergiaan ja fossiiliseen kaasuun liittyviin toimiin.

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
<b>Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot</b>		
4	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

Taulukko 14. Osallistuminen ydinvoiman ja fossiilisten polttoaineiden tuotantoon.

# E1 – Ilmastonmuutos

## SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus	Kuvaus
<b>Ilmastonmuutoksen hillintä</b>		
Riski (OT)	Ilmastonmuutoksen hillitsemistavoitteiden saavuttamatta jättäminen voi vaikuttaa kielteisesti kanavaliiketoimintaan	Sijoittamisen ja rahoituksen kytkös yhtiön ESG-tavoitteisiin ja päämääriin. Jotkut kumppanit eivät halua jatkaa liiketoimintaa, jos ilmastotavoitteet eivät ole riittäviä.
Mahdollinen myönteinen vaikutus (OT)	Vihreän koodauksen periaatteiden käyttöönotto	Vihreän koodauksen avulla voimme vähentää lopputuotteemme vaikutusta. Tähän sisältyy laitteiden suorituskyvyn, akun käytön ja pilvipalvelujen optimointia.

Taulukko 15. Ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

### Vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

F-Securen ilmastoön liittyvä resilienssianalyysi kattaa oman toimintamme sekä arvoketjun alku- ja loppupään toiminnot. Resilienssianalyysi käsittää siirtymäriskit, kuten politiikan ja sääntelyn kehitys, teknologian muutokset, markkinoiden vaatimukset sekä ilmastonmuutoksen hillitsemistavoitteisiin liittyvät maineriskit. Arvioidut fyysiset riskit on merkitty x-merkillä taulukkoon 16 *"Ilmastonmuutos SBM-3 fyysiset riskit"*. Alle 20 työntekijän toimipaikoissa esiintyvät fyysiset riskit on jätetty analyysin ulkopuolelle, koska näiden alueiden toiminnallinen jalanjälki on rajallinen eikä yhtiöllä ole omaa omaisuutta kyseisillä alueilla. Näitä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioidaan sen perusteella, millainen vaikutus niillä on F-Securen strategiaan ja liiketoimintamalliin. Täten varmistetaan, että analyysi käsittää tarpeeksi kattavasti mahdolliset haavoittuvuudet ja sopeutumismahdollisuudet.

### Ilmastonmuutos fyysiset riskit

F-Secure on arvioinut ja määritellyt strategiset toimensa ilmastonmuutoksen torjumiseksi skenaarioanalyysin avulla, joka noudattaa Pariisin sopimuksen tavoitetta rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 °C:een. Tulokset vahvistavat, että F-Securen nykyinen liiketoimintamalli on edelleen yhteensopiva tämän kehityspolun kanssa, kun sitä täydennetään nykyisiin operatiivisiin prosesseihin ja strategiaan integroiduilla kohdennetuilla ilmastonmuutosta lieventävillä toimenpiteillä. Näiden strategisten toimien yksityiskohdat esitetään osiossa *"Kyky mukauttaa strategiaa ja liiketoimintamallia ilmastonmuutokseen"*.

Krooniset		Akuutit	
	<b>Lämpötilaan liittyvät</b>		
x <sup>1)</sup>	Lämpötilan muutokset (ilma, makea vesi, merivesi)	x	Lämpöaalto
x	Lämpökuormitus	x	Kylmyysaalto/halla/pakkanen
x	Lämpötilan vaihtelut	x	Maastopalo
	Ikiroudan sulaminen		
	<b>Tuuleen liittyvät</b>		
	Tuuliolojen muutokset	x	Hirmumyrsky, hurrikaani, taifuuni
		x	Myrsky (myös lumimyrskyt, pöly- ja hiekkamyrskyt)
		x	Pyörremyrsky
			Jäätikköjärven purkautuminen
	<b>Veteen liittyvät</b>		
x	Sadeolojen ja -tyyppien muutokset (vesisade, raekuurot, lumi- tai jäätävä sade)	x	Kuivuus
	Sademäärien tai hydrologinen vaihtelu	x	Voimakas sade (vesisade, raekuurot, lumi- tai jäätävä sade)
	Valtamerten happamoituminen	x	Tulva (rannikko-, joki-, hulevesi- ja pohjavesitulva)
	Meriveden intruusio		
	Merenpinnan kohoaminen		
	Vesistressi		
	<b>Maamassoihin ja maaperään liittyvät</b>		
	Rannikon eroosio		Lumivyöry
	Maaperän huonontuminen	x	Maanvyörymä
	Maaperän eroosio	x	Maansortuma
	Vettyneen rinnemaan valuminen		

1) x = vaaratekiä sisältävy arviointiin

Taulukko 16. Ilmastonmuutos fyysiset riskit.

## Siirtymäoletukset

Siirtyminen vähähiilisempään ja ilmastokestävään talouteen vaikuttaa todennäköisesti makrotaloudellisiin suuntauksiin edistämällä vihreiden teknologioiden ja kestävien käytäntöjen kautta syntyvää talouskasvua. Energiankulutus siirtyy enemmän uusiutuviin energialähteisiin, kuten aurinko- ja tuulivoimaan, mikä vähentää riippuvuutta fossiilisista polttoaineista. Kansalliset ja kansainväliset politiikat ovat ratkaisevan tärkeitä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä ja uusiutuvan energian käyttöönotossa.

## Keskeiset siirtymätapahtumat

STEEP-analyysin avulla tunnistimme seuraavat keskeiset F-Securen ilmastostrategiaan mahdollisesti vaikuttavat ajurit:

STEEP-kategoria	Ajuri
<b>Yhteiskunta</b>	Kumppanien ja sijoittajien ilmastoa koskevien odotusten muutosnopeus Sidosryhmien kasvava vaatimukset läpinäkyvyydestä
<b>Teknologia</b>	IT-toimitusketjujen hiilidioksidipäästöjen vähentämisen vauhti Datakeskusten energiatehokkuuden parantaminen
<b>Talous</b>	Hiilen hinnoittelumekanismien kehitys Ihmistyövoiman kustannukset
<b>Ympäristö</b>	Ilmastonmuutoksen fyysiset vaikutukset toimintaan haavoittuvilla alueilla Äärimmäisistä sääilmiöistä johtuvat toimitusketjun häiriöt
<b>Lainsäädäntö</b>	Maailmanlaajuisen ilmastopolitiikan täytäntöönpanon nopeus ja ankaruus Alueellisten ilmastostrategioiden variaatio

Taulukko 17. Keskeiset ajurit.

Ainoa tunnistettu olennainen siirtymäriski on maineriski, joka johtuisi Pariisin sopimuksen mukaisten hillitsemistavoitteiden saavuttamatta jättämisestä ja joka mahdollisesti vaikuttaisi sidosryhmien odotuksiin. Riski on merkittävä, sillä 97 % F-Securen päästöistä syntyy scope 3 -kategorioista, minkä vuoksi päästöjen vähentäminen riippuu suuresti toimitusketjun käytännön toimista.

## Aikahorisontit, ilmastoskenaariot ja vähentämistavoitteet

F-Secure on asettanut kasvihuonekaasujen vähentämistavoitteen vuodelle 2030 ja laatinut siirtymäsuunnitelman, jossa on määritellyt vähentämistavat ja vuotuiset toimet. Käytämme skenaarioita työkaluna analysoidessamme ympäristöresilienssiämme ja olemme määritelleet aikahorisontiksi vuoden 2030. Skenaarioanalyysimme noudattaa TCFD:n menetelmää ja siihen on sisällytetty IPCC:n 6. arviointiraportin viimeisimmät havainnot, joiden avulla käydään läpi kolme eri skenaariota:

- Hallittu siirtymä (SSP1-2.6):** Koordinoitu globaali ilmastopolitiikka, jonka myötä hiilen hinta nousee asteittain vuoteen 2030 mennessä. Kumppanien

sitoutuminen SBT:ihin lisääntyy tasaisesti; noin puolet ovat sitoutuneet 2020-luvun puoleenväliin mennessä ja merkittävä enemmistö vuoteen 2030 mennessä. Toimitusketjun kustannukset nousevat maltillisesti. F-Securen 52 %:n intensiteetin vähennystavoite on saavutettavissa järjestelmällisellä toimittajien sitouttamisella, joka vaatii kohtuullisia vuotuisia investointeja ja tuo positiivista tuottoa markkinoilta erottautumisen ja mahdollisen pienen tulopreemion muodossa yrityssegmenteissä.

- Hallitsematon siirtymä (SSP2-4.5):** Hajanaiset poliittiset suunnat vuosiin 2027–2028 asti, minkä jälkeen äkillisiä tiukkoja toimia. Hiilen hinta nousee rajusti 1,5 vuoden sisällä. Kumppanien vaatimukset kiristyvät äkillisesti, ja merkittävä määrä tuloja voi olla vaarassa, jos vaatimukset eivät täyty. Toimitusketjun kustannukset kohovavat merkittävästi. Tavoitteen saavuttaminen on kohtalaisen tai erittäin epätodennäköistä ja vaatii huomattavasti kasvaneita hätäinvestointeja vuodesta 2027 lähtien. Vaatimustenvastaisuudesta aiheutuvat seuraamukset voivat ylittää mittaviin prosentteihin maailmanlaajuisesta liikevaihdosta.
- "Hot house world" (SSP5-8.5):** Poliittikka pysyy heikkona ja hajanaisena ja hiilen hinta alhaisena. Markkinoiden pirstoutuminen luo toisistaan poikkeavia standardeja: merkittävä vähemmistö kumppaneista (lähinnä EU/ Yhdysvaltain länsirannikko) vaatii tieteellisiin tutkimuksiin perustuvia tavoitteita, kun taas toiset jatkavat toimintaansa entiseen tapaan. Fyysiset häiriöt aiheuttavat vuoteen 2030 mennessä vuositasolla monen päivän edestä toimitusketjun häiriöitä, mikä nostaa kustannuksia maltillisesti. F-Secure voi jäädä osittain EU:n/pohjoismaisten yritysten tarjouspyyntöjen ulkopuolelle ilmastotavoitteiden puuttuessa. Tavoitteiden saavuttaminen on kiinni yhtiön sisäisestä sitoutumisesta, mikä edellyttää suurempia vuotuisia investointeja ja perustuu ensisijaisesti markkinoille pääsyyn eikä sääntelyn noudattamiseen.

Fyysisiä riskejä ei tunnistettu merkittäviksi, sillä F-Securella ei ole omaisuutta suuririskisillä alueilla. Suurin osa työntekijöistä on Suomessa ja muissa Pohjoismaissa, joissa ilmastovaikutusten ennustetaan olevan suhteellisen lieviä, mutta yhtiö altistuu vaikutuksille jossain määrin Intiassa ja Malesiassa. Siirtymäriskien osalta tunnistimme maineriskin, jos emme saavuta Pariisin sopimuksen mukaisia tavoitteita.

## Skenaarioanalyysin hyödyntäminen ja siirtymäsuunnitelma

F-Securen skenaarioanalyysia käytetään vastaamaan keskeiseen ja toissijaisiin kysymyksiin, joita F-Securella on ilmastomuutoksesta suhteessa omaan liiketoimintaansa ja strategiaan:

**Keskeinen kysymys:**

- "Jos F-Secure ei saavuta ilmastonmuutoksen hillitsemistavoitettaan vähentää päästöintensiteettiä 52 %:lla vuoteen 2030 mennessä, mitkä olisivat ilmastoon liittyvien eri tulevaisuuskuvien strategiset ja taloudelliset vaikutukset ja mihin toimiin olisi ryhdyttävä näiden riskien torjumiseksi?"

**Toissijaiset keskeiset kysymykset:**

- "Miten ilmastoon liittyvät siirtymäriskit, erityisesti sidosryhmien odotukset, kehittyvät eri aikahorisonteissa ja skenaarioissa?"
- "Mitä strategisia ja operatiivisia muutoksia tarvitaan sen varmistamiseksi, että F-Secure saavuttaa ilmastotavoitteen erilaissa tulevaisuuden ilmastoskenaarioissa?"
- "Mitä ilmastoon liittyviä mahdollisuuksia F-Securelle voisi syntyä eri skenaarioissa?"

Ilmastoon liittyvää siirtymäsuunnitelmaa käytetään strategisena tiekarttana, joka ohjaa yhtiön kehityspolkua liiketoimintamallinsa ja toimintansa mukauttamisessa Pariisin sopimuksen mukaisesti ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi 1,5 °C:een. Siirtymäsuunnitelma konkretisoi ilmastotavoitteet toimiksi, resurssien kohdentamiseksi ja hallintomekanismeiksi eri liiketoiminnoissa selkeiden hillestä irtautumisen keinojen ja toteutusaikataulun avulla.

**Ennakoidut taloudelliset vaikutukset**

Niiden olennaisten siirtymäriskien osalta, jotka liittyvät riippuvaisuuteen toimitusketjusta, saattaa F-Securelle aiheutua taloudellisia tappioita, jos emme onnistu sidosryhmien odotusten mukaisten ilmastotavoitteiden saavuttamisessa. Vaikka tarkat taloudelliset vaikutukset vaihtelevat skenaarioittain, analyysimme osoittaa, että 52 %:n intensiteetin vähennystavoitteemme saavuttaminen edellyttää eritasoisia investointeja ja toimittajien osallistumista kussakin skenaariossa, ja hallitsemattoman siirtymän potentiaaliset kustannukset ovat suurimmat.

**Resilienssianalyysin tulokset**

F-Securea pidetään ohjelmistoyrityksenä ilmastokestävänä liiketoimintamme luonteen vuoksi. Nykyinen strategiamme on hyvin linjassa hallitun siirtymäskenaarion kanssa, ja se antaa riittävästi aikaa päästövähennysten järjestelmälliseen toteuttamiseen. Strategiamme kohtaisi kuitenkin haasteita

hallitsemattomassa siirtymässä äkillisten poliittisten muutosten ja kumppanien nopeasti kehittyvien vaatimusten vuoksi. "Hot house world" -skenaariossa strategiamme tavoitteita ei todennäköisesti saavutettaisi toimitusketjun vähäisen siirtymäpaineen vuoksi.

Keskeisiä vahvuuksiamme ovat nykyinen päästöjen seurantastrategiamme ja alustavat päästöinventaaritoimemme. Haavoittuvuuksiin kuuluu vahva riippuvuus toimitusketjusta scope 3 -tavoitteen saavuttamisessa.

**Suoriutuminen hallitun siirtymän skenaariossa:** F-Securen nykyinen strategia sopii hyvin tähän skenaarioon, joka antaa riittävästi aikaa päästövähennysten toteuttamiseen hallitusti.

**Suoriutuminen hallitsemattoman siirtymän skenaariossa:** F-Securen nykyinen strategia kohtaisi tässä skenaariossa haasteita äkillisten poliittisten muutosten ja kumppanien nopeasti kehittyvien vaatimusten vuoksi.

**Suoriutuminen "hot house world" -skenaariossa:** Nykyisen strategian tavoitteita ei tässä skenaariossa todennäköisesti saavutettaisi toimitusketjun vähäisen siirtymäpaineen vuoksi, ja fyysiset vaikutukset lisääntyisivät erityisesti haavoittuvilla alueilla.

**Strategiset toimet: kyky mukauttaa strategiaa ja liiketoimintamallia ilmastonmuutokseen**

F-Securen mukautumiskyky on sisäänrakennettu dynaamiseen strategiseen prosessiimme. Skenaarioanalyysin perusteella F-Secure on tunnistanut strategisia toimenpiteitä ilmastokestävyuden parantamiseksi:

1. **Tehostettu toimittajien päästötietojen keruu:** Systemaattisen tiedonkeruun toteuttaminen isoilta toimittajilta ja ilmastokriteerien huomioiminen toimittajien valinnassa.
2. **Ilmastohallinnon vahvistaminen:** Selkeiden vastuiden jakaminen ympäristövaliokuntamme kautta ja ilmastotiedonannon vapaaehtoinen laadinta, vaikka F-Secure ei kuuluisi CSRD:n soveltamisalaan.
3. **Muodollinen sitoutuminen tieteeseen perustuviin tavoitteisiin:** Sitoutuminen Science-Based Targets -aloitteen lyhyen aikavälin tavoitteeseen ja pitkän aikavälin nettonollatavoitteen harkinta tulevaisuutta varten.
4. **Erottautuminen vähähiilisillä palveluilla:** Vihreän koodauksen aloitteiden ja kestävän tekoälyn käytön mallin kehittäminen.

5. **Ilmastosiirtymään varautuminen:** Nopean toimintakyvyn turvaaminen poliittisten muutosten varalta ja taloudellinen varautuminen ilmastotoimiin.
6. **Kumppanien vaatimusten ennakointi:** Varhaisten signaalien seurantajärjestelmän kehittäminen myyntitukimusten avulla kumppanien muuttuvien vaatimusten havaitsemiseksi.
7. **Hajautetun työn kehittäminen:** Vahvojen etätöiden rakenteiden ylläpito ja joustavat järjestelyt ilmastohäiriöiden varalta.

Strategisiin toimiimme kuuluu lyhyen aikavälin (0–2 vuotta, 2024–2026) toimenpiteitä, kuten toimittajien päästötietojen tehostettu kerääminen ja ilmastohallinnon vahvistaminen, sekä keskipitkän aikavälin (2–5 vuotta, 2026–2029) aloitteita, kuten pitkän aikavälin nettonollatavoitteen asettaminen ja ilmastosiirtymän varautumissuunnitelman laatiminen.

Seuraamme uusia kehityssuuntia ja mukautamme strategiaamme sen mukaisesti ja täten varmistamme pysyvämmä resilienttinä ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien muuttuessa.

### Skenaarioanalyysin loppupäätelmä

Skenaarioissa korostuu toimittajien sitoutumisen merkitys, kun yli 90 % F-Securen päästöistä kuuluu scope 3 -kategorioihin. Niissä painottuu myös joustavuuden tarve toteutusaikatauluissa ja lähestymistavoissa, sillä ilmastosiirtymän vauhti ja luonne ovat edelleen epävarmoja.

Perustuen IPCC:n 6. arviointiraportin havaintoon, jonka mukaan ”ihmiskunnalla on nopeasti sulkeutuva mahdollisuus varmistaa elinkelpoinen ja kestävä tulevaisuus”, F-Securen suosittama strategia korostaa varhaista toimintaa hallinnossa, vaatimusten äkillisissä muutoksissa ja toimitusketjun hallinnassa samalla kun kehitetään valmiuksia sopeutua erilaisiin mahdollisiin tulevaisuusskenaarioihin. Tätä strategiaa toteuttamalla F-Secure voi parantaa ilmastokestävyttään ja samalla asemoida itsensä mahdollisimman hyvin erilaisiin tulevaisuudennäkymiin nähden.

Tätä skenaarioanalyysia tarkastellaan vuosittain, jotta voidaan ottaa huomioon uudet kehityssuuntaukset ilmastotieteessä, politiikassa, teknologiassa ja markkinaodotuksissa. Näin varmistetaan, että F-Securen strategia pysyy resilienttinä ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien muuttuessa.

## E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

F-Secure on vuonna 2025 jatkanut ilmastonmuutoksen hillintää koskevan, scopet 1, 2 ja 3 kattavan siirtymäsuunnitelman yksityiskohtien muotoilua. Siirtymäsuunnitelman toteutus on alkuvaiheessa, ja sen neljä hiilestä irtautumisen keinoa esitellään kohdassa ”E1-3 ja E1-4 sekä suunnitellut keskeiset toimet”, jossa on mukana myös käytännön toteutuksen suuntaviivat. Ympäristökomitea (perustettu Q3’24) on vastuussa suunnitelman hallinnollisesta valvonnasta, ja vastuuvetäminen varmistetaan kestävyysneuvoston puolivuotiskatsauksilla sekä hallituksen vuosittaisilla raporteilla. Jokaiselle hiilestä irtautumisen keinolle on määritelty toiminnallinen vastuutaho, aikasidonnaiset välitavoitteet sekä odotetut vaikutukset vuoteen 2030 mennessä.

### Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet: Pariisin sopimus

F-Secure on asettanut keskeisten kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteensa Pariisin sopimuksen mukaisesti, jolloin ilmaston lämpeneminen rajoittuu 1,5 °C:een. Päästöjen mittaamisen ja hallinnan viitekehyksenä käytämme kasvihuonekaasuprotokollaa ja ESRS:ää, ja tavoitteenamme on absoluuttinen 42 %:n vähennys scopessa 1 ja scopessa 2 sekä 52 %:n päästöintensiteetin vähennys scopessa 3 vuosina 2024–2030, kun perusvuosi on 2024. Nämä tavoitteet ovat linjassa IPCC:n 1,5 °C:n kehityspolkujen kanssa. IT- ja ohjelmistoyrityksille ei vielä ole saatavilla alakohtaista hiilestä irtautumisen standardia.

## Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet: E1-3 ja E1-4 sekä suunnitellut keskeiset toimet

Hiilestä irtautumisen keino	2025	2026–2027	2028–2030	Odotetut vaikutukset 2030 mennessä
<b>Polttoaineen vaihtaminen</b>	Sähkö- ja hybridiajoneuvojen käyttöönoton aloittaminen vaiheittain	Jatkamme ajoneuvokannan vaihtamista hybridi-/sähköajoneuvoihin	Siirtymä 100-prosenttisesti sähkö-/hybridiajoneuvoihin valmis	55 %:n vähennys ajoneuvojen päästöissä (17 tCO <sub>2</sub> e)
<b>Uusiutuva energia ja energiatehokkuus</b>	Suosimme uusiutuvaa energiaa nykyisissä ja uusissa vuokrasopimuksissa, erityisesti toimitiloissa, joissa asiaa voidaan valvoa			40 %:n vähennys vuoden 2024 perustasosta (75 tCO <sub>2</sub> e)
<b>Toimitusketjun hiilestä irtautuminen</b>	Vastuullisuuden sisällyttäminen F-Securen hankintapolitiikkaan	Vastuullisuuden sisällyttäminen toimittajien valintaprosessiin	Toimittajien vastuullisuusohjelman piiriin kuuluvien toimittajien joukon laajentaminen	52 %:n vähennys scope 3 -päästöintensiteetissä
<b>Vihreän koodauksen periaatteet</b>	Kestävän tekoälyn käytön viitekehysten kehittäminen Kehittäjien koulutuksen aloittaminen	Arkkitehtuurikustannusten tarkastelu energiatehokkuuden parantamiseksi Kestävän tekoälyn käytön viitekehysten tukeminen ja kehittäminen Alan kehityksen seuraaminen kestävyyden parantamiseen tähtävien teknisten mahdollisuuksien löytämiseksi Strategisten kumppanien suunnittelutiimien osallistaminen vihreisiin ohjelmistokäytäntöihin	Säännöllinen tehokkuusraportointi Säännöllinen koodi- ja järjestelmäarkkitehtuurin tarkastelu tehokkuuden näkökulmasta Kaikki suunnittelutöitä tekevät ovat tietoisia vihreästä ohjelmistosuunnittelusta	Pysytään vuoden 2024 päästöjen tasolla

Taulukko 18. Suunnitellut keskeiset toimet.

F-Securen siirtymäsuunnitelma ei edellytä merkittäviä kohdennettuja investointeja tai rahoitusta, jotka ylittäisivät normaalin liiketoiminnan tarpeet. Neljän ensisijaisen hiilestä irtautumisen keinon toteutus tapahtuu olemassa olevien toimintabudjettien ja liiketoimintaprosessien puitteissa.

### Tuoteportfolion muutokset

Suurimmat tuotannolliset ja teknologiset päästölähteemme kuuluvat scope 3 -kategoriaan 1, ja mukaan luetaan datakeskukset sekä muut ostetut palvelut. Käytämme pääasiassa AWS:ää pilvipalveluihin ja aiomme jatkaa tällä linjalla, koska AWS tarjoaa lähes päästöttömiä ratkaisuja.

Painotamme tehokkaan ja laadukkaan koodin kehittämistä tuotteiden suorituskyvyn, asiakaskokemuksen ja yleisen tehokkuuden parantamiseksi. Tekoälyn ja koneoppimisen teknologioiden integraatio parantaa tuotteiden

toiminnallisuutta ja lisää kilpailukykyä. Aloitamme yhteistyön isojen tekoälypalveluntarjoajien kanssa, jotka sitoutuvat vähentämään päästöjä, ja varmistamme täten, että kokonaispäästöprofiilimme pysyy muuttumattomana tekoälymallien lisääntyneestä käytöstä huolimatta.

### Ilmastonmuutoksen hillintää koskevat toimet

Tiedonantovaatimuksen E1-3 osalta F-Securella ei ole luokitusjärjestelmään kuuluvia toimintoja, eikä siten myöskään siirtymäsuunnitelmaa tukevia sidottuja investointeja ja rahoitusta. Lisätietoja saa EU-taksonomiaraportistamme.

### Kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumät

Hiililukkiutuma liittyy yleensä fyysiseen infrastruktuuriin sekä hiili-intensiivisiin teknologioihin tehtyihin pitkän aikavälin investointeihin. Tätä aihetta ei pidetä F-Securelle olennaisena, koska vaikutukset ovat vähäisiä jo toteutettujen

toimien vuoksi ja vihreän koodauksen hyödyntäminen vähentää edelleen päästöjen lukkiutumia.

### Taloudellinen toiminta ja vertailuarvoasetus (Pilari 3)

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoiseksi toiminnaksi määritellään toiminta, jota ei ole lueteltu komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2021/2139 tai komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2023/2486. F-Secure toimii tietoturvaohjelmistojen alalla, joka ei tällä hetkellä kuulu EU-taksonomian piiriin, joten yhtiön toiminta ei ole luokitusjärjestelmäkelpoista. Lisätietoja saa EU-taksonomiaraportistamme. F-Securea ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

### Siirtymäsuunnitelman mukauttaminen strategiaan ja rahoitussuunnitteluun

Resurssilaji	Vaatimukset	Integrointi liiketoimintasuunnitelmaan
<b>Toimitusketjun sitouttaminen</b>	Erilliset resurssit toimittajien hallintaan	Toimittajien päästötietojen huomioiminen hankintaprosesseissa
<b>Energiatehokkuus</b>	Investoinnit toimitilojen parannuksiin yhtiön hallitsemisissa tiloissa	Energiatehokkuuden huomioiminen toimistotilojen vuokrauspäätöksissä
<b>Vihreä koodaus</b>	Kehittäjien koulutus ja suorituskyvyn optimointi	Kestävän tekoälyn käytön viitekehysten kehittäminen
<b>Polttoaineen vaihtaminen</b>	100 % ajoneuvoista sähkö- tai hybridiajoneuvoja	Siirtymää vauhdittava politiikka

Taulukko 19. Siirtymäsuunnitelman mukauttaminen strategiaan ja rahoitussuunnitteluun.

ESG on integroitu osaksi yhtiömme strategiaa sen sijaan, että se olisi erillinen aloite. Yhtiön eri toiminnot toteuttavat siirtymäsuunnitelmaamme, joka huomioidaan niiden vuotuisissa talousarvioissa. Ympäristökomiteamme ja kestävän kehityksen neuvostomme valvovat asioiden edistymistä. Siirtymäsuunnitelmaa kehitetään edelleen osana SBTi-prosessia. Vuonna 2026 tarkastusvaliokunta tulee tarkistamaan ja hallitus hyväksymään sen.

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### E1-2 Poliitikat

F-Securen tavoitteena on tarjota kestäviä turvallisuuskokemuksia kumppaneillemme ja kuluttajille. Varmistaaksemme, että saavutamme ilmastotavoitteemme, olemme ottaneet käyttöön useita politiikkoja, joissa huomioidaan ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Ilmastonmuutospolitiikka perustuu F-Securen käytäntesäännöissä määriteltyihin arvoihin ja periaatteisiin, ja siinä on otettu huomioon olennaisuusarvioinnin yhteydessä saatu sidosryhmien palaute. Toimittajien käytäntesäännöissämme edellytetään toimittajilta sitoutumista ympäristön kannalta vastuulliseen ja tehokkaaseen toimintaan sekä pyrkimystä minimoimaan toiminnan ympäristöjalanjälki.

Politiikka	Keskeinen sisältö	Laaja-alaisuus	Vastuutahot	Yhteys vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin
<b>Ilmastonmuutospolitiikka</b>	Scopen 1, scopen 2 ja scopen 3 kattavat tavoitteet Yhdenmukaisuus Pariisin sopimuksen ja IPCC:n 1,5 °C:n kehityspolkujen kanssa Prosessi ilmastoon liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi Uusiutuvan energian käyttöönotto toimistoissa ja toiminnoissa (ei sisällä energiatehokkuutta) Ilmastonmuutoksen hillitseminen ja siihen sopeutuminen	Kaikki työntekijät, toiminnot sekä arvoketju kaikilla oleellisilla maantieteellisillä alueilla	Toimitusjohtaja; toteutus kestävän kehityksen neuvoston ja ympäristökomitean vastuulla	Ilmastonmuutoksen hillitsemistavoitteiden saavuttamatta jättäminen voi vaikuttaa kielteisesti kanavaliiketoimintaan
<b>Toimittajien käytäntesäännöt</b>	Luonnonvarojen kestävä käyttö Energiatehokkuuden lisääminen ja uusiutuvan energian käyttö Maailmanlaajuisten toimintojen ympäristövaikutusten vähentäminen	Toimittajat (koskee ainoastaan niitä, joiden sopimuksessa asiaa käsittelevä kohta tai maininta)	Hankintatoimi, F-Secure valvoo toteutusta	Ilmastonmuutoksen hillitsemistavoitteiden saavuttamatta jättäminen voi vaikuttaa kielteisesti kanavaliiketoimintaan
<b>Hankintapolitiikka</b>	Selkeiden standardien laadinta kaikille hankintatoimille Toimittajien arvioinnin, F-Securen lueteltujen politiikkojen, vastapuolen seulontamenettelyn ja sääntely- ja toimialavaatimusten noudattaminen sekä ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvien vastuiden edistäminen	Toimittajat ja työntekijät	Toimitusjohtaja hyväksyy, hankintatoimi valvoo	Ilmastonmuutoksen hillitsemistavoitteiden saavuttamatta jättäminen voi vaikuttaa kielteisesti kanavaliiketoimintaan

Taulukko 20. Ilmastopolitiikat.

### E1-3 Toimet ja resurssit

Ympäristöaiheisiin vaikutuksiimme, riskeihimme ja mahdollisuuksiimme liittyy neljä käyttöön ottamaamme hiilestä irtautumisen keinoa, jotka auttavat ilmastonmuutospolitiikan mukaisten tavoitteiden saavuttamisessa ja päästöjen hillitsemisessä.

F-Secure on siirtymäsuunnitelmansa lisävahvistukseksi sitoutunut asettamaan koko liiketoiminnan laajuiset lyhyen aikavälin ilmastotieteen mukaiset kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet Science Based Target (SBTi) -aloitteen kautta. Liittymällä SBTi-aloitteeseen F-Secure ottaa selvän askeleen kohti ilmastostrategiansa yhdenmukaistamista sen kanssa, mitä tiede pitää välttämättömänä maailmanlaajuisen lämpötilan nousun rajoittamiseksi 1,5 °C:seen. Tämä sitoumus heijastaa F-Securen pyrkimystä toimia vastuullisesti kestävä kehityksen mukaisessa, pitkäaikaisessa yhteistyössä asiakkaiden, kumppanien ja yhteiskunnan kanssa.

#### Polttoaineen vaihtaminen

Sähköajoneuvoja koskevan politiikan laatimisen mahdollisuuden osalta on useita autoja jo korvattu hybridi- tai sähkömallilla, ja muutosprosessi jatkuu leasingosimusten uusimisen myötä. Tarkoituksena on päivittää autopolitiikkamme tulevaisuudessa siten, että vuoteen 2030 mennessä kaikki leasingautot olisivat sähköisiä.

#### Uusiutuva energia ja energiatehokkuus

Vuonna 2025 F-Securen pääkonttori Helsingissä muutti uusiin toimistotiloihin. Prosessissa otettiin huomioon uusiutuva energia, ja Helsingin uudessa toimistossa käytetty sähkö on 100-prosenttisesti uusiutuvaa. Suunnitelmanamme on varmistaa, että kaikissa isoissa toimistoissa, kuten myös sellaisissa pienemmissä toimitiloissa, joissa energiasopimuksia voidaan valvoa, käytetään 100-prosenttisesti uusiutuvaa energiaa vuoteen 2030 mennessä.

#### Toimitusketjun hiilestä irtautuminen

Vastauksena riskiin, että F-Secure ei onnistuisi saavuttamaan hillitsemistavoitteitaan, koska sen päästövähennykset ovat vahvasti riippuvaisia toimittajista, olemme käynnistäneet toimia päästöjen vähentämiseksi arvoketjussamme. Aloitimme vuoden 2025 aikana ilmastonmuutoksen hillitsemishjelman toimittajillemme päästöjen vähentämiseksi. Ohjelmassa

keskitytään toimittajien sitouttamiseen ja ilmastotietojen keräämiseen toimittajilta. Olemme myös ottaneet käyttöön hankintapolitiikan, joka edellyttää toimittajilta ympäristön kannalta vastuullista toimintaa, energiatehokkuuden jatkuvaa parantamista sekä jätteiden ja päästöjen vähentämistä. Näille toimenpiteille ei ole saatavilla määrällisiä päästövähennyksiä vuodelle 2025, mutta odotamme päästöintensiteetin vähenevän 52 % vuoteen 2030 mennessä.

#### Tehokkaat koodausperiaatteet

Vihreän koodauksen periaatteiden käyttöönotosta syntyvän mahdollisen myönteisen vaikutuksen kohdalla myytyjen tuotteiden päästöt lasketaan vuosittain myytävien tuotteiden määrän perusteella. Vuoden 2025 aikana tähän keinoon tähtääviin toimiin kuuluu yrityksenlaajuisen kestävä tekoälyn käytön viitekehysten kehittämisen ja lanseerauksen sekä organisaation kouluttamisen näiden periaatteiden mukaisesti. Tekoäly on F-Securelle strateginen painopistealue, ja etenemme sillä saralla nopeasti. Tämä kehys tarjoaa tarvitsemamme suojakeinot nopeaan ja vastuulliseen innovointiin. Viitekehyksessä selitetään, miten F-Secure varmistaa tekoälyn käyttöönoton kestävällä tavalla ja mitä odotamme henkilöstöltämme. Lisäksi järjestimme paneelikeskustelun tekoälyn innovaatioista ja kestävästä kehityksestä ohjelmistokehityksessä ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa. Tämän paneelikeskustelun tavoitteena oli levittää tietoa ohjelmistojen ja tekoälyn ympäristövaikutusten laajuudesta, tutustua vihreän koodauksen ja tekoälyn kestävä käytön strategioihin tuotannossa sekä selvittää, kuinka luoda liiketoimintamalli vastuulliselle kehitykselle. Määrällisiä päästövähennyksiä ei ole vuonna 2025 olennaisen vaikutuksenkin jäädessä pieneksi, ja vuoteen 2030 mennessä emme myöskään odota päästövähennyksiä, sillä vaikka myytyjen tuotteiden määrän ennustetaan kasvavan, optimoimme samalla energiankulutusta.

Tarkempaa tietoa ilmastotavoitteissa edistymisestä on kohdassa ”Tavoitteet”. Näiden toimien toteuttamiseen ei ole tarvittu merkittäviä rahallisia määriä toimintamenoja ja pääomamenoja.

#### Resurssien kohdentaminen

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnasta vastaa F-Securen ympäristökomitea, johon kuuluu sisäisiä sidosryhmiä jokaista hiilestä irtautumisen keinoa kohden.

## Mittarit ja tavoitteet

### E1-4 Tavoitteet

F-Secure kuvaa kestävyteen liittyviä perusmääreitä ja -tavoitteita alla olevassa taulukossa. Perusvuodeksi määriteltiin 2024 ja edistymisestä raportoidaan vuosittain.

### Menetelmät ja viitekehukset

Menetelmät päästövähennystavoitteiden seuraamiseksi vaihtelevat. Scope 1 -päästöt lasketaan polttoaineenkulutustietojen ja leasingsoimusten avulla. Scope 2 -päästöissä käytetään sekä markkina- että sijaintiperusteisia menetelmiä, joihin tiedot on kerätty toimipaikoista. Scope 3 -päästöissä käytetään ensisijaisesti menoperusteista menetelmää, minkä lisäksi osa tiedoista on saatu suoraan toimittajilta. Lisätietoja saa kohdasta "E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt".

Ulkopuolinen konsultti on päivittänyt yhtiön vuoden 2025 energiaan liittyvät päästökertoimet. Mittarit valittiin lainsäädännöllisten vaatimusten, olennaisten ESG-aiheiden ja sidosryhmien palautteen perusteella. Vuonna 2025 olemme tehneet scope 3 -tavoitteeseemme päivytyksen, jossa siirrymme seuraamasta todellista päästövähennystä ja tavoittelemme 52 %:n vähennystä scope 3 -luokan päästöintensiteetissä (kasvihuonekaasupäästöt (tCO<sub>2</sub>-ekv.) jaettuna liikevaihdolla (€)). F-Securen hallitus on hyväksynyt tavoitteet.

### E1-4 Ilmastotavoitteet ja edistyminen

	2024 perusvuosi	2025	Tavoite numerot	2030 tavoite
Kasvihuonekaasujen scope 1 - ja 2-bruttopäästöt (markkinaperusteiset) (tCO <sub>2</sub> -ekv.)	220	195	127	42 %:n päästövähennys
Scope 3 kasvihuonekaasuintensiteetti (tCO <sub>2</sub> -ekv./MEUR)	57	57	27	52 %:n kasvihuonekaasuintensiteetin vähennys

Taulukko 21. Ilmastotavoitteet ja edistyminen

Jos merkittäviä rakenteellisia muutoksia tapahtuu, esimerkiksi yritysostoja, yritysmyyntejä, sulautumisia tai muutoksia laskentamenetelmissä, F-Secure arvioi, onko perustason uudelleenlaskenta tarpeen. Uudelleenlaskenta tehtäisiin kasvihuonekaasuprotokollan ohjeiden mukaisesti, jos rakenteellisilla muutoksilla olisi olennainen vaikutus peruspäästöihin. Kaikista perustason tehtävistä muutoksista kerrotaan läpinäkyvästi ja uudelleenlaskennan perusteet, menetelmät ja määrälliset vaikutukset dokumentoidaan, jotta tavoitteiden seuranta pysyy vertailukelpoisena ja eheänä ajan kuluessa. Perustason uudelleenlaskentaa ei ole tehty vuonna 2025, koska merkittäviä muutoksia ei ole tapahtunut. F-Secure ei ole ottanut käyttöön vuonna 2025 uusia teknologioita, jotka vaikuttaisivat merkittävästi päästövähennystavoitteisiin.

Seuraamme toimiemme tehokkuutta kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärän (hiilidioksidiekvivalenttitonneina), liikevaihtoon suhteutetun päästöintensiteetin ja toimiemme vaikutusten avulla. Ilmoitamme scope 1- ja scope 2 -päästöille yhdistetyt kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet. Scope 2 -päästöt on laskettu sekä markkina- että sijaintiperusteisilla menetelmillä, ja vuoden 2030 tavoitetta varten käytetään markkinapohjaisia menetelmiä. Tavoitteemme ovat kasvihuonekaasuinventaarion rajauksen mukaisia eivätkä ne sisällä kasvihuonekaasujen poistoja, päästöhyvityksiä tai vältettyjä päästöjä.

## E1-4 Edistyminen kohti tavoitteita

### Nykyinen perusvuosi ja perusarvo

Päästöjen perusvuodeksi on valittu 2024 todellisen kuvan varmistamiseksi ja ulkoisten vaikutusten minimoimiseksi. Vuoden 2030 jälkeen perusvuosi asetetaan viiden vuoden välein. Vuoden 2024 perusarvot on kuvattu kohdassa E1-6.

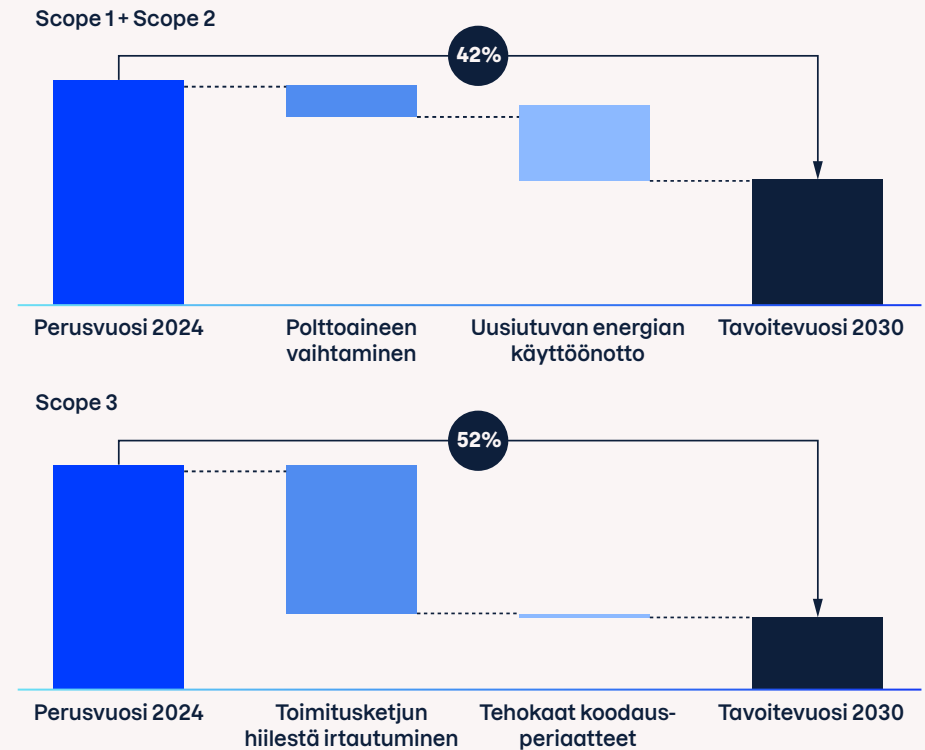
### Tavoitteiden määrittämisessä käytetyt viitekehukset ja menetelmät

F-Securen määrittelemät kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet ovat yhtenäisiä sen kanssa, että ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 °C:een vuoteen 2030 mennessä. Tavoite vuoden 2030 scope 1- ja scope 2 -päästöiksi on 127 hiilidioksidiekvivalenttonnia, ja scope 3 -päästöissä tavoitellaan 52 %:n vähennystä päästötensiteetissä (kasvihuonekaasupäästöt (tCO<sub>2</sub>-ekv.) jaettuna liikevaihdolla (€)). Kasvihuonekaasuprotokolla ja IPCC:n monialainen kehityspolku toimivat tässä viitekehystenämme. Tavoitteiden asettamisessa on huomioitu tuleva teknologinen kehitys sekä sääntelyssä ja markkinoissa tapahtuvat muutokset. Yhtiö on sitoutunut jatkuvasti tarkistamaan ja mukauttamaan strategioitaan varmistaakseen, että ne ovat viimeisimpien tieteellisten ja alan standardien mukaisia, ja säilyttäväkseen siten päästövähennystavoitteidensa luotettavuuden ja toteutuskelpoisuuden. Tavoitteet määrittelee kestävä kehityksen neuvosto, ja hallitus hyväksyy ne.

### Hiilestä irtautumisen keinot ja niiden panokset tavoitteiden saavuttamiseen

- **Polttoaineen vaihtaminen:** Aiomme siirtyä hybridi- ja sähköajoneuvoihin, ja niiden ennustettu jakauma on 50/50 vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2025 scope 1-päästöt olivat 33 tCO<sub>2</sub>-ekv.. Päästöt ovat 42 %:n vähennystavoitteen mukaisia vuoteen 2027 mennessä.
- **Uusiutuva energia ja energiatehokkuus:** Scope 2 -päästöt ovat laskeneet 14 % vuoden 2025 aikana, pääosin Puolan toimiston poistumisen ja Helsingin toimiston lämmityksen laskun myötä.
- **Toimitusketjun hiilestä irtautuminen:** Tämä keino kattaa scope 3 -kategorian 1, joka kattoi yli 80 % scope 3 -päästöistämme vuonna 2025. Ostetut tavarat ja palvelut (lukuun ottamatta datakeskuspalveluja) olivat 6610 tCO<sub>2</sub>-ekv. Pilvipalvelut ja datakeskuspalvelut kasvoivat vuodesta 2024 AWS päästöjen kasvun myötä.

- **Tehokkaat koodausperiaatteet:** Emme odota tässä merkittävää vähenemistä, sillä asiakaskunnan kasvu todennäköisesti neutraloi energiatehokkuudessa saavutetut parannukset. Tämä kattaa scope 3 -kategorian 11. Olemme vielä toteutuksessa alkuvaiheessa, eikä toimenpiteiden ja käytäntöjen tehokkuutta voida tässä vaiheessa vielä määrällisesti mitata.



Kuva 3. Vesiputousmuotoinen graafinen kehityspolku näyttää päästöissä siirtymäsuunnitelman mukaisesti tapahtuvan kehityksen.

## E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Olemme ottaneet kasvihuonekaasujen päästölaskelmissa huomioon GHG Protocol Corporate Standardissa vahvistetut periaatteet, vaatimukset ja ohjeet.

Käytämme ensisijaisia tietoja kun mahdollista (tällä hetkellä ainoastaan AWS:n osalta, jonka osuus on < 1 % kaikista scope 3 -päästöistä) ja päästökertoimia

muiden tietojen osalta. Päästöjen konsolidointitapamme perustuu toiminnalliseen hallinnan menetelmään ("operational control").

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet				
	Perusvuosi 2024	Vertailukelpoinen	2025	% N / N-1	2025	2030	(2050)	Vuotuinen %- tavoite / perusvuosi	
<b>Scope 1 -kasviuonekaasupäästöt</b>									
Kasviuonekaasujen scope 1-bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv)	31	31	33	6%	-		18 <sup>1)</sup>	-	8,70% <sup>2)</sup>
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1-kasviuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0%	0%	0%		-		-	-	-
<b>Scope 2 -kasviuonekaasupäästöt</b>									
Kasviuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv)	233	233	198	-15%	-		-	-	-
Kasviuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv)	189	189	162	-14%	-		110 <sup>1)</sup>	-	8,70% <sup>2)</sup>
<b>Scope 3 -kasviuonekaasupäästöt</b>									
Kasviuonekaasujen epäsuorat (scope 3 -)kokonaisbruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv)	8330	8330	8282	-1%	-		NA <sup>3)</sup>	-	-
1. Ostetut tavarat ja palvelut (lukuun ottamatta datakeskuspalveluja)	6466	6466	6610	2%	-		-	-	-
Alakategoria: Pilvipalvelut ja datakeskuspalvelut	43	43	318	640%	-		-	-	-
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot	49	49	43	-12%	-		-	-	-
5. Toiminnassa muodostuva jäte	2	2	3	50%	-		-	-	-
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	1675	1675	1211	-28%	-		-	-	-
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	23	23	22	-4%	-		-	-	-
8. Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	11	11	15	36%	-		-	-	-
11. Myyntien tuotteiden käyttö	61	61	61	0%	-		-	-	-
<b>Kokonaiskasviuonekaasupäästöt</b>									
Kokonaiskasviuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO <sub>2</sub> -ekv)	8594	8594	8513	-1%	-		-	-	-
Kokonaiskasviuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO <sub>2</sub> -ekv)	8550	8550	8477	-1%	-		NA <sup>3)</sup>	-	-

1) Scope 1 ja Scope 2 tavoite lasketaan yhdistettynä eikä niitä mitata erikseen.

2) Arvo perustuu lineaariseen etenemiseen. Päästöjen kehityksen ei odoteta noudattavan lineaarista kaavaa. Scope 1 ja Scope 2 tavoite lasketaan yhdistettynä eikä niitä mitata erikseen.

3) Absoluuttista arvoa ei voida antaa koska tarkkaa liikevaihto arviota ei voida tehdä.

Taulukko 22. Bruttomääräiset päästöt ja kokonaispäästöt

Päästölaskelman tarkkuuden varmistamiseksi laskelmissa käytettiin mahdollisimman olennaisia tietoja ja menetelmiä.

### Scope 1

F-Securen scope 1-päästöt syntyvät yhtiön ajoneuvojen polttoaineiden käytöstä. Päästöt on laskettu leasingautojärjestelmien polttoaineenkulutustietojen perusteella ja suoraan ajoneuvojen leasingkäyttäjiltä. Tilastokeskukselta saadut päästökertoimet muuntavat polttoainetiedot kasvihuonekaasupäästöiksi hiilidioksidiekvivalenttitonneina. F-Securen toiminnasta ei synny biomassan poltosta tai hajoamisesta aiheutuvia biogeenisiä scope 1-kasvihuonekaasupäästöjä.

### Scope 2

F-Secure käyttää sekä markkina- että sijaintiperusteisia menetelmiä. Tiedot ostettavasta sähköstä kerätään viidestä toimipaikasta maa- tai toimipaikkakohtaisten edustajien kautta. Lämmityksen ja jäähdytyksen päästöt lasketaan toimistotilojen pinta-alan ja lämmitys-/jäähdytyskertoimien avulla. Vertailtaessa vuoden 2024 laskelmiin on huomattava, että Puolan toimistoa ei enää ole ja Helsingin toimisto muutti suurempiin toimitiloihin samassa rakennuksessa. Päästökertoimet ovat peräisin useilta viranomaisilta, joita ovat Energiavirasto, Association of Issuing Bodies, Ember, Energiateollisuus, Tilastokeskus, Forum Energii, CO<sub>2</sub>Emissiefactoren, Defra (Yhdistyneen kuningaskunnan ympäristö-, elintarvike- ja maaseutuasioiden ministeriö) ja Our World in Data.

### Scope 3

Scope 3 -kategoriat:

Scope 3-kategoria	F-Secure Oyj:n laskelmiin sisältyvät kategoriat
1. Ostetut tavarat ja palvelut	x
2. Tuotantohyödykkeet	Ei oleellista, F-Secure ei ole ostanut tai hankkinut tuotantohyödykkeitä
3. Päästöt polttoaineista ja energiasta, jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin	x
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	Ei oleellista, F-Securen tuotantoketjun ylävirrassa ei ole kuljetuksia tai jakelua
5. Toiminnassa muodostuva jäte	x
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	x
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	x
8. Tuotantoketjun alkupään vuokratut hyödykkeet	x
9. Tuotantoketjun loppupään kuljetukset ja jakelu	Ei oleellista, F-Securen tuotantoketjun alavirrassa ei ole kuljetuksia tai jakelua
10. Myytyjen tuotteiden jalostus	Ei oleellista, F-Securen myytyjä tuotteita ei jalosteta, koska tuotteemme on ohjelmisto
11. Myytyjen tuotteiden käyttö	x
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	Ei oleellista, F-Secure ei myy fyysisiä tuotteita
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut hyödykkeet	Ei oleellista, F-Secure ei vuokra omaisuuseriä
14. Franchise-yrittäjän päästöt	Ei oleellista, F-Securella ei ole franchising-toimintaa
15. Investoinnit	Ei oleellista, F-Securella ei ole investointeja, jotka kuuluvat tähän luokkaan

Taulukko 23. Scope 3 -kategoriat.

### Kategoria 1: Ostetut tavarat ja palvelut (lukuun ottamatta datakeskuspalveluja)

Taloudellisista raporteista saadut luvut vastaavat tavaroihin ja palveluihin käytettyjä menoja. Joidenkin toimittajien päästöt lasketaan erikseen vertaamalla heidän päästöjään liikevaihtoonsa. Näiden toimittajien menot jätetään pois talousraportin tiedoista kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi. Päästökertoimet saatu Lenovolta ja Exiobaselta.

**Kategorian 1 alakategoria: Datakeskuspalvelut** 3 kuukauden viive AWS:n lukujen saamisessa. VPN:n energiankulutustiedot saatu ensisijaisesti Ficololta (suomalainen VPN-palveluntarjoaja). Muiden VPN-palveluntarjoajien sähkönkulutustiedot saatu ekstrapoloimalla tiedetyn liikennöinnin perusteella. Päästökertoimet saatu AWS:ltä, EEA:lta (Euroopan ympäristövirasto), Australian hallitukselta, Carbon Footprintiltä, Kanadan hallitukselta, Ficololta, Climate Transparency:lta, Singaporen hallitukselta, EPA:lta (Yhdysvaltain ympäristönsuojeluvirasto) ja Vietnamin hallitukselta.

**Kategoria 3: Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toimet** Laskettu scope 1- ja scope 2 -arvojen perusteella. Päästökertoimet saatu GLECiltä (Global Logistics Emissions Council), Defralta (Yhdistyneen kuningaskunnan ympäristö-, elintarvike- ja maaseutuasioiden ministeriö) ja Yhdistyneen kuningaskunnan hallitukselta.

**Kategoria 5: Toiminnassa muodostuva jäte** Jätteen määrä arvioitu ekstrapoloimalla tavanomaisessa toimistossa syntyvän jätteen määrää. Tiedot kannettavista tietokoneista ja näytöistä kerättiin Suomen toimistoista ja ekstrapoloitiin muihin toimistoihin. Käytetyt päästökertoimet saatu Fujitsulta ja EPA:lta (Yhdysvaltain ympäristönsuojeluvirasto)

**Kategoria 6: Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen** Lentotiedot saatu kahdelta matkanjärjestäjältä ja yrityksen henkilöstöhallintajärjestelmästä. Henkilöstöhallintajärjestelmän tietojen osalta päästöt tai lentojen pituudet määriteltiin päästölaskurien avulla. Liiketoimintaan liittyvän matkustamisen päästöt laskivat vuoteen 2024 verrattuna noin 30 %. Päästökertoimet saatu matkanjärjestäjiltä sekä Defralta (Yhdistyneen kuningaskunnan ympäristö-, elintarvike- ja maaseutuasioiden ministeriö).

**Kategoria 7: Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne** Työmatkojen pituudet ja matkustustavat perustuvat ulkoisiin tietolähteisiin ja arvioihin. Toimistotyöpäivät laskettu Helsingin ja Oulun toimipisteiden tietojen perusteella. Päästökertoimet saatu Defralta (Yhdistyneen kuningaskunnan ympäristö-, elintarvike- ja maaseutuasioiden ministeriö), Tilastokeskukselta, GreenTech Malaysialta ja Carbon Footprintilta.

**Kategoria 8: Tuotantoketjun alkupään vuokratut hyödykkeet** Kotitoimistojen ja coworking-tilojen päästöiksi oletettu tieto- ja viestintätekniikkalaitteiden sähkönkulutus. Kotitoimistoja ja coworking-tiloja ei ole eroteltu, koska niiden toimintaperiaate on samanlainen. Käytetyt päästökertoimet saatu Carbon Footprintilta.

**Kategoria 11: Myytyjen tuotteiden käyttö** Oletettu, että kaikki myytyt tuotteet otetaan käyttöön. Käytetty päästökerroin saatu Tilastokeskukselta.

F-Securella ei ole operatiivista määräysvaltaa osakkuusyrityksiin, yhteisyrityksiin tai konsernitilinpäätökseen sisällyttämiin tytäryrityksiin tai sopimusjärjestelyihin sellaisissa yhteisjärjestelyissä, joita ei ole rakennettu yhteisöä käyttäen.

Käytetyt päästökertoimet ovat hiilidioksidiekvivalentteja, ja niihin kuuluu myös muut Kioton pöytäkirjassa luetellut kasvihuonekaasut (CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC-yhdisteet, PFC-yhdisteet, SF<sub>6</sub> ja NF<sub>3</sub>). Ekvivalenttiarvot lasketaan käyttäen 100 vuoden ajanjännettä muiden kaasujen kuin hiilidioksidin päästöjen laskemiseen hiilidioksidiekvivalentteina.

### E1-6 Liikevaihtoon perustuvan kasvihuonekaasuintensiteetti

F-Secure laskee liikevaihtoon perustuvan kasvihuonekaasuintensiteetin jakamalla kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt (t CO<sub>2</sub>ekv) liikevaihdolla (€). Arvot esitetään sekä markkina- että sijaintiperusteisella menetelmällä. Liikevaihto perustuu tilinpäätökseen ([Ristiinviittaus Taloudelliset tiedot 3. Liikevaihto](#)), ja vaatimuksen E1-6 mukainen kasvihuonekaasuintensiteettimme esitetään oheisessa taulukossa.

	2024 perusvuosi	2025
<b>Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon</b>		
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon miljoonissa (tCO <sub>2</sub> -ekv./MEUR)	58,76	58,41
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO <sub>2</sub> -ekv./MEUR)	58,46	58,17
<b>Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto</b>		
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätöksissä) MEUR	146,30	€ 146

Taulukko 24. Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon.

KONSERNIKESTÄVYYSRAPORTTI -

# Yhteiskunnalliset tiedot



# S1 – Oma työvoima

## SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus	Kuvaus
<b>Työolot</b>		
Työ- ja yksityiselämän tasapaino		
Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	Perhevapaat	F-Securen työsuhteisten työntekijöiden perhevapaat ovat osassa maita laajempia kuin virallisesti vaaditaan.
Terveys ja turvallisuus		
Riski (OT)	Työmäärä ja henkinen hyvinvointi	Havaittu mielenterveyteen liittyviä poissaoloja.
<b>Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille</b>		
Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä		
Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	Sukupuolten tasa-arvon edistäminen	Palkkaamme naisia ja aliedustettuja ryhmiä, tuemme heidän urakehitystään ja lievennämme sukupuolten palkkaeroja.
Koulutus ja taitojen kehittäminen		
Mahdollisuus (OT)	Tekoälyn käyttö työvoiman kehittämisessä	Prosessien parantaminen, osaamisen vahvistaminen ja tekoälyyn liittyvät asenteet
Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	Oppiminen ja kehittyminen	Lisätään strategista oppimis- ja kehittämistoimintaa ja seurataan oppimistoimintaan tehtyjä investointeja.
Mahdollinen myönteinen vaikutus (OT)	Kriittinen strateginen osaaminen	Ymmärrämme, mikä sisäinen kriittinen osaaminen on tärkeintä strategiamme kannalta.
Riski (OT)	Osaajien hankinta ja säilyttäminen	Avainhenkilöiden menetys tai epäonnistuminen uusien kykyjen hankinnassa
Työpaikalla tapahtuvan väkivallan ja häirinnän vastaiset toimenpiteet		
Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	Inklusiivinen kulttuuri, joka rohkaisee puhumaan	Inklusiivinen kulttuuri, jossa työpaikalla on kaikille turvallista. Vaalimme puhumisen kulttuuria ("dare to care").
Työpaikalla tapahtuvan väkivallan ja häirinnän vastaiset toimenpiteet		
Mahdollisuus (OT)	Työnantajamielikuva	DEI-aiheet tärkeitä erityisesti nuorille sukupolville, joten F-Securen on vastattava odotuksiin.

Taulukko 25. Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

F-Secure on tunnistanut työoloihin, yhdenvertaiseen kohteluun ja urakehitykseen liittyvät keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Yhtiön tavoitteena on tukea osallisuuden kulttuuria, edistää tasa-arvoa ja kannustaa terveeseen työ- ja yksityiselämän tasapainoon mahdollistaakseen työntekijöille onnistuneen suoriutumisen.

Omaan työvoimaamme liittyviä olennaisia kielteisiä vaikutuksia ei ole havaittu – ei laajalle levinneitä, järjestelmällisiä tai yksittäisiä vakavia tapauksia.

F-Securen olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät kaikkiin sen omaan työvoimaan lukeutuviin henkilöihin.

### Vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

F-Securen todelliset ja mahdolliset työvoimaan liittyvät vaikutukset – joihin sisältyy työolot, yhdenvertainen kohtelu, hyvinvointi ja urakehitys – juontavat juurensa suoraan yhtiön strategiasta ja ihmislähtöisestä liiketoimintamallista. Näitä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tunnistetaan ja arvioidaan järjestelmällisesti ESG-olennaisuusarviointien ja HR-prosessien avulla.

Myönteiset vaikutukset, kuten osallistavat käytännöt, osaamisen kehittäminen ja työ- ja yksityiselämän tasapainottamista koskevat aloitteet, vahvistavat yrityksen kykyä houkutella ja säilyttää osaamista ja tukevat siten strategian toteutusta. Vastaavasti työuupumuksen tai henkilöstön vaihtuvuuden kaltaiset riskit ohjaavat henkilöstösuunnittelua ja auttavat parantamaan työpaikan käytäntöjä. Näistä arvioinneista saatuja näkemyksiä hyödynnetään strategian ja liiketoimintamallin mukauttamisessa ja täten varmistetaan, että työvoimaan liittyvät vaikutukset ja pitkän aikavälin liiketoiminnan kehitys kulkevat käsi kädessä.

### Tiedonannon laajuus

Kaikki työntekijät, joihin F-Secure voi olennaisesti vaikuttaa, kuuluvat tämän tiedonannon soveltamisalaan, ja se kattaa vaikutukset, jotka liittyvät omaan toimintaan.

### Työn tekemisen muodot

F-Secure määrittää kokoaikaiset työsuhteiset työntekijät heidän kokonaistyöaikansa mukaan, eikä yhtiössä ole nollasopimuksella työskenteleviä työsuhteisia työntekijöitä. Työntekijät on ryhmitelty seuraavasti:

- **Vakinaiset työsuhteiset työntekijät:** Työntekijät, joiden työsopimuksella ei ole ennalta määriteltyä päättymispäivää.
- **Määräaikaiset työsuhteiset työntekijät:** Työntekijä, joka palkataan tietyn ajan ajaksi, jonka päättymispäivä on määritelty.
- **Alihankkijat:** Kaikki muut kuin työsuhteiset työntekijät, tähän sisältyy työntekijän kaltaiset (kiinteä osa tiimiä), konsultit (hankekohtainen lisätöyövoima) ja muut (pääsy tiloihin, mutta ei järjestelmiin)

Muita kuin työsuhteisia työntekijöitä ovat esimerkiksi ”työntekijän kaltaiset”, ”konsultit” ja ”muut”, kuten jäljempänä kuvataan tarkemmin.

#### Työntekijän kaltaiset

- Kuuluvat kiinteästi F-Securen tiimeihin ja osallistuvat päivittäisiin toimiin ja kokouksiin. Sopimukset ovat yleensä määräaikaisia ja aikaperusteisia. Toimeksisaajan asemasta huolimatta sopimuksemme muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden kanssa on aina oikeushenkilön eikä luonnollisen henkilön kanssa.
- Esimerkkejä työntekijän kaltaisista, jotka työskentelevät kolmannelle henkilöstöpalveluja harjoittavalle osapuolelle ja joiden työtä yritys hallinnoi: henkilöt, jotka tekevät samaa työtä kuin työntekijämme, mikäli nämä ovat tilapäisesti poissa (sairauden, loman, vanhempainvapaan yms. vuoksi) tai työskentelevät samassa työpaikassa kuin työntekijämme.

#### Konsultit

- Konsultit ovat toimeksisaajia, jotka täydentävät F-Securen työvoimaa hankekohtaisesti ja liittyvät tiettyyn toimeksiantoon tai hankkeeseen. Toimeksisaajan asemasta huolimatta sopimuksemme muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden kanssa on aina oikeushenkilön eikä luonnollisen henkilön kanssa.
- Heillä voi olla tehtäviensä suorittamiseksi välttämätön pääsy F-Securen tiloihin tai F-Securen järjestelmiin esimerkiksi hanke- tai puitesopimuksen perusteella.

#### Muut

- Kattaa muut kuin työsuhteiset työntekijät, joilla on pääsy F-Securen tiloihin mutta ei F-Securen järjestelmiin; esimerkiksi hallituksen jäsenet tai kiinteistöpalveluja tarjoavat henkilöt.

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### S1-1 Poliitiikat

Tässä jaksossa eritellään kunkin politiikan kattamat olennaiset kestävyysaiheet ja määritellään selkeästi kunkin politiikan kohderyhmä, jotta ne olisivat mahdollisimman läpinäkyviä ja yhdenmukaisia F-Securen kestävyystavoitteiden kanssa.

Työvoimaan liittyviä käytäntöjä kehittäessään F-Secure ottaa huomioon työntekijöiden edut ja tarpeet jatkuvien palautemekanismien, kuten henkilöstökyselyiden, kehityskeskustelujen, henkilöstön edustajien kuulemisen ja sisäisten olennaisuusarviointien kautta kerättyjen näkemysten avulla. Näin saadun tiedon avulla varmistetaan, että politiikat kohdistuvat työvoiman merkittävimmiin tunnistamiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Kaikki

työvoimaan liittyvät käytännöt ovat työntekijöiden nähtävissä yhtiön intranetissä. Poliittikkoihin tehdyistä päivityksistä tiedotetaan sisäisten kanavien kautta, ja esihenkilöiden vastuulla on varmistaa, että työntekijät ovat tietoisia niiden vaatimuksista. Pakollisilla koulutusmoduuleilla (esim. käytännesäännöt) varmistetaan, että keskeiset politiikat ymmärretään ja pannaan täytäntöön koko organisaatiossa.

Lisätietoja F-Securen käytännesäännöistä on kohdassa *ESRS G1-1*.

F-Securen toimittajia koskevat käytännesäännöt sisältävät työntekijöiden turvallisuutta, epävarmoja työsuhteita, ihmiskauppaa, pakkotyötä ja lapsityövoiman käyttöä koskevia määräyksiä, ja ne ovat täysin sovellettavien ILO:n normien mukaisia.

Politiikka	Keskeinen sisältö	Laaja-alaisuus	Vastuutahot	Yhteys vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin
DEI-politiikka	Moninaisuuden, oikeudenmukaisuuden ja osallistamisen edistäminen arvojen ja käytännesääntöjen mukaisesti Häirinnän ja syrjinnän vastaiset suuntaviivat Osajien hankintaa koskevat tavoitteet ja vastuuvollisuusmekanismit Koulutus, kohdennettu rekrytointi, haavoittuvuuteen alttiita ryhmiä tukevat ohjelmat ja johtamisen kehittäminen DEI-komitea	Kaikki työsuhteiset työntekijät, työntekijän kaltaiset toimeksisaajat, johto.	Henkilöstöjohtaja	Työnantajamielikuva Sukupuolten tasa-arvon edistäminen Inklusiivinen kulttuuri, joka rohkaisee puhumaan
Rekrytointipolitiikka	Oikeudenmukaiset ja läpinäkyvät rekrytointiprosessit Paikallisten vaatimusten ja yhdenvertaisuuslakien noudattaminen Taustatarkistukset ja sääntelynmukaisuus Rekrytointiprosessi, työnantajabrändäys, mittarit, oikeudelliset näkökohdat Yhdenmukaisuus Kansainvälisen työjärjestön syrjimättömyyden ja yhtäläisten mahdollisuuksien periaatteiden kanssa Vastaa DEI-tavoitteiden osalta koulutuksesta ja osaamisen kehittämisestä	Kaikki työsuhteiset työntekijät, johto ja työntekijän kaltaiset toimeksisaajat	Henkilöstöjohtaja	Sukupuolten tasa-arvon edistäminen Oppiminen ja kehittyminen Kriittinen strateginen osaaminen Osajien hankinta ja säilyttäminen

Politiikka	Keskeinen sisältö	Laaja-alaisuus	Vastuutahot	Yhteys vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin
<b>Terveys- ja hyvinvointipolitiikka</b>	Työntekijöiden terveyden ja hyvinvoinnin periaatteet ja käytännöt Terve työkuultuuri, johtajuuden rooli, paikallisten terveysvaatimusten noudattaminen Terveyteen liittyvä toiminta, jatkuva oppiminen, joustavat työympäristöt Toimien onnistumisen seuranta Paikallisen lainsäädäntöä ja sääntelyn vaatimusten noudattaminen Vastaa työ- ja yksityiselämän tasapainosta sekä terveydestä ja turvallisuudesta (Kansainvälisen työjärjestön normit)	Kaikki työsuhteiset työntekijät ja johto	Henkilöstöjohtaja	Perhevapaat Työmäärä ja henkinen hyvinvointi Osajien hankinta ja säilyttäminen Inklusiivinen kulttuuri, joka rohkaisee puhumaan
<b>Oppimis- ja kehittämispolitiikka</b>	Jatkuva oppiminen työvoiman asiantuntemuksen parantamiseksi Yhteistyön ja jäsennellyn oppimiskehityksen vaaliminen Koulutuksen, roolien ja vastuualueiden määrittely Oppimiskehys, tietojen hallinta ja raportointi Oppimistoimien tehokkuuden mittaaminen Vastaa koulutuksesta ja osaamisen kehittämisestä	Kaikki työsuhteiset työntekijät ja johto	Henkilöstöjohtaja	Tekoälyn käyttö työvoiman kehittämisessä Kriittinen strateginen osaaminen Osajien hankinta ja säilyttäminen
<b>Palkitsemis- ja tunnustuspolitiikka</b>	Oikeudenmukaisen ja läpinäkyvän palkitsemisen periaatteet ja käytännöt Toimenkuvien arkkitehtuuri, peruspalkka, etuudet, kannustinjärjestelmät Tunnustustavat ja eläkkeet Maailmanlaajuisien standardien mukainen palkitsemiskehys Yhdennäköisyys OECD:n ja Kansainvälisen työjärjestön periaatteiden kanssa Vastaa oikeudenmukaisesta ja yhdenvertaisesta kohtelusta sekä läpinäkyvistä työoloista	Kaikki työsuhteiset työntekijät ja johto	Henkilöstöjohtaja	Sukupuolten tasa-arvon edistäminen Kriittinen strateginen osaaminen Osajien hankinta ja säilyttäminen

Taulukko 26. Omaan työvoimaan liittyvät politiikat.

### Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset

F-Securen työvoimapolitiikka on kansainvälisten standardien mukainen. Näitä standardeja ovat OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille, YK:n Global Compact -yritysvastuualoite, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja

-oikeuksista sekä kansainvälinen ihmisoikeusasiakirja. Nämä periaatteet on sisällytetty kaikkiin politiikkoihimme alla kuvatulla tavalla. Ihmisoikeudet ovat osa käytännösääntöjämme, joita kaikkien F-Securen työntekijöiden on noudatettava.

Olemme sitoutuneet erityisesti kolmeen ydinalueeseen:

- **Ihmisoikeuksien kunnioittaminen** – Ylläpidämme maailmanlaajuisia standardeja, kunnioitamme mielipiteen-, ilmaisun-, omantunnon- ja uskonnonvapautta, toimimme nopeasti haitallisia vaikutuksia ilmetessä ja suojaamme digitaalista elämää torjumalla huijauksia.
- **Työelämäoikeudet ja turvallisuus** – Takaamme lakien noudattamisen, turvalliset työolot, yhdistymisvapauden sekä nollatoleranssin lapsityövoiman, pakkotyön tai ihmiskaupan suhteen.
- **Standardien soveltaminen** – Jos paikalliset lait ovat vähemmän rajoittavia kuin käytännössä, noudatetaan käytännössä. Jos paikalliset lait ovat rajoittavampia, näitä lakeja noudatetaan vaatimustenmukaisuuden vuoksi. F-Securen toimittajien ja kumppanien odotetaan myös toimivan vastuullisesti ja noudattavan käytännössä vahvistettuja periaatteita sekä paikallisia lakeja.

F-Secure ei myöskään toimi aloilla tai sektoreilla, jossa pakkotyön tai lapsityövoiman riski olisi merkittävä. F-Securella on toimisto Malesiassa ja työntekijöitä Intiassa, joita pidetään korkean riskin maihin kuuluvina. F-Secure palkkaa kuitenkin koulutettuja asiantuntijoita ja johtajia sekä tekee palkkausvaiheessa työntekijöilleen taustatarkistuksia rekrytointipolitiikkamme mukaisesti, mikä vähentää riskiä.

### Yhteydenpito henkilöstömme kanssa

F-Secure on kehittänyt systemaattisia yhteydenpitomenetelmiä henkilöstön kanssa, kuten säännöllisiä keskustelutilaisuuksia, henkilöstökyselyitä ja työntekijöiden edustajien kuulemisia. Yhteydenpitoprosessit on kuvattu yksityiskohtaisesti kohdassa *"S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa oman työvoiman kanssa."*

### Toimenpiteet ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi ja/tai korjaamisen mahdollistamiseksi

F-Securella on monia kanavia työntekijöille ilmaista ihmisoikeuksiin liittyviä huolenaiheita, esimerkiksi suora yhteydenotto esihenkilöön, henkilöstöhallintoon tai lakiasiantointiin tai sitten virallisen raportointikanavan käyttö. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti. Lisätietoja ilmoituskanavista ja korjausmenettelyistä on kohdassa *"S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi"*.

### Ihmiskauppaa, pakkotyötä ja lapsityövoiman käyttöä koskevat politiikat

F-Securen ihmisoikeuspolitiikka kieltää lapsityövoiman, pakkotyön, ihmiskaupan ja muut rikkomukset. Taustatarkistukset ovat osa rekrytointipolitiikkamme ja noudatamme paikallista työainsäädäntöä, johon tehtyjä muutoksia tarkkailemme säännöllisesti lainmukaisuuden varmistamiseksi.

### Työtatapaturmien ehkäisy

F-Secure seuraa ja hallinnoi työtatapaturmia henkilöstöhallintajärjestelmien avulla, jonne kaikki tapaukset raportoidaan ja niitä seurataan paikallisten lakien ja määräysten noudattamiseksi. Vaikka fyysiset vammat ovat harvinaisia ohjelmisto- ja kyberturvallisuusosalalla, kaikki työtatapaturmat tai -vahingot kirjataan ja käsitellään maakohtaisten käytäntöjen mukaisesti. Yhtiön sisäinen viestintäkanava, intranet, tarjoaa työntekijöille yksityiskohtaista tietoa työturvallisuudesta. Määritelmämme mukaan työtatapaturmat ovat vamman aiheuttamia odottamattomia tapahtumia ja niihin lasketaan työpaikalla, työmatkan aikana tai työnantajan määräämien töiden suorittamisen aikana tapahtuvat tapaukset. Otamme huomioon lihas- ja jännekivun kaltaiset vammat, joista voi tietyissä olosuhteissa saada korvausta.

Kaikki työtatapaturmat käsitellään paikallisen lainsäädännön ja vaatimusten mukaisesti sekä F-Securen tarjoaman työterveyshuollon tukemana.

### S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa oman työvoiman kanssa

F-Secure sisällyttää aktiivisesti työntekijöidensä näkökulmat työvoimaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan. Ylin johto -toimitusjohtaja, henkilöstöjohtaja ja johtoryhmä -johtaa yhteydenpitoa työvoiman kanssa säännöllisten henkilöstöinfojen ja kuukausittaisten johtajuusfoorumien välityksellä.

F-Secure on kehittänyt systemaattisia menetelmiä pitää yhteyttä oman työvoimansa kanssa:

1. **Työntekijöiden osallistaminen:** Kuukausittaiset henkilöstöinfot, joissa käydään läpi kysymyksiä ja vastauksia, toimintokohtaiset tapaamiset ja infot, Leadership Lab -foorumi tiiminvetäjille sekä digitaalinen kanava kehitysehdotuksille, joka lisää inklusiivisia osallistumismahdollisuuksia.
2. **Työntekijöiden palaute:** Kahdesti vuodessa laaditaan anonyymi henkilöstökysely palautteen saamiseksi koko henkilöstöltä. Tulokset analysoidaan ja esitetään yritys-, toiminto- ja tiimitasolla (kun vastaajia

on vähintään viisi). Muita palautemekanismeja ovat raportointikanava, lähtöhaastattelut ja henkilöstökuulemiset.

3. **Hankekohtainen yhteydenpito:** Työntekijät osallistuvat erilaisiin projekteihin, kuten henkilöstöprosessien kehittämiseen ja kulttuurialoitteisiin.
4. **Työntekijöiden edustajat:** People & Culture Operations -yksikön johtajalla on henkilöstöedustajien (luottamushenkilö ja muut maakohtaiset edustajat) kanssa kerran kuussa kokous, jossa käydään läpi ajankohtaisia aiheita.
5. **Työehtosopimusten noudattaminen:** F-Secure noudattaa työehtosopimuksia Suomessa, Ranskassa ja Espanjassa, ja People & Culture Operations -yksikön johtaja vastaa politiikkojen ja käytäntöjen yhdenmukaisuudesta

### Esteettömyys ja inklusio

Edellä kuvattujen osallistamismenetelmien lisäksi F-Secure painottaa voimakkaasti esteettömyyttä ja inklusiota keskeisinä osatekijöinä työvoiman osallistamisessa. Yhtiö huolehtii yhtäläisistä osallistumismahdollisuuksista esteettömillä oppimisen hallintajärjestelmillä sekä henkilöstökyselytyökaluilla, jotka ovat yhteensopivia ruudunlukijoiden kanssa ja sisältävät esimerkiksi tekstistä puheeksi- ja tekstitysominaisuuksia. Virtuaalisissa keskustelutilaisuuksissa saa reaaliaikaisen tekstityksen sekä ääni- ja tekstimuotoiset tallenteet. Pyörätuolilla saavutettavat tilat ja selkeä, helposti ymmärrettävä kieli kaikessa viestinnässä mahdollistavat täysimääräisen osallistumisen myös työntekijöille, joilla on vaikeuksia liikkumisessa tai kognitiivisia rajoitteita. Nämä toimenpiteet heijastavat F-Securen sitoutumista siihen, että jokainen työntekijä voi osallistua ja antaa panoksensa ilman esteitä.

Näiden kanavien kautta saatuja näkemyksiä käytetään olennaisten työvoimaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen ja uudelleenarviointiin aiheista kuten hyvinvointi, työmäärä, yhdenvertainen kohtelu, taitojen kehittäminen ja työkuultuuri. Työntekijöiltä saadulla palautteella on suora vaikutus parannustoimista tehtäviin päätöksiin, kuten hybridityökäytäntöjen päivittäminen, hyvinvointialoitteiden kehittäminen, koulutusohjelmien kohdentaminen sekä urakehitysmallien mukautukset.

Tällä prosessilla varmistetaan, että työntekijöiden tarpeet ja odotukset otetaan huomioon suunniteltaessa ja toteutettaessa toimenpiteitä, joilla hallitaan sekä todellisia että mahdollisia vaikutuksia työvoimaan.

### S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

F-Secure kannustaa työntekijöitä kertomaan työsuhdetta tai jokapäiväistä työtä koskevista huolenaiheista. Pyrimme välttämään haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia ja ryhdymme toimiin niiden korjaamiseksi, kun niitä ilmenee. Jokaisella F-Securen työntekijällä on oikeus ja velvollisuus saattaa esiin huolensa käytäntöjen rikkomisesta, ihmisoikeudet mukaan lukien.

Organisaatiomme arvioi mahdollisia kielteisiä vaikutuksia jäseneltyjen prosessien avulla. Arvioimme korjaustoimenpiteiden tehokkuutta seuraamalla tilannetta asianomaisten henkilöiden kanssa, tarkkailemalla ongelman toistumista ja arvioimalla, onko korjaavilla toimilla puututtu perimmäiseen syyhyn. Työntekijöiltä saatu palaute, säädetyt kriteerit tilanteen korjatuksi toteamiselle sekä jatkuva seuranta auttavat meitä varmistamaan, että korjaustoimenpiteellä on päästy haluttuun lopputulemaan.

### Ensisijaiset ilmoituskanavat

Huolenaiheista tulee ensisijaisesti ilmoittaa:

- omalle esihenkilölle, paikalliselle People & Culture -edustajalle, lakiasiantoiminnolle tai henkilöstötutkimuksessa
- suullisesti tai sähköisin viestintätavoin
- esihenkilön esihenkilölle tai People & Culture -tiimille, jos ongelmat liittyvät suoraan esihenkilöön
- luottamushenkilölle tai muulle työntekijöiden edustajalle
- suoraan toimitusjohtajalle tai hallitukselle.

Raportointikanava toimii anonyyminä ilmoituskanavana (katso lisätietoja kohdasta G1-1). Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja käydään perusteellisesti läpi. Käytännösääntöjen rikkomuksiin (mukaan lukien ihmisoikeudet) puututaan asianmukaisin toimenpitein. Vastatoimet vilpittömässä mielessä huolensa esittäneitä kohtaan ovat ehdottomasti kiellettyjä. Viestimme aktiivisesti esihenkilöillemme ja työntekijöillemme ja koulutamme heitä käytössä olevista ilmoituskanavista, joiden tiedot päivitetään säännöllisesti sisäiseen viestintäkanavaamme eli intranettiimme.

Raportointikanavamme tulee ulkopuoliselta palveluntarjoajalta riippumattomuuden, luottamuksellisuuden ja nimettömyyden varmistamiseksi.

Kanava on F-Securen julkaisema ja ylläpitämä, mutta itse raportointimekanismia hallinnoidaan ulkoisesti.

Olemme sitoutuneet ylläpitämään kulttuuria, jossa jokainen tuntee voivansa vapaasti tuoda esiin työsuhdetta tai jokapäiväistä työtä koskevia huolenaiheita. Emme hyväksy vastatoimia ketään kohtaan, joka esittää huolensa vilpittömässä mielessä. Viestimme aktiivisesti tiiminjohtajille ja työntekijöille ja koulutamme heitä keinoista ja kanavista, joiden kautta huolenaiheet voi tuoda esiin. Kanavien tiedot päivitetään säännöllisesti sisäiseen viestintäkanavaamme eli intranettiimme.

### **Arviointi ja jatkuva edistyminen**

Mittamme yleistä tietoisuutta ja luottamusta rakenteisiimme ja prosesseihimme seuraavin keinoin:

- Säännölliset henkilöstökyselyt (henkilöstötutkimus kahdesti vuodessa)
- Palautemekanismit (1-1-tapaamiset esihenkilön ja työntekijän välillä sekä työyhteisön yhteiset keskustelutilaisuudet)
- Luottamusmittareiden seuranta, kuten eNPS (Employee Net Promoter Score).

Nämä kyselytutkimukset ja palautekanavat mittaavat työntekijöiden ymmärrystä sisäisistä prosesseista ja luottamusta yhtiön sitoutumiseen läpinäkyvyyteen, eettisyyteen ja oikeudenmukaisuuteen. Tulosten avulla tunnistetaan parannuskohteita ja edistetään käytäntöjemme jatkuvaa parantamista. Kaikki ilmoituskanavat ovat helposti kaikkien organisaatiotasojen työntekijöiden saatavilla.

### **S1-4 Toimet ja resurssit**

Laajuus: Kaikki työntekijät maailmanlaajuisesti; aliedustetuille ryhmille kohdennettuja aloitteita. Aikaväli: Jatkuva; ohjelmat aloitettu ja päivitetty vuonna 2025.

#### **Toimet olennaisten vaikutusten hallitsemiseksi**

F-Secure toimii aktiivisesti edistääkseen työvoimaansa kohdistuvia myönteisiä vaikutuksia samalla kun hallitsee olennaisuusarvioinnissa tunnistettuja riskejä ja mahdollisuuksia. Yhtiön pyrkimyksissä keskitytään vakaan, oikeudenmukaisen ja osallistavan työympäristön ylläpitämiseen alla esitettyyn tapaan. Sellaisia F-Securen omaan työvoimaan liittyviä todellisia tai mahdollisia kielteisiä vaikutuksia

ei ole tunnistettu, jotka ylittäisivät vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin (DMA) yhteydessä asetetun kynnsarvon.

### **Perhevapaat**

F-Secure on sitoutunut rakentamaan osallistavaa ja kannustavaa työympäristöä, jossa työntekijöiden on mahdollista sovittaa yhteen henkilökohtaiset ja ammatilliset velvollisuutensa. Takaamme tasavertaisen oikeuden vanhempain- ja hoitovapaaseen, jotta kukaan ei joudu epäedulliseen asemaan perheen priorisoinnin vuoksi. Hyvinvointistrategiassamme painotetaan fyysisen, henkisen ja emotionaalisen terveyden tukemista ennakoivilla ohjelmilla ja aloitteilla. Tarjoamme kattavaa tukea Suomessa, Intiassa, Yhdysvalloissa ja Malesiassa ja pyrimme siten puuttumaan stressin ja työuupumuksen kaltaisiin riskeihin ja samalla edistämään terveyttä ja tyytyväisyyttä pitkällä aikavälillä. Lisäksi kulttuuri-, terveys- ja hyvinvointikomitea varmistaa sekä maailmanlaajuisen että paikallisten terveys- ja turvallisuusstandardien noudattamisen ja juurruttaa hyvinvoinnin osaksi kulttuuriamme ja jokapäiväisiä käytäntöjämme.

### **Oppiminen ja kehittyminen**

Kohdennettu koulutus tutkimus- ja kehitystyöhön tai johtotehtäviin lisää työntekijöiden taitotasoa, vastaa osaamisvajaseen ja edistää urakehitystä. F-Secure parantaa työvoimansa osaamista valmius- ja osaamisanalyyysien, henkilöstökyselyiden ja oppimisen hallintajärjestelmän kautta järjestetyn keskitetyn koulutuksen avulla.

### **Sukupuolten tasa-arvo**

Monimuotoinen henkilöstö on F-Securelle strategisesti tärkeä aihe, minkä vuoksi olemme tehneet aliedustettujen ryhmien kohdennettua rekrytointia.

### **Kulttuurin luominen**

Edistämme puhumisen kulttuuria määrätietoisesti koulutusten ja palautemekanismissa avulla, joiden kehittämistä olemme jatkaneet vuoden 2025 aikana. Kulttuurisiin arvoihimme liittyy myös kuukauden Fellowship-supersankarien valinta, jotka julkistetaan henkilöstöinfossamme. Täten muodostamme selvän yhteyden työntekijän toivotun käyttäytymisen ja tavoittelemamme kulttuurin välille.

## Työsuhteturva ja joustava työpaikka

F-Secure edistää vakaata työympäristöä suosimalla vakituksia työsopimuksia määräaikaisten sopimusten sijaan. Etä- ja hybridityö mahdollistaa työntekijöiden työskentelyn kotoa useita päiviä viikossa, mikä edistää työ- ja yksityiselämän tasapainoa ja parantaa hyvinvointia. Intian ja Malesian kaltaisilla alueilla, joissa työmatkat voivat olla aikaa vieviä, etä- ja hybridityö parantaa työntekijöiden tyytyväisyyttä ja tuottavuutta. Edistymisen seuranta: DEI-arvioiden taso.

## Oikeudenmukainen työympäristö

Arvioimme ja päivitämme jatkuvasti politiikkoja ja menettelytapoja kaikissa toimipaikoissamme taataksemme paikallisten, alueellisten ja kansallisten määräysten täysimääräisen noudattamisen. Näin pidämme työympäristön oikeudenmukaisena ja läpinäkyvänä, mikä edistää luottamusta ja inklusiota. Kattavaan etuuspakettiin kuuluu sairausvakuutus sekä lomat ja vapaat, ja sillä edistetään työntekijöiden mielenterveyttä ja henkilökohtaista hyvinvointia.

## Työvoimaan kohdistuvien kielteisten vaikutusten ehkäiseminen

F-Secure on arvioinut käytäntöjään ja vahvistaa, että sen omat käytännöt eivät aiheuta sen omaan työvoimaan kohdistuvia olennaisia kielteisiä vaikutuksia tai myötävaikuta niihin. Työllistämiskäytäntöjämme ohjaavat globaalit henkilöstöpolitiikat, käytäntösäännöt ja tietosuojastandardit, jotka takaavat oikeudenmukaiset, turvalliset ja vastuulliset työolot.

Varmistaaksemme, että emme aiheuta kielteisiä vaikutuksia tai myötävaikuta niihin, seuraamme työvoiman hyvinvointia, sitoutumista, kehitystä ja työoloja kyselyiden, poissaolotrendien analyysin, suorituskyvyn prosessien sekä vakiintuneiden valitus- ja raportointikanavien avulla. Kielteisten vaikutusten ehkäisemisen ja muiden liiketoimintapaineiden välillä ei havaittu jännitteitä raportointikauden aikana.

Aiomme jatkaa keskeisten työvoimaan liittyvien alueiden seuranta ja arviointia – mukaan lukien työntekijöiden hyvinvointi, sitoutuminen, kehittyminen ja HR-prosessien tehokkuus – koko strategiakauden ajan (2026–2028). Nämä toiminnot eivät vaatineet merkittäviä toimintamenoja (Opex) tai pääomamenoja (Capex) vuonna 2025, ja odotamme tilanteen pysyvän muuttumattomana strategiakauden ajan.

## Vaikuttavuuden seuranta

### Systemaattiset seurantamenetelmät:

- **Henkilöstötutkimukset:** Anonyymeillä henkilöstötyytyväisyyskyselyillä voidaan määrittää eNPS ja seurataan työvoiman tyytyväisyyttä.
- **Politiikkojen arvioinnit:** Säännölliset tarkastukset työolainsäädännön ja kansainvälisten standardien noudattamisesta
- **Sukupuolten tasa-arvon seuranta:** Palkkaeroja analysoidaan ennen palkkojen tarkistusta ja sen jälkeen
- **Kulttuurin tarkastelu:** Kahdesti vuodessa tehtävillä tutkimuksilla mitataan eNPS-lukua, henkilöstön pysyvyyttä ja tehokasta johtamista.
- **Kestävän kehityksen neuvoston katsaukset:** Omaan työvoimaan liittyviä aiheita päivitetään DEI- ja hyvinvointikomiteoiden avustuksella.

### Olennaiset mahdollisuudet

Vuonna 2025 toteutettiin olennaisiin mahdollisuuksiimme liittyviä toimia. Katsomme niiden olevan jatkossakin merkityksellisiä nykyisellä strategiakaudella (2026–2028):

Mahdollisuus	Toimet vuonna 2025	Toimivuuden mittarit ja toivotut tulokset
<b>Työnantajamielikuva</b>	DEI-kehityshankkeet DEI Talks -foorumi Mothers in Business -ohjelma Women in Tech -aloitteet	Osaajien, vetovoiman ja pysyvyyden vahvistaminen Työnantajabrändin sitoutumismittarit
<b>Tekoälyn käyttö</b>	Tekoälytyökalujen kehittäminen työntekijäkokemuksen ja prosessien parantamiseksi	Tehokkuuden parantuminen ja koko organisaation kattavat yhtenäiset ratkaisut

Taulukko 27. Toimet omaan työvoimaan liittyvien mahdollisuuksien hyödyntämiseksi.

## Riskien lieventämistoimet

Olemme tunnistaneeet kaksi riskiä, joille olemme laatineet alla olevassa taulukossa esitetyt riskikohtaiset lieventämisstrategiat. Nämä lieventämistoimet toteutettiin vuoden 2025 aikana omassa henkilöstössämme, ja katsomme niiden olevan merkityksellisiä strategian voimassaoloaikana (2026–2028):

Riski	Toimet vuonna 2025	Toimivuuden mittarit ja toivotut tulokset
<b>Työntekijöiden työmäärä ja hyvinvointi</b>	Hyvinvointiohjelmat, tukiresurssit ja säännölliset tilannekatsaukset. Terveysasioiden kehityksen seuranta ja terveydenhuollon kattavuudesta huolehtiminen. Työterveyshuolto (Suomi). Kattava sairausvakuutus (Intia, Yhdysvallat, Ranska ja Malesia)	Henkilöstötyytyväisyyskyselyn palaute Hyvinvointialoitteiden osallistumisasteet Poissaolojen ja mielenterveyteen liittyvä seuranta Työvoiman hyvinvoinnin varmistaminen
<b>Osaajien hankinta ja säilyttäminen</b>	Strategisen henkilöstösuunnittelun mukainen rekrytointi sekä esi-/perehdytys- ja kehitysohjelmien vahvistaminen Urakehityksen ja johtajaksi kasvamisen tukeminen keskitetyn oppimisen hallintajärjestelmän kautta.	Työhönottoon kuluvan ajan mittaaminen Työntekijöiden vaihtuvuusaste ja erityisen lupaavien työntekijöiden pysyvyyssaste Sitoutumismittarit sekä koulutusten ja kehityskeskusteluiden suorittamisasteet. Osaajien tiheys (%) ja avaintehtävien seuraajakandidaatit (%) Tulevaisuuteen suuntautuva henkilöstönhallinta, jossa houkutteellaan oikeanlaisia osaajia, nopeutetaan kehitystä ja parannetaan pysyvyyttä strategisen rekrytoinnin, tehokkaan perehdytyksen ja jatkuvan oppimisen avulla

Taulukko 28. Toimet omaan työvoimaan liittyvien riskien lieventämiseksi.

## Resurssien kohdentaminen

### • People & Culture -toiminto:

Hallinnoi kaikkia omaan työvoimaamme liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, ja tämä kattaa kaikki työntekijät maailmanlaajuisesti. Toiminnolle kuuluu koko työntekijäkokemuksen valvonta rekrytoinnista ja perehdytyksestä henkilöstön kehittämiseen, tulosjohtamiseen, monimuotoisuuteen ja osallistamiseen, hyvinvointialoitteisiin, palkanlaskentaan ja palkitsemiseen, henkilöstöhallintajärjestelmiin sekä tuen antamiseen kaikille eri alueiden toimipisteille. Lisäksi hyvinvointi- ja DEI-toimintaa koordinoidaan poikkitoiminnallisissa komiteoissa, jotka edustavat koko organisaation työntekijöitä.

## Mittarit ja tavoitteet

### S1-5 Tavoitteet

F-Secure on määritellyt seuraavat absoluuttiset omaan henkilöstöönsä liittyvät tavoitteet.

### S1-5 Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet

Tavoite	Perusvuosi 2023	2024	2025	2030 tavoite
Sukupuolten monimuotoisuus (johtajat, %)	N: 23 M: 77	N: 23,5% ; M: 76,5 % <sup>1)</sup>	N: 25,81%; M: 74,19% <sup>2)</sup>	N: 33 M: 67
Monimuotoisuus (kaikki työntekijät)	Kolmas sukupuoli ei mukana; N: 30 % M: 70 %	M: 69,19 %; N: 30,62 %	N: 30,29%; M: 69,71%; ND:0,18%	Minkään sukupuolen ei pitäisi edustaa yli 65 %:a työntekijöistä.
Ylemmän johdon kansalaisuus (sis. päälliköt)	24	28	28	> 20
Ikätavoite (kaikki työntekijät; ikäryhmät <30, 30–40, 40–50, 50-60 ja 60–70)	Alle 30: 22,1 % Alle 40: 35,7 % Alle 50: 29,4 % Alle 60: 11,1 % Alle: 60 1,7 %	Alle 30: 20,6 % Alle 40: 36,7 % Alle 50: 30,1 % Alle 60: 11,5 % Yli: 60 1,1 %	Alle 30: 20,77%, Alle 40: 36,98%, Alle 50: 29,14%, Alle 60: 11,66%, Yli: 60 1,46%	Minkään ikäryhmän osuus kokonaismäärästä ei saa olla yli 35 %
eNPS:n kehitys	2	40	33	> 50
Suorituskyvyn ja urakehityksen arvioinnin tavoite	Perusvuosi 2024	88 % <sup>3)</sup>	98,91%	98%

1) Sukupuolijakauman edustajien prosenttiosuus, mukaan lukien johtoryhmä tavoite on korjattu vuoden 2024 raportoitujen lukujen osalta (N: 25,1% ; M: 74,9%).

2) Sukupuolijakauman edustajien prosenttiosuus, mukaan lukien johtoryhmä tavoite on korjattu vuoden 2024 raportoitujen lukujen osalta.

3) Suoritus- ja urakehitysarviointitavoite on korjattu vuoden 2024 raportoitujen lukujen osalta (82,04%).

Taulukko 29. Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet.

### Menetelmä ja viitekehys:

Tavoitteiden tietojen keräys- ja seurantamenetelmät perustuvat F-Securen henkilöstöhallintajärjestelmiin kunkin tavoitteen kohdalla kuvattuun tapaan. Mittarit on valittu perustuen F-Securen olennaisiin ESG-aiheisiin ja -säännöksiin, kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin ja sidosryhmäpalautteeseen. F-Securen hallitus on hyväksynyt tavoitteet.

## S1-5 Edistyminen kohti tavoitteita

### Monimuotoisuuden (DEI) liittyvät tavoitteet

Nämä tavoitteet ohjaavat tekemään arvojemme mukaisia, harkittujarekrytointi- ja ylennyspäätöksiä, jotka perustuvat aidosti osaamiseen ja valmiuksiin.

Näin edistämme työyhteisössämme osallisuutta ja tasa-arvoa. Henkilöstöjohtaja on asettanut tavoitteet, ja ne ovat voimassa ympäri maailman. Arvioimme edistymistä säännöllisesti ja laadimme korjaussuunnitelmia, mikäli kielteisiä suuntauksia tai muita ongelmia havaitaan.

**1. Sukupuolten monimuotoisuus (johtajat):** Olemme asettaneet vuodelle 2030 tavoitteen, jonka mukaan 33 % ylimmästä johdosta olisi naisia. Tämä tavoite koskee maailmanlaajuisesti kaikkia F-Securen työntekijöitä, lukuun ottamatta toimeksisaajia ja työntekijän kaltaisia konsultteja. Perusvuosi tavoitteelle on 2023, jolloin naisten osuus oli 23 %. Vuoden 2025 tuloksemme on, että ylimmässä johdossa 25,81% on naisia ja 74,19% miehiä.

Edistymistä mitataan henkilöstöhallintajärjestelmän tietojen avulla. Tämä on EU:n tasa-arvostrategian 2020–2025 ja pörssiyritysten hallintoelinten jäsenten sukupuolijakauman tasapainottamista koskevan direktiivin mukaista.

**2. Monimuotoisuus (kaikki työntekijät):** Tämä tavoite vahvistaa F-Securen sitoutumista sukupuolten moninaisuuden huomioimiseen binääristen kategorioiden ulkopuolella, ja haluamme pitää sukupuolten edustuksen oikeudenmukaisena. Olemme asettaneet tavoitteeksi, että minkään sukupuolen (mukaan lukien kolmannen sukupuolen) ei pitäisi edustaa yli 65 %:a työvoimasta vuoteen 2030 mennessä. Perusvuosi on 2023, jolloin miesten osuus oli 70 %. Vuoden 2025 tuloksena miesten osuus on 69,71%.

Tiedot kerätään henkilöstöhallintajärjestelmästä, jossa työntekijät voivat itse ilmoittaa sukupuolensa mieheksi, naiseksi tai kolmannen sukupuolen edustajaksi. Tavoitteemme ovat yhdenmukaisia sukupuolten tasa-arvoa koskevien kansainvälisten standardien kanssa, mukaan lukien EU:n tasa-arvostrategia.

**3. Ylemmän johdon kansalaisuus (sis. päälliköt):** Pitämällä yllä kansallista monimuotoisuutta tavoitamme kansainvälisen edustuksen päätöksenteossa ja rakennamme ympäristön, jossa monimuotoisen henkilöstömme vaikutus näkyy myös johtajien tasolla. F-Secure haluaa säilyttää vähintään 20 eri kansallisuuden

määrän ylemmissä johtotehtävissä. Asettamisvuosi oli 2023, jolloin mukana oli 24 kansallisuutta. Vuoden 2025 tuloksemme on 28 kansallisuutta.

**4. Ikätavoite:** Ikäryhmien moninaisuus edistää elinvoimaista työvoimaa, jolla on laaja-alaista kokemusta. Estämällä yksittäisen ikäryhmän merkittävän yliedustuksen tuemme kestävää kasvua ja luomme tilaa sukupolvien väliselle oppimiselle, innovoinnille ja mentoroinnille. Olemme asettaneet vuoden 2030 tavoitteeksi, että mikään yksittäinen ikäryhmä ei edusta yli 35 %:a koko työvoimasta. Perusvuosi on 2023, jolloin suurin ikäryhmä oli 35,7 % työvoimasta (30–40-vuotiaat). Vuoden 2025 tuloksessa näkyy, että yksi ikäryhmä ylittää 35 %. Tämä on 30–40-vuotiaiden ryhmä (36,98%).

### Työntekijöiden hyvinvointi ja tyytyväisyys (eNPS)

Hyvinvoinnin eNPS-tavoite liittyy terveys- ja hyvinvointipolitiikkaamme. Työntekijöiden sitoutumista kuvaava eNPS-pistemäärä heijastaa suoraan yrityskulttuurin terveyttä, johtamisen tehokkuutta ja työntekijöiden hyvinvointia. Korkea eNPS-tulos viittaa sitoutuneeseen ja tyytyväiseen työvoimaan, mikä on linjassa terveen ja inklusiivisen työympäristön kehittämisen kanssa.

Olemme asettaneet tavoitteeksi, että eNPS-tuloksemme on vuonna 2030 yli 50 (ei sisällä alihankkijoita). Tämä absoluuttinen tavoite mitataan asteikolla -100...+100. Perusvuosi on 2023 jolloin eNPS-pistemäärä oli 2. Vuoden 2025 tuloksemme on 33.

Mittaamme eNPS-pisteitä säännöllisillä anonyymeillä henkilöstökyselyillä käyttäen samaa kyselytyökalua maailmanlaajuisesti. Mittariston tavoitteen määrittelee F-Securen henkilöstöjohtaja, ja jos tulos on osa palkitsemisjärjestelmää, esimerkiksi myynnin ulkopuolista STI-järjestelmää, tavoitteen määrittelyyn osallistuu myös toimitusjohtaja.

### Suorituskyvyn arviointi

Tämä tavoite tukee yhtiön suorituskyvyn tuloksellisuuden liittyvää dialogia ja -prosessia, joiden ansiosta työntekijät aktiivisesti asettavat tavoitteita ja seuraavat niitä. Se edistää jatkuvaa ammatillista kasvua yhdenmukaistamalla yksilön pyrkimykset organisaation vision ja strategian kanssa.

Tavoitteenamme on, että 98 %:lla kaikista työntekijöistä on suoritus- ja uratavoite vuoteen 2030 mennessä. Tämä koskee kaikkia yrityksen työntekijöitä maailmanlaajuisesti, lukuun ottamatta työntekijän kaltaisia toimeksisaajia, ellei

toisin mainita. Vuosi 2024 oli ensimmäinen vuosi, jolloin tietoja kerättiin, ja se toimii perusvuotena. Vuoden 2025 tuloksemme on 98,91%.

### Tavoitteiden asettamisen prosessi ja yhteydenpito

Johtoryhmä määrittelee yritystason kokonaistavoitteet lyhyelle aikavälille (tilikausi)

ja strategiakaudelle (yleensä 3 vuotta). Omaan työvoimaan liittyvien toimenpiteiden osalta henkilöstöjohtaja määrittelee tavoitteet yhteistyössä muiden johtoryhmän jäsenten, kestävän kehityksen neuvoston tai toimitusjohtajan kanssa, kun ne ovat osa kannustinjärjestelmiä.

Työntekijöiden näkemykset otetaan tavoitteiden asettamisessa huomioon vuoden aikana tehtyjen tutkimusten pohjalta tai tavoitteiden asettamiseen osallistuvien kyseisen toiminnon asiantuntijoiden avulla. Edistyksestä kerrotaan työvoimalle kuukausittaisissa keskustelutilaisuuksissa ja sisäisessä viestinnässä, ja silloin kerätään myös palautetta tavoitteiden saavuttamiseen tähtäävien toimien tai politiikkojen parantamiseksi.

Työntekijöiden sitoutuneisuutta (eNPS) mitataan säännöllisillä anonyymeillä työntekijäkyselyillä standardoitua maailmanlaajuista työkalua käyttäen. Korjaustoimenpiteet tunnistetaan kyselytulosten perusteella yrityksen, toimintojen ja yksittäisten tiimien tasoilla.

Yksilölliset suoritus- ja kehitystavoitteet määritellään vuoden alussa esihenkilöiden ja työntekijöiden kesken, ja ne ovat linjassa yhtiö- ja toimintokohtaisten suunnitelmien kanssa. Edistymistä seurataan säännöllisillä 1:1-tapaamisilla ja tiimikeskusteluilla. Vuoden puolivälissä tarkastellaan organisaation edistymistä, ja loppuvuodesta puolestaan tavoitteiden saavuttamista, yrityksen arvojen mukaisuutta ja tulevia kehityssuunnitelmia, jotka kirjataan henkilöstöhallintajärjestelmään.

## S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

### Tietojen kokoamisessa ja ilmoittamisessa käytetyt menetelmät ja oletukset

Tiedot tätä tiedonantoa varten ovat peräisin henkilöstöhallintajärjestelmästä, joka on keskitetty tietokanta kaikille työvoimatiedoille ja pitää kaikki raportoitavat mittarit tarkkoina ja yhdenmukaisina.

### Menetelmä:

- **Tietojen syöttö ja luokittelu:** Kaikkia työntekijöitä, niin vakituisia kuin määräaikaisia, hallinnoidaan henkilöstöhallintajärjestelmän kautta. Näin varmistetaan, että kaikki työvoimaa koskevat tiedot työsuhteen tyypistä huolimatta kirjataan järjestelmällisesti ja niitä seurataan standardoidusti.
- **Prosessit ja validointi:** Henkilöstöhallintajärjestelmän standardoiduissa tiedonsyöttöprosesseissa suoritetaan säännöllisiä validointivaiheita (esimerkiksi henkilöstöhallinnon tiimien suorittamia ristiintarkastuksia) tietojen oikeellisuuden varmistamiseksi.
- **Tietojen raportointi:** Mittarit on otettu suoraan henkilöstöhallintajärjestelmästä, ja ne saadaan konsolidoidusti raportointityökalujen avulla, jolloin virheet vähenevät ja luotettavuus pysyy hyvänä.

Raportointikausi on yksi vuosi. Työvoiman tiedot kerätään henkilöstöhallintajärjestelmästä, josta saadaan reaaliaikaista tietoa henkilömäärästä. Tiedot kuvastavat tilannetta raportointikauden lopussa.

### Ristiinviittaus tilinpäätökseen

Konsernin kestävyysraportista esitetyt henkilöstömittarit on yhdenmukaistettu vuosikertomuksen muissa osioissa esitettyjen vastaavien tietojen kanssa sillä huomiolla, että tilinpäätöksessä työntekijöiden määrästä on esitetty vuotuinen keskimääräinen luku ([Ristiinviittaus kohtaan Taloudelliset tiedot 7. Henkilöstökulut](#)).

## S1-6 Työntekijöiden sukupuoli

Sukupuoli	Työntekijöiden määrä, 2024	Työntekijöiden määrä, 2025
Mies	366	382
Nainen	162	166
Muunsukupuolinen	0	
Ei ilmoitettu	1	1
<b>Työntekijöitä yhteensä</b>	<b>529</b>	<b>549</b>

Taulukko 30. Työntekijöiden sukupuoli.

## S1-6 Työntekijät jaoteltu maan mukaan

Maa	Työntekijöiden määrä, 2024	Työntekijöiden määrä, 2025
Suomi	270	266
Intia	70	105
Malesia	74	76
<b>Yhteensä</b>	<b>414</b>	<b>447</b>

Taulukko 31. Työntekijät jaoteltu maan mukaan.

## S1-6 Työntekijöiden vaihtuvuus

Työntekijöiden vaihtuvuus lasketaan jakamalla niiden työntekijöiden määrä, jotka ovat lähteneet vapaaehtoisesti tai irtisanomisen, eläkkeelle siirtymisen tai palveluksessa tapahtuneen kuoleman vuoksi, koko F-Securen työntekijöiden määrällä 31.12.2025.

Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella henkilömääränä	2024	2025
Kokonais määrä	107	103
Osuus, %	20,23%	18,76%

Taulukko 32. Työntekijöiden vaihtuvuus.

## S1-6 Työntekijät jaoteltu työsopimuksen perusteella

2024

Työntekijät jaoteltu työsopimuksen perusteella, henkilömääränä	Nainen	Mies	Muu <sup>1)</sup>	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	162	366	0	1	529
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	160	364	0	1	525
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	2	2	0	0	4
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	0	0	0	0	0
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	153	359	0	1	513
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	9	7	0	0	16

<sup>1)</sup> Työntekijän itsensä määrittämä sukupuoli

Taulukko 33. Työntekijät jaoteltu työsopimuksen perusteella 2024.

2025

Työntekijät jaoteltu työsopimuksen perusteella, henkilömääränä	Nainen	Mies	Muu <sup>1)</sup>	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	166	382	0	1	549
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	164	378	0	1	543
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	2	4	0	0	6
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	0	0	0	0	0
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	159	373	0	1	533

## 2025

Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	7	9	0	0	16
--	---	---	---	---	----

1) Työntekijän itsensä määrittämä sukupuoli

Taulukko 34. Työntekijät jaoteltuna työsopimuksen perusteella 2025.

## S1-6 Työntekijät jaoteltuna maantieteellisen alueen mukaan

## 2024

Työntekijät jaoteltuna maantieteellisen alueen mukaan, henkilömääränä	Eurooppa	Pohjois-Amerikka	Aasia <sup>1)</sup>	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	347	33	149	529
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	343	33	149	525
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	4	0	0	4
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	0	0	0	0
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	331	33	149	513
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	16	0	0	16

1) Työntekijän itsensä määrittämä sukupuoli

Taulukko 35. Työntekijät jaoteltuna maantieteellisen alueen mukaan 2024.

## 2025

	Eurooppa	Pohjois-Amerikka	Aasia <sup>1)</sup>	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	332	30	187	549
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	328	30	185	543
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	4	0	2	6
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	0	0	0	0
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	316	30	187	533

## 2025

Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	16	0	0	16
--	----	---	---	----

1) Työntekijän itsensä määrittämä sukupuoli

Taulukko 36. Työntekijät jaoteltuna maantieteellisen alueen mukaan 2025.

## S1-9 Monimuotoisuuden mittarit

Tietojen kokoamisessa ja ilmoittamisessa käytetyt menetelmät ja oletukset

**Ikäjakauma tehtäväluokan mukaan:** Alle 30-, 30–50- ja yli 50-vuotiaat työntekijät.

**Sukupuolijakauma tehtävä- ja kompensatioluokan mukaan:** Sukupuolten edustus kaikissa F-Securen tehtäväluokissa sekä sukupuolijakauma lukumääränä ja prosenttiosuutena ylimmän johdon tasolla. F-Securen toimenkuvien arkkitehtuurin mukaan F6- ja sitä korkeampiin tehtäviin luokiteltuja työntekijöitä pidetään ylimpään johtoon kuuluvina.

Mukana on vain työsuhteisten työntekijöiden tiedot, eli toimeksisaajat on jätetty pois.

Työntekijöillä on henkilöstöhallintajärjestelmässämme mahdollisuus valita sukupuolensa naiseksi, mieheksi, muunsukupuoliseksi tai jättää sen ilmoittamatta. Pidämme näin yllä inklusiota ja kunnioitamme kaikkia sukupuoli-identiteettejä. Termi "muunsukupuolinen" viittaa henkilöihin, joiden sukupuoli-identiteetti ei sovi selkeästi miehen tai naisen kategoriaan.

## S1-9 Sukupuolijakauma

## Ylimmän johdon sukupuolijakauma, 2024

	Nainen	Mies	Muu
Kokonaismäärä	12	39	0
Prosenttiosuus, %	23.5%	76.5%	0

## Ylimmän johdon sukupuolijakauma, 2025

	Nainen	Mies	Muu
Kokonaismäärä	16	46	0
Prosenttiosuus, %	25,81%	74,19%	0

Taulukko 37. Sukupuolijakauma.

## S1-9 Ikäjakauma

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma, 2024	Alle 30-vuotiaat	30 - 50	Yli 50
Kokonaismäärä	109	353	67
Prosenttiosuus, %	20,60%	66,73%	12,67%
Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma, 2025	Alle 30-vuotiaat	30 - 50	Yli 50
Kokonaismäärä	114	363	72
Prosenttiosuus, %	20,77%	66,12%	13,11%

Taulukko 38. Ikäjakauma.

## S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

### Tietojen kokoamisessa ja ilmoittamisessa käytetyt menetelmät ja oletukset

Oppimisen hallintajärjestelmästäamme saa tietoja suoritetuista verkko-oppimiskokonaisuuksista sekä osallistumisista maailmanlaajuisiin koulutustilaisuuksiin elokuusta 2023 lähtien. Kullakin työntekijällä on vuosittain kaksi suorituskyvyn arviointia: vuoden puolivälissä ja lopussa, joissa arvioidaan tavoitteiden saavuttamista ja yleistä suorituskykyä.

## S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

2024	Nainen	Mies	Muu	Yhteensä
Niiden työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin (%)	85,8%	88,2%	Ei muuta sukupuolta tarkastelupäivään mennessä	88% <sup>1)</sup>
Tulos- ja urakehitysarviointien määrä työntekijää kohti	1,68	1,70		1,7
Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työsuhteista työntekijää kohti (h)				1,84

<sup>1)</sup> Pois lukien yksi työntekijä, joka ei ole ilmoittanut sukupuoltaan

Taulukko 39. Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit 2024.

## 2025

	Nainen	Mies	Muu	Yhteensä
Niiden työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin (%)	98,78%	98,95%	100%	98,91% <sup>1)</sup>
Tulos- ja urakehitysarviointien määrä työntekijää kohti	2,79	2,70	3,00	2,72
Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työsuhteista työntekijää kohti (h)				1,48

<sup>1)</sup> This excludes a single employee who has not reported gender

Taulukko 40. Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit 2024.

Tulos- ja urakehitysarviointien prosenttiosuus on laskettu kaikkien työntekijöiden perusteella 31.12.2025, ja kukin työntekijä on laskettu kerran riippumatta siitä, onko heillä ollut vuoden aikana 1 vai 2 arviointia. Laskelmasta on jätetty pois työntekijät, joiden työsuhte päättyi vuoden 2025 aikana.

## S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Otimme syksyllä 2024 henkilöstöhallintajärjestelmässämme käyttöön työtapaturmien ja niistä johtuvien poissaolojen järjestelmälliseen seurantaan tarkoitetun lomakkeen. Tämä aloite parantaa työtapaturmien seurantaa ja tarjoaa ennakoivan lähestymistavan työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen. Vuoden 2024 osalta työntekijöitä pyydettiin kirjaamaan takautuvasti kaikki vuoden aikana tapahtuneet tapaturmat. Vuodesta 2025 lähtien kaikki tapaturmaraportit on tullut toimittaa välittömästi tapaturman jälkeen.

Suomessa, jossa suurin osa työntekijöistämme työskentelee, kaikkea terveyteen liittyvää tietoa hallinnoi työterveyshuollon tarjoaja, jonka avulla saamme arvokasta terveys- ja turvallisuustietoa henkilöstöstämme sekä suuntaviivoja ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin ja politiikkoihin.

### S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

	2024	2025
Niiden yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat yrityksen sellaisen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin, joka perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin, %	100%	100%
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0	0
Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä ja osuus	0	0

Taulukko 41. Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit.

Yhtiön terveys- ja turvallisuustiedot kattavat ainoastaan työsuhteissa olevat työntekijät. F-Secure on päättänyt jättää pois sellaisten kirjattavien työperäisten terveysongelmien tapausten lukumäärän ja työperäisten vammojen vuoksi menetettyjen päivien lukumäärän, joihin sovelletaan tietojen keruuta koskevia oikeudellisia rajoituksia.

### S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit

Kaikilla työntekijöillä on oikeus pitää perhevapaata, kuten maiden sovellettavissa laeissa, yrityksen politiikoissa ja työehtosopimuksissa (jos olemassa) on määritelty. F-Secure haluaa kulttuurillaan tukea työ- ja yksityiselämän tasapainoa ja pitää huolen, että työntekijöillä on esteetön mahdollisuus perhevapaiden ottamiseen. F-Secure seuraa aktiivisesti näitä mittareita varmistaakseen, että perhevapaat ovat tasapuolisesti kaikkien sukupuolten saatavilla. Olemme pysyvästi sitoutuneita korjaamaan kaikki puutteet vapaiden käytössä tai saatavuudessa tukeaksemme laajempia työ- ja yksityiselämän tasapainoa ja osallisuutta koskevia tavoitteitamme.

### S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit

Tietopiste	2024	2025
Perhevapaaseen oikeutettujen työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus	100%	100%
Perhevapaata ottaneiden työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus sukupuolen mukaan jaoteltuna	Mies: 3.2% Nainen: 2.6% Yhteensä: 5.86%	Nainen: 3.46% Mies: 4.55% Yhteensä: 8.01%

Taulukko 42. Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit.

### S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Tärkein tietolähde on henkilöstöhallintajärjestelmämme, josta poimimme vuotuisen peruspalkan sekä vuoden lopussa voimassa olevan peruspalkan päälle maksettujen lisien ja etuuksien vuotuisen kokonaissumman. Poimimme myös vuoden aikana maksettujen kertaluonteisten maksujen (mukaan lukien kannustimet) ja ylityökorvausten (jos saatavilla) kokonaismäärän. Lisäksi otetaan vuotuiset LTI-ohjelmista maksettavat summat. Aineiston poimimisen jälkeen laskemme työntekijäkohtaisen vuotuisen kokonaiskorvauksen euroina ja lajittelemme summat suurimmasta pienimpään.

Käytämme seuraavaa kaavaa sukupuolten palkkaeron laskemiseen ja tuloksen ilmaisemiseen prosenttiosuutena: (Miespuolisten työntekijöiden keskimääräinen vuotuinen kokonaiskorvaus – naispuolisten työntekijöiden keskimääräinen vuotuinen kokonaiskorvaus) jaettuna miespuolisten työntekijöiden keskimääräisellä vuotuisella kokonaiskorvauksella.

Vuotuista kokonaisansiota koskevan suhdeluvun osalta lasketaan ensin vuotuisen kokonaiskorvauksen mediaani, lukuun ottamatta suurinta summaa. Tämän jälkeen lasketaan suhdeluku seuraavalla kaavalla: (Suurin vuotuinen kokonaiskorvauksen määrä) jaettuna (vuotuisen kokonaiskorvauksen mediaanilla). Toimitusjohtaja on jätetty pois palkkaeron laskennasta.

## S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit

Ansiot	2024	2025
Sukupuolten palkkaero,%	12,74%	8,15%
Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku, joka on yrityksestä korkeinta ansiota saavan henkilön ja kaikille työsuhteisille työntekijöille yrityksen maksamien vuotuisten kokonaisansioiden mediaanin välinen suhde	5,11	7,17

Taulukko 43. Ansiotuloa koskevat mittarit.

F-Secure mittaa palkkaeroa osana vuosittaista maailmanlaajuisia palkankorotusprosessiamme.

## S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

F-Secure on sitoutunut vaalimaan osallistavaa ja kunnioittavaa työympäristöä, jossa kaikenlainen syrjintä on kiellettyä. Nollatoleranssipolitiikkamme mukaisesti seuraamme tarkasti kaikkia syrjintätapauksia ja häirintää kaikissa toiminnoissa ja otamme ne käsittelyyn. Raportointikauden aikana ei ole raportoitu työperäisiä syrjintätapauksia, jotka koskevat sukupuoleen, rotuun tai etniseen alkuperään, kansallisuuteen, uskontoon tai vakaumukseen, vammaisuuteen, ikään, sukupuoliseen suuntautumiseen tai muihin syrjinnän muotoihin perustuvaa syrjintää, jossa sisäiset tai ulkoiset sidosryhmät ovat osallisina.

F-Securella on käytössä luottamuksellinen **raportointikanava**, johon kaikilla työntekijöillä ja sidosryhmillä on pääsy vuorokauden ympäri jokaisena viikonpäivänä. Tämä alusta tukee läpinäkyvää ja eettistä liiketoimintaa, sillä sen avulla voi turvallisesti ilmoittaa syrjintää, häirintää tai epäoikeudenmukaista kohtelua koskevista huolenaiheista. Kaikki raportit käsitellään F-Securen hallintokehityksen, tietosuojastandardien ja sovellettavan paikallisen lainsäädännön mukaisesti, koska olemme vakaasti sitoutuneita rehellisyyteen, vastuullisuuteen ja ihmisoikeuksien kunnioittamiseen.

## S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

	2024	2025
<b>Häirintä ja syrjintä</b>		
Raportointijaksolla ilmoitettujen syrjintätapausten, mukaan lukien häirintä, kokonaismäärä	0	0
Niiden valitusten lukumäärä jotka on tehty yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien (valitusmekanismit mukaan luettuina) kautta	0	0
Edellä ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen olennaisten sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0	0
<b>Vakavat ihmisoikeustapaukset</b>		
Yrityksen työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeustapausten lukumäärä raportointikaudella	0	0
Edellä kuvatuista tapauksista johtuvien sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0	0

Taulukko 44. Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset.

# S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

## SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

F-Secure vahvistaa, että kaikki kuluttajat, joihin F-Secure vaikuttaa, on sisällytetty S4-osion tiedonantovaatimukseen. Käsitteitä ”kuluttajat” ja ”loppukäyttäjät” käytetään synonyymeina, ellei toisin mainita.

	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus	Kuvaus
<b>Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus</b>		
Henkilön turvallisuus – asiakkaidemme suojelu		
Mahdollisuus (OT)	Tekoälyn käyttö tietoturvasovelluksissa	Tekoälypohjaiset työkalut havainnoivat käyttäjien toimintaa, huomaavat tietoturvapoikkeamat ja reagoivat niiden mukaisesti
Mahdollisuus (OT)	Kehittyvät uhkakuvat	Huijaukset ovat arkipäivää luoden F-Securelle mahdollisuuksia tarjota käyttäjille kiinnostavia ja relevantteja suojauspalveluita
Riski (OT)	Kuluttajien maksuhalukkuus	Kilpailun kiristyminen ja heikko makrotaloudellinen tilanne voivat vaikuttaa kielteisesti kuluttajien maksuhalukkuuteen.
Riski (AKL)	Myyntikanavastrategia	Merkittävät sopimusmuutokset tai ison palveluntarjoaja-asiakkuuden menetys tai suoramyyntiliiketoiminnan väheneminen
Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	Suojaamme digitaalisia hetkiä	Tuotekyselymme mukaan kuluttajat ovat huolissaan suojauksestaan. F-Secure tarjoaa valikoimallaan ratkaisun koettuihin uhkiin.
Riski (AKL/AKA, OT)	Toimittajien ja kumppanien tietoturva	Riippuvuus ulkoisista toimittajista, erityisesti niistä, jotka eivät ole arvoketjussa suoraan yhteydessä F-Secureen, voi kasvattaa haavoittuvuuksia.
Riski (OT)	Tekoäly lisää tietomurtojen riskiä	Tehokas tekoälyn kokeilu ja käyttöönotto ovat riippuvaisia korkealaatuisista tietolähteistä ja voivat myös lisätä tietomurron riskiä.
Riski (OT)	Kyberturva	Kyberturvahyökkäykset vaikuttavat kielteisesti maineeseen ja liiketoimintaan
<b>Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttajiin kohdistuvat vaikutukset</b>		
(Laadukkaiden) tietojen saatavuus (tietoisuus ja koulutus)		
Todellinen myönteinen vaikutus (AKL, OT)	Kasvatamme tietoisuutta kyberrikollisuudesta	Lisäämme kuluttajien tietoisuutta kyberturvallisuudesta ja -rikollisuudesta markkinointikampanjoiden ja tapahtumien avulla.

Taulukko 45. Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

## Vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

F-Secure on tunnistanut todellisen myönteisen vaikutuksen kuluttajien digitaalisten hetkien suojaamisessa, joka määrittää yhtiön strategiaa, päätöksentekoa ja toteutusta niin vuonna 2025 kuin jatkossakin seuraavalla strategiakaudella (2026–2028):

1. **Tuote- ja teknologiainvestoinnit:** Tarjoamme kuluttajille olennaista, kiinnostavaa ja tehokasta suojaa nykyaikaisia uhkia vastaan investoimalla innovointiin, tietoturvahkien tutkimukseen ja kuluttajien tarpeiden analysointiin. Tuoteportfoliomme ja suojauksen kehityssuunnitelmamme keskittyvät huijauksilta suojaamiseen sekä tekoälyominaisuuksien hyödyntämiseen tehokkaan suojauksen ja kiinnostavan käyttäjäkokemuksen luomiseksi.
2. **Kasvumahdollisuudet:** Kehittyvät tietoturvahat esimerkiksi huijausten lisääntymisestä ja kyberrikollisten tekoälyn käytöstä luovat F-Securelle ja palveluntarjoajakumppaneillemme merkittäviä kasvumahdollisuuksia. Tekoälyn käyttö on meille mahdollisuus innovoida uusia suojausominaisuuksia, parantaa asiakaskokemusta ja tehostaa toimintaamme sisäisesti.
3. **Kanavamyyntimalli:** Kehitämme kanavamyntiämme edelleen ja jatkamme kunkin kumppanisegmentin tarpeisiin vastaavan tarjonnan rakentamista tavoittaaksemme loppuasiakkaita kumppaniemme kautta laajasti. Lisäämme tietoisuutta kyberuhkista niin suoraan kuin 200 kanavakumppanimme kautta tarjoamalla ilmaisia työkaluja ja opetussisältöä.

Tunnistamme kanavastrategiaamme sisältyvät riskit, kuten muutokset sopimuksen sisällössä, merkittävän palveluntarjoajakumppanin menettämisestä tai kumppanien vaatimukset erityisesti Tier 1 -palveluntarjoajien kanssa työskennellessä. Nämä riskit voivat vaikuttaa liikevaihtoon, lisätä kustannuksia tai haitata toimintaa. Investoinnit Tier 1-liiketoimintamme valmiuksiin parantaa kuitenkin resilienssiä kaikissa kumppanisegmenteissä.

F-Secure tiedostaa myös kyberhyökkäyksen riskin, joka voi mahdollisesti vaikuttaa kielteisesti maineeseemme ja liiketoimintaamme, sekä toimittajien ja yhteistyökumppanien tietoturvaan liittyvän turvallisuusrisikin. Käsittelemme henkilöllisyyden määrittämistä koskevia tietoja (PII) turvallisesti, emme koskaan myy niitä kolmansille osapuolille ja tarjoamme henkilöstölle säännöllistä koulutusta PII-tietojen käsittelyyn osana käytännesääntöjämme.

## Kuluttajien tyytit, joihin F-Securen toiminnalla on haitallinen vaikutus

F-Secure tarjoaa ohjelmistopohjaisia tuotteita ja palveluita, jotka on suunniteltu kaikentyyppisille kuluttajille ja ikäryhmille. Tietoturvaohjelmistoihin perustuvat tuotteemme eivät ole luontaisesti haitallisia ihmisille eivätkä lisää kroonisten tautien riskiä. Emme ole tunnistaneeet olennaisia kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät kuluttajiin ja loppukäyttäjiin tai mihinkään kuluttajien alasegmenttiin. Meillä ei ole tuotteita tai palveluja, joilla voi olla haitallisia vaikutuksia kuluttajien yksityisyyden suojaan, henkilötietojen suojaan, ilmaisunvapauteen ja syrjimättömyyteen. F-Securen tietoturvatarjoanta on rakennettu suojelemaan kuluttajia ja heidän oikeuksiaan verkossa esimerkiksi yksityisyys- ja identiteettisuojausominaisuuksien avulla. Keräämme tietoja ainoastaan tietoturvapalvelun tarjoamista varten emmekä myy tällaisia tietoja kolmansille osapuolille. Olemme kehittäneet tuotteemme siten, että ne itsessään auttavat käyttöönnotossa ja käytössä minimoidaksemme käyttöohjeiden tarpeen, mutta tarjoamme silti tukea yhteisöartikkelien ja tukikanavan muodossa. Ohjelmistopohjaisia tuotteitamme markkinoidaan ja myydään F-Securen tai hyvämaineisten palveluntarjoajien kautta, eikä niitä ole suunnattu lapsille tai taloudellisesti haavoittuvassa asemassa oleville henkilöille.

## Kuluttajien tyytit, joihin F-Securen toiminnalla on myönteinen vaikutus

F-Securen tarkoitus on suojata kuluttajien digitaalisia hetkiä ja olemme tätä toteuttaaksemme luoneet suunnittelujärjestelmän, joka tekee tuotteista havaittavia, käytettäviä, ymmärrettäviä ja vakaita mahdollisimman laajalle yleisölle. Tuotesuunnittelumme keskittyy sellaisten ratkaisujen luomiseen, jotka rohkaisevat käyttäjiä ja parantavat heidän turvallisuuttaan ja luottamustaan verkossa toimimiseen. Priorisoimme saavutettavuutta ja esteettömyyttä suunnitteleamalla yksinkertaisia, intuitiivisia tuotteita, jotka minimoivat kognitiivisen kuormituksen ja noudattavat visuaalisen saavutettavuuden ohjeita, joissa huomioidaan riittävät kontrastit, asianmukaiset tekstikoot sekä kohtauksia aiheuttavat lähteet. Noudattamalla saavutettavuuskäytäntöjä teemme tuotekokemuksesta inklusiivisen myös vammaisille ja vanhuksille samalla kun palvelemme koko väestöä. Kitkemme kyberrikollisuutta lisäksi lisäämällä tietoisuutta kyberturvallisuudesta ympäri maailman valistamalla kuluttajia turvallisista toimintatavoista verkossa. Maailmanlaajuiset kampanjamme kohdistuvat monille eri alueille, ja teemme niissä yhteistyötä oppilaitosten, viranomaisten, kansalaisjärjestöjen ja asiakkaiden kanssa korostaen yhteistä vastuuta kyberturvallisuudesta. Tämä on linjassa tavoitteidemme kanssa, jotka koskevat kyberuhkien lieventämistä ja turvallisen digitaalisen ympäristön edistämistä opetussisältöjen ja ilmaisten työkalujen avulla.

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### S4-1 Poliitiikat

Politiikka	Keskeinen sisältö	Laaja-alaisuus	Vastuutahot	Yhteys vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin
<b>Tietosuojapolitiikka</b>	Asiakkaiden tietosuojan valvontatoimet ja periaatteet Tietosuojaorganisaatio ja -roolit Keskeiset tietosuojaperiaatteet ja -prosessit Tietosuojakoulutus ja seuranta Perustuu EU:n yleiseen tietosuoja-asetukseen ja muihin tietosuojasäännöksiin	Kaikki työsuhteiset työntekijät, johto, työntekijän kaltaiset toimeksisaajat sekä toimittajat	Toimitusjohtaja ja johtoryhmä	Kehittyvät uhkakuvat Kyberturva Digitaalisten hetkien suojaaminen
<b>Kyberturvapolitiikka</b>	Strategisten kyberturvatoimien tavoitteet Hallintoperiaatteet ja painopistealueet Tietoturvan, yksityisyyden ja ohjelmistoturvallisuuden hallinta Perustuu ISO 27001-standardiin Asiakas- ja työntekijätietojen suojaaminen Yrityksen palvelujen saatavuuden ylläpitäminen	Kaikki työsuhteiset työntekijät ja johto, työntekijän kaltaiset toimeksisaajat sekä toimittajat	Toimitusjohtaja (vastuuhenkilö), tietoturvajohdaja (toteutus)	Digitaalisten hetkien suojaaminen Toimittajien ja kumppanien tietoturva
<b>Tekoälypolitiikka</b>	Tekoälysovelluksilla innovoimiseen kannustaminen Korkeiden standardien noudattaminen tietosuojassa, kyberturvallisuudessa, immateriaalioikeuksissa ja liiketoiminnan rehellisyydessä Perustuu käytännesääntöjen arvoihin "Luottamuksen rakentaminen yhteiskuntaan", "Immateriaalioikeudet ja luottamuksellisuus" ja "Ihmisoikeuksien suojeleminen"	Kaikki työsuhteiset työntekijät ja työntekijän kaltaiset toimeksisaajat.	Toimitusjohtaja	Tekoälyn käyttö tietoturvasovelluksissa Tekoäly lisää tietomurtojen riskiä

Taulukko 46. Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät poliitiikat.

Seuraaviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin ei liity omia poliitikkoja vaan niitä hallitaan osana F-Securen yleistä liiketoimintaa:

- Kasvatamme tietoisuutta kyberrikollisuudesta
- Kanavastrategia
- Kuluttajien maksuhalukkuus

Tietoisuuden kasvattamiselle kyberrikollisuudesta ei ole määritetty ulkoisesti raportoitavia tavoitteita. F-Secure seuraa kuitenkin kuluttajien kyberturvallisuustietoisuutta lisäävien toimien tehokkuutta kvantitatiivisten sitoutumismittareiden avulla, kuten kumppanikampanjoiden tavoittaman yleisön

määrä, uhkaraporttien ja oppaiden klikkausaste, kuluttajille suunnatun sisällön verkkoistuntojen määrä, media-artikkelien lukijamäärä ja sosiaalisen median seuraajamäärä.

#### Kuluttajien kannalta merkitykselliset ihmisoikeussitoumukset

F-Securen sitoutuminen kansainvälisiin ihmisoikeuksiin on mukana yhtiön käytännesäännöissä, kuten myös muut mailmanlaajuisesti tunnustetut periaatteet (katso lisätietoja luvusta S1-1).

F-Securen sisäiset poliitiikat, menettelyt ja ohjeet ovat linjassa käytännesääntöjen ja näiden kansainvälisten periaatteiden kanssa. Tämä sitouksemme

ulottuu loppukäyttäjiin, sillä tuotteet ja palvelut suunnitellaan ja toimitetaan ihmisoikeuksia ja eettisiä standardeja kunnioittaen. Tämä tarkoittaa tietosuojan varmistamista, henkilötietojen turvallista käsittelyä ja läpinäkyvää viestintää käyttäjien oikeuksista ja velvollisuuksista.

**Yhteydenpito- ja raportointimekanismit:** Loppukäyttäjät voivat antaa palautetta ja ilmoittaa F-Securen tuotteisiin liittyvistä huolenaiheista asiakaspalvelun tai raportointikanavan kautta. Raportointikanavalla on mahdollista ilmoittaa anonyymisti käytäntönsääntöjen rikkomuksista – myös ihmisoikeusloukkauksista – ilman pelkoa vastatoimista. Kaikki ilmoitukset tutkitaan ja korjaavat toimet, myös ihmisoikeusvaikutusten korjaaminen jos aiheellista, toteutetaan nopeasti.

#### Yhdenmukaistaminen kansainvälisesti tunnustettujen normien kanssa (SFRD ja Pillar)

F-Secure on sertifioitu kaikissa toiminnoissaan **tietoturvan hallintajärjestelmien standardin ISO 27001:2022** mukaisesti. Standardi määrittelee tietoturvan hallintakeinot ja kattaa ihmisten turvallisuuden, tietoturvallisen ohjelmistokehityksen, tietoturvapoikkeamiin reagoinnin ja liiketoiminnan jatkuvuuden. Käytössä on muun muassa seuraavat alastandardit ja hallintakeinomallit:

- ISO 27001, liite A, hallintakeinot
- NIST CSF & 800–63B
- OWASP Top 10, MASV & MASG
- ISO 3001:2018
- ISO 22301:2019

**Vaatimustenmukaisuustiedot:** Yhtiölle ei ole raportoitu kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin liittyviä tapauksia, joissa ei ole noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta ja monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita.

**Edistymisen seuranta:** Edistymisen seuranta- ja mittausprosessit on kuvattu Mittarit ja tavoitteet -osiossa, jossa ensisijaisia mittareita ovat kyberturvallisuuskoulutuksen suorittamisaste, kyberturvallisuuspoikkeamat ja organisaation ulkopuolelta ilmoitettujen tuotehaavoittuvuuksien suhde sisäisesti tunnistettuihin haavoittuvuuksiin.

#### S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien kanssa

F-Secure käyttää useita menetelmiä kuluttajien näkemyksien keräämiseen ja analysointiin. Suurin osa yhteydenpidosta on suoraa vuoropuhelua F-Securen ja kuluttajan välillä, esimerkiksi yhteydenotot asiakaspalveluun sekä sovelluskaupan tai sosiaalisen median kautta saatu palaute. F-Secure pyytää virallista palautetta jatkuvan tuotekyselyprosessin avulla. Kaikki tiedot analysoidaan, niihin vastataan (kanavien salliessa) ja raportoidaan soveltuville F-Securen sidosryhmille käsittelyä varten.

Saamme kanavakumppaneilta loppukäyttäjien palautetta, joka käsitellään samalla tavalla. Yhteydenpidon laajuus ja tiheys vaihtelevat kumppanien välillä aina yhteisistä tutkimuksista asiakkaiden tarpeista kumppanin markkina- ja kuluttajakyselyiden perusteella saatuun yleiseen palautteeseen tai kumppanin asiakaspalvelun kautta saatuun palautteeseen.

#### Yhteydenpidon vaiheet ja tiheys

F-Secure seuraa tarkasti suoramyntiliiketoiminnan asiakkuuden elinkaaren kehitystä. Suurin osa yhteydenpidosta kuluttajan kanssa tapahtuu sen jälkeen, kun kuluttaja-asiakas on asentanut ja aktivoinut suojauspalvelut. Päivittäinen yhteydenpito tapahtuu suojaussovelluksen kautta, joka suojaa taustasovelluksena laitteen käyttöä ja kuluttajan digitaalisia hetkiä.

Kuluttajapalautetta otetaan jatkuvasti vastaan, minkä ansiosta F-Secure pystyy vastaamaan haasteisiin nopeasti edellä mainittujen viestintäkanavien kautta. Kaikki kuluttajien palaute konsolidoidaan, analysoidaan ja jatkokäsitellään kuukausittain.

F-Securen johtoryhmään kuuluvalla ja suoraan toimitusjohtajalle raportoivalla tuoteliiketoimintajohtajalla on operatiivinen vastuu yhteydenpidosta ja tulosten sisällyttämisestä F-Securen strategiaan, liiketoimintamalliin ja päivittäiseen toimintaan.

#### Yhteydenpidon vaikuttavuuden arviointi

F-Secure seuraa ja arvioi yhteydenpidon vaikuttavuutta useilla kuluttajista syntyvillä mittareilla, kuten tukitapausten määrä, NPS-tulos (Net Promoter Score), CES-tulos (Customer Effort Score) ja sovelluskauppojen arvostelut. Nämä mittarit mahdollistavat hyvän kosketuksen kuluttajien näkemyksiin, vaikka suurin osa liiketoiminnasta tulee palveluntarjoajakumppaneilta. Mittaamme ja seuraamme sovelluskauppojen luokituksia Applen App Storessa

ja Google Playssa olevien kumppanien kanssa. Merkittävät muutokset mittareissa tai palautteessa tutkitaan ja korjaaviin toimenpiteisiin ryhdytään kanavasta riippumatta.

### **Käsityksen saanti kuluttajien näkemyksistä, erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien**

F-Secure painottaa suojaussovellusten helppokäyttöisyyttä. Pyrimme testausprosesseissa eri väestöryhmien edustavuuteen varmistaaksemme, että tuotteen kehittämisessä käytetty palaute edustaa erilaisia kulttuurisia näkökulmia eikä kuluttajaryhmiä jäisi pois.

Noudatamme tuotteissamme EU:n esteettömyysdirektiiviä turvataksemme niiden laajan käytettävyyden. Mitään kuluttajaryhmää ei ole suljettu pois suunnittelussa, ja tavoitteena on tehdä suojauksesta helppo aktivoida ja käyttää ilman edistyneitä teknisiä taitoja. F-Secure pyrkii eurooppalaista esteettömyysdirektiiviä ja W3C:n saavutettavuusohjeita noudattamalla helppokäyttöisyyteen eri tavoin toimintarajoitteisille käyttäjille.

F-Secure käyttää beta-yhteisöään suunnittelupäätösten varmistamiseen ennen kuin tuote on laajemman yleisön saatavilla.

### **S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi**

#### **Kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi**

Loppukäyttäjät pystyvät tavoittamaan F-Securen itsepalvelu- (yhteisöfoorumi ja palvelubotti) ja asiakaspalvelukanavien (chat ja puhelin) kautta. F-Securen asiakaspalvelu toimii aktiivisesti sosiaalisen median ja sovelluskaupan kanavissa asiakkaiden auttamiseksi. Kaikki asiakaskontaktit arvioidaan tyytyväisyysmittauksin tiketin sulkemisen jälkeisessä kyselyssä, jossa on myös mahdollista antaa avointa palautetta. F-Secure hoitaa itse tukipalveluitaan, ja sillä on tähän tarkoitukseen varatut resurssit.

- Puhelinpalvelu monilla kielillä: Välitöntä apua saatavilla toimistoaikoina. Englanniksi laajennetut aukioloajat.
- Chatpalvelu useilla kielillä, myös chatbot: Käytettävissä laajennettuina toimistoaikoina. Englanniksi vuorokauden ympäri joka päivä.
- Sähköpostituki: Monitoroiduista sähköpostiosoitteista syntyy automaattisesti tapaukset CRM-järjestelmään. Oma osoite GDPR-pyyntöille.

- Palautelomakkeet: Tuotteista/palveluista saadaan palautetta asiakaspalvelutapausten yhteydessä täytettävällä lomakkeella.
- Yhteisö- ja sosiaalisen median kanavat: Viralliset tilit tärkeimmillä alustoilla yhteydenpitoa ja ongelmanratkaisua varten.

Yritys hallinnoi näitä kanavia sisäisesti varmistaakseen oikea-aikaiset ja johdonmukaiset vastaukset.

F-Securella on kanavakumppanien kanssa erikseen määritettyjä tukimalleja, joissa loppukäyttäjien tukipalvelut ovat F-Securen tai kumppanien tarjoamia. Jos kanavakumppanit ovat ensimmäinen yhteyspiste, tarjoamme tukipalvelukoulutusta ja pidämme tukikanavat kumppanille auki tarjotaksemme apua tarvittaessa. F-Secure tarjoaa tuotteisiinsa liittyvää teknistä tukea kumppaneille palvelutasosopimusten ehtojen mukaisesti.

#### **Tukikanavien tehokkuus ja luotettavuus**

F-Secure kirjaa kaikki asiakaskontaktit (kyselyt ja tukipyynnöt) tikettijärjestelmään tunnistaakseen kehityssuuntia, seurataakseen suorituskyky mittareita ja tehdäkseen dataan perustuvia päätöksiä asiakaskokemuksen ja -palvelun parantamiseksi. Tikettien määrää, ratkaisuaikaa ja asiakastytyväisyyttä (tiketin jälkeinen kysely) seurataan yhteydenottokanavan mukaan.

Yleisten ongelmien osalta meillä on asiakaskokemusneuvoston kuukausittainen sisäinen tarkastus- ja todentamisprosessi, jossa noudatetaan toimintakohtia ongelmien korjaamiseksi ja edistymisen seuraamiseksi. Jos tarpeen, vertaamme saatavilla olevia palvelu- ja asiakaspalvelumittareita – erityisesti asiakaspalvelun jälkeistä asiakastytyväisyyttä – muiden kyberturvallisuusalan yritysten tulosten kanssa teknologia-alaan perehtyneiden ja siitä tutkimustietoa tarjoavien yhdistysten avulla.

#### **Luotettavuuteen liittyvät toimenpiteet:**

- Olemme yhteydessä loppukäyttäjiiin asiakkuuden elinkaaren aikana suojaussovelluksen ja elinkaariviestinnän kautta ja ilmoitamme käytettävissä olevista yhteydenottokanavista.
- Kaikki yhteyskanavat ovat julkisesti saatavilla verkossa kenen tahansa löydettäväksi ja hyödynnettäväksi.
- Seuraamme jatkuvasti kunkin kanavan käyttöä tehokkuuden ylläpitämiseksi.

- Kuluttajat voivat antaa palautetta väärinkäytösten paljastamispolitiikan mukaisesti julkisesti saatavilla olevan raportointikanavan kautta ilman pelkoa vastatoimista.

**Asiakkaiden luottamuksen rakentaminen:** Kaikki asiakaspalveluyhteydenotot ja ongelmien korjaustoimet arvioidaan tukipyynnön ratkeamisen jälkeen tyytyväisyyskyselyllä, jossa voi antaa myös avointa palautetta. F-Securella on valitusprosessi, joka käynnistyy, jos tiketin jälkeiset kyselyt saavat alhaiset pisteet tai asiakkaat pyytävät yhteydenottoa. Tässä prosessissa asiakkaaseen otetaan yhteyttä tämän näkökulman ymmärtämiseksi ja valitus käsitellään toimin, joiden pyrkimyksenä on ratkaista ongelma tyydyttävästi. Lisäksi siihen kuuluu sisäisiä toimenpiteitä palvelun parantamiseksi ja luottamuksen lisäämiseksi. Valitusten jälkeisillä kyselytutkimuksilla mitataan valitusten käsittelyn toimivuutta.

## S4-4 Toimet ja resurssit

### Toimet olennaisten vaikutusten hallitsemiseksi

#### Digitaalisten hetkien suojaaminen

Kyberturvallisuustuotteemme ja -palvelumme, kuten F-Secure Total, auttavat kuluttajia pysymään turvassa verkossa ja rakentamaan luottamusta digitaalisiin palveluihin. Parannamme jatkuvasti sovelluksiemme, ohjelmistokehityspakettiemme ja pilvipalvelumme suojausvalmiuksia tehostaaksemme tietoturvaa ja taataksemme reaaliaikaisen suojan, minkä lisäksi julkaisemme säännöllisesti uusilla huijaussuojausominaisuuksilla varustettuja tuotepäivityksiä.

Vuoden 2025 aikana jatkoimme huijaussuojausominaisuuksiemme laajentamista ja lanseerasimme toukokuussa 2025 suoramyntiliiketoiminnassamme erityisen Scam Protection -turvapalvelun. Tämä toiminta jatkuu strategiakaudellamme (2026–2028), ja sitä toteutetaan kaikilla painopistealueillamme ja -kanavissamme. Odotettuihin tuloksiin kuuluu maailmanlaajuisesti suojelemiemme kuluttajien määrän sekä kuluttajien ja kumppanien tyytyväisyyden lisääntyminen samalla kun luomme arvoa kanavakumppaneillemme ja osakkeenomistajillemme.

#### Kasvatamme tietoisuutta kyberrikollisuudesta

Kuluttajien tietoisuuden lisääminen kyberrikollisuudesta on olennainen osa heidän verkkoturvallisuutensa edistämistä. Kaksiosaisessa strategiassamme lisäämme tietoisuutta suoraan palveluntarjoajien ja kuluttajien keskuudessa

samalla kun annamme yli 200 kanavakumppanillemme valmiudet valistaa asiakkaitaan. Lisäämme kuluttajien tietoisuutta tarjoamalla maksuttomia työkaluja erityisesti suoramyntikanavassamme, esimerkiksi henkilötietojen tietovuotojen tarkistustyökalun, huijausviestien analysointia ja virusskannerin. Lisäksi luomme säännöllisesti uutta relevanttia sisältöä erityisesti huijauksiin liittyen blogikirjoitusten, vinkkien ja oppaiden muodossa.

Palveluntarjoajien ja kumppanien tietoturvatietoisuutta lisäämme vuosittaisella tietoturvakatsauksellamme Cyber Threats Guide, ja mittaamme tätä klikkausprosentteilla ja sivuilla käytetyllä ajalla, kun taas suoraan kuluttajille suunnattujen artikkeleiden tehokkuutta mittaamme istuntojen ja verkkosivuillamme käytetyn ajan perusteella. PR-toimintamme varmistaa asiantuntijoiden näkymisen suurimmissa medioissa ja hyödyntää LinkedIniä tietoisuuden kasvattamiseen, jota mitataan tavoitavuuden ja/tai seuraajien määrän perusteella.

Vuosittain kyberturvallisuuskuukauden yhteydessä järjestettävä Cybersecurity Awareness Month -kampanjamme antaa kanavakumppanien käyttöön valmiita materiaaleja, joiden avulla he voivat valistaa loppuasiakkaitaan kyberrikollisuudesta. Kokonaisuuden täydentämiseksi laadimme white label -sisällöä ympäri vuoden ja ajankohtaisista uhista kertovia F-Alert-tiedotteita kuukausittain. Vuonna 2025 seuraamme näiden toimintojen tehokkuutta yleisön tavoitavuuden (tavoitetut kuluttajat) ja sivustokäyntien avulla. Näiden toimenpiteiden odotettuja tuloksia ovat kumppanien tyytyväisyyden lisääntyminen ja kuluttajien turvaaminen kyberrikollisuuden uhriksi joutumiselta. Jatkamme näiden toimintojen kasvattamista suoraan ja kumppanien kautta koko vuoden 2026 ajan.

#### Toimet, joilla vältetään aiheuttamasta tai edistämästä olennaisia kielteisiä vaikutuksia kuluttajille ja loppukäyttäjille

F-Secure ei ole tunnistanut olennaisia kielteisiä vaikutuksia kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin. F-Secure ei myöskään tunnista tuotevalikoimassaan mitään terveyteen tai yksityisyyteen kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia tai vaikutuksia, jotka johtuisivat meidän tai kumppanien markkinointi- ja myyntistrategioista mahdollisesti haavoittuvassa asemassa oleville henkilöille. Ohjelmistopohjaisia tuotteitamme, jotka esimerkiksi suojaavat kuluttajien yksityisyyttä verkossa, markkinoidaan ja myydään joko suoraan F-Securen tai hyvämaineisten palveluntarjoajien kautta, eikä niitä ole suunnattu lapsille tai taloudellisesti haavoittuvassa asemassa oleville henkilöille.

Varmistaaksemme, että emme aiheuta tai edistä olennaisia kielteisiä vaikutuksia kuluttajiin, olemme vuoden 2025 aikana tarkastelleet tukikanaviemme tehokkuutta ja luotettavuutta luvussa "S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi" kuvattuun tapaan, minkä lisäksi olemme tarkkaileet raportointikanavan kautta saatuja ilmoituksia. Vuoden 2025 aikana toteutetut Net Promoter Score -tuotekyselyt toimivat myös lisäänturina, jonka avulla voidaan arvioida, alkaako tuotteellamme olla merkittäviä kielteisiä vaikutuksia.

Ennakoimme, että jatkamme tukikanavamme tehokkuuden ja luotettavuuden arviointitoimia ja tuotekyselyiden toteuttamista strategiakauden (2026–2028) aikana. Nämä toiminnot eivät vaatineet merkittäviä toimintamenoja (Opex) tai pääomamenoja vuonna 2025, ja odotamme tämän pätevän myös strategiakauden ajan.

### Olellaisia mahdollisuuksia koskevat toimet

Vuonna 2025 toteutettiin olennaisiin mahdollisuuksiimme liittyviä toimia. Katsomme niiden olevan jatkossakin merkityksellisiä nykyisellä strategiakaudella (2026–2028):

Mahdollisuus	Toimet vuonna 2025	Toimivuuden mittarit ja toivotut tulokset
<b>Kehittyvät uhkakuvat</b>	Resurssien ja investointien suuntaaminen tutkimukseen, innovointiin ja tuotteiden kehityvalmiuksiin liittyen huijaussuojaukseen. Kanavakumppanien tukeminen päivittämällä toimitetut tuoteversiot F-Securen uusimpiin huijaussuojausominaisuuksilla varustettuihin versioihin. Tietoturvapalvelujen lanseerauksen, mainostamisen ja myynnin tukeminen niin suoraan kuin sekä nykyisten että uusien kumppanien kautta	Vuoden aikana lanseerattujen uusien huijaussuojausominaisuuksien määrä osana sulautettua tai Security Suite -palveluamme. Tulokset ovat suoraan yhteydessä kuluttajien tyytyväisyyteen ja F-Securen liikevaihdon kasvuun keskeisillä alueilla ja kanavissa

Mahdollisuus	Toimet vuonna 2025	Toimivuuden mittarit ja toivotut tulokset
<b>Tekoälyn käyttö tietoturvasovelluksissa</b>	Kiinnostavampi, relevantti ja kontekstuaalinen suojauskokemus (käyttäjäkokemus) Parantunut suojausten tehokkuus – tekoälyteknologiat vahvistavat F-Securen uhkatutkimuskyvykkyyksiä ja mahdollistavat tehokkaampien suojausominaisuuksien tarjoamisen	Kuluttaja- ja kanavakumppanitarjontamme vahvistaminen, jonka ansiosta erottaudumme muista keskeisillä markkina-alueillamme ja kanavissamme ja mahdollistamme kasvun. Tuotteen NPS-tulosten paraneminen.

Taulukko 47. Toimet kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvien mahdollisuuksien hyödyntämiseksi.

### Riskien lieventämistoimet

Olellaisin vaikutuksemme on kuluttajien digitaalisten hetkien suojaaminen suoraan sekä kumppanien kautta kokonaisvaltaisilla ja kiinnostavilla kyberturvatuotteilla ja -palveluilla. Tähän sisältyy viisi riskiä, joille olemme laatineet alla olevassa taulukossa esitetyt riskikohtaiset lieventämisstrategiat. Nämä lieventämistoimet toteutettiin vuoden 2025 aikana painopistealueillamme ja -kanavissamme, ja katsomme niiden olevan merkityksellisiä strategian voimassaoloaikana (2026–2028):

Riski	Toimet vuonna 2025	Toimivuuden mittarit ja toivotut tulokset
<b>Kuluttajien maksu-halukkuuden lasku</b>	Jatkuvasti lisätä uusia relevantteja huijauksuojainominaisuuksia, jotka kasvattavat arvoa kuluttajille. Kumppanit yhdistävät turvallisuuden omiin palveluihinsa tai sovelluksiinsa lisäarvon saamiseksi tai tarjoavat sitä uutena ydin-/lisäarvopalveluna.	Kumppanin ja tuotteen NPS-seuranta, palvelun tarjoaminen, aktivointi ja käyttöasteet, jotka johtavat tilaajapohjan kasvuun ja ARPU:n nousuun.
<b>Kanava-strategiaan sisältyvät riskit</b>	Kumppanien liikevaihdon kasvattaminen, asiakaspoistuman pienentäminen. Arvon luominen uskottavan vision ja roadmapin avulla, joka täyttää kumppanien liiketoiminnan tarpeet. Myyntisuppilon kehittäminen.	Kumppanien sitoutuminen myynti-/markkinointitoimiin, tuotteiden päivitettyjen versioiden käyttöönotto, NPS:n kehitys sekä yleinen myyntisuppilon kehittäminen, joka johtaa liikevaihdon ja ARPU kasvamiseen. Palvelun provisiointia ja aktivointia seurataan samalla tavalla kuin edellisessä riskissä.
<b>Toimittajien ja kumppanien tietoturva</b>	Hankintaprosessin tarkistuspiisteet tietoturvan osalta, sopimusperusteinen tietoturva vaatimusten valvonta ja kriittisten toimittajien säännölliset auditoinnit.	Prosenttiosuus, jota sovelletaan maailmanlaajuisesti kaikkiin toimittajiin ja kumppaneihin. Tavoiteltu tulos on 100 prosentin kattavuus tärkeimpien toimittajien osalta.
<b>Kyberturva-hyökkäykset</b>	ISO 27001-standardin soveltaminen, ennakoiva tietoturvaseuranta, haavoittuvuuksien hallinta, säännölliset kriisiharjoitukset, jatkuva toimintatapojen seuranta ja parantaminen	Ohjelmistojen ja kolmannen osapuolen ratkaisujen tietoturvapoikkeamien ja -haavoittuvuuksien määrä ja vakavuusaste. Tavoiteltu tulos on 0 vakavaa tietoturvapoikkeamaa.
<b>Tekoäly lisää tietomurtojen riskiä</b>	Uusien tekoälytyökalujen turvallisuuden tarkastaminen, tekoälyn pääsyn rajoittaminen arkaluonteisiin tietoihin, tietojenkäsittelyohjeet ja tietoturvatietoisuus	Tekoälytyökaluihin liittyvien tietoturvapoikkeamien määrä ja vakavuusaste.

Taulukko 48. Toimet kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvien riskien lieventämiseksi

## Ihmisoikeusongelmat

F-Securessä oli vuoden 2025 aikana nolla (0) kuluttajiin liittyvää ihmisoikeusongelmaa tai ihmisoikeuksien loukkauksiin liittyvää tapausta.

## Resurssien kohdentaminen

- Tuotehallinta ja teknologia:** F-Securen tuotehallintatoiminto vastaa tuotevisiomme, tarjontamme ja niihin liittyvien tuotekehityssuunnitelmien toteuttamisesta vastaamaan kumppanien ja kuluttaja-asiakkaiden tarpeita lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Tuotehallinta luotsaa tuotejohtoryhmää ("product board"), joka määrittelee tuotealoitteiden ja kehityssuunnitelmien tärkeysjärjestyksen teknologiaorganisaation resurssien jakamiseksi käyttöönottoprojekteihin (tuotejulkaisuihin). Tuoteorganisaatiossa voidaan toteuttaa myös uusia tuotekokeiluja tai -aloitteita. Teknologiaorganisaatio vastaa myös kyberuhkatiedustelusta ja tutkimustoimista, jotka mahdollistavat tehokkaan suojan tarjoamisen nykypäivän uhkia vastaan.
- Markkinointi ja sisällöntuotanto:** Markkinointitiimimme vastaavat sisällöntuotantostrategiasta, joka on linjassa suoramyntiliiketoiminnan ja kumppanikanavien tarpeiden ja mahdollisuuksien kanssa. Teknologiaorganisaation kyberuhkatiedustelutiimit tukevat markkinointia tarjoamalla asiantuntijanäkemyksiä uusimmista huijauksista. Ilmaisten työkalujen toteutuksesta päätetään tuotejohtoryhmän prosessin avulla.

## Mittarit ja tavoitteet

### S4-5 Tavoitteet

F-Secure kuvaa kestävyteen liittyviä mittareita sekä pitkän aikavälin tavoitteita alla olevassa taulukossa. Perusvuodeksi määriteltiin 2023 kaikkialla muualla paitsi tuotehaavoittuvuuksissa ja kyberturvakoulutuksen suorittamisasteessa, joissa perusvuosi on 2024. Tavoitteiden edistymisestä raportoidaan vuosittain.

### Metodologia

Kaikki NPS-tulokset mitataan siihen tarkoitettulla markkinointitutkimusratkaisulla. Kyberturvallisuuskoulutusmittareita seurataan F-Securen koulutusjärjestelmän kautta. Merkittäviin kyberturvallisuuspoikkeamiin ja tuotehaavoittuvuuksien

seurantaan liittyviä metriikoita seurataan niille tarkoitettulla tikettijärjestelmällä. Kaikkia järjestelmiä käytetään maailmanlaajuisesti, joten alueellista tiedonkeruuta ei tarvita.

Mittarien valinnassa on käytetty perusteena yhdenmukaisuutta F-Securen olennaisten ESG-aiheiden kanssa, kaksinkertaista olennaisuuden analyysia, toimialavertailua ja omia näkemyksiämme sekä sidosryhmäpalautetta. Tavoitteet on kehitetty yhteistyössä asiaankuuluvien toimintojen kanssa, ja hallitus on tarkistanut ja hyväksynyt ne edellä kuvatulla tavalla, mutta ulkoisia sidosryhmiä ei ole ollut suoraan mukana tavoitteiden asettamisessa. Seuraamme toimiamme ja politiikkojemme tehokkuutta vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin seuraamalla alla asetettuja tavoitteita.

### S4-5 Targets Consumers

Tavoite	Perusvuosi 2023	2024	2025	2030 tavoite
F-Securen kuluttajatuotteen NPS (Total)	49	49	52	55
Kumppaniliiketoiminnan NPS	56	63	55	Yli 55
Sisäisen kyberturvallisuuskoulutuksen suorittamisaste	<i>Perusvuosi 2024</i>	95% <sup>1)</sup>	94%	98 % (kaikista työntekijöistä)
Merkittävien kyberturvallisuuspoikkeamien lukumäärä	2 (asiakastietoja ei vaarantunut)	1 (asiakastietoja ei vaarantunut)	0	0 tapausta, joihin liittyy asiakkaiden henkilötietojen vuotaminen

<sup>1)</sup> Tavoite päivitetty vuodelle 2024 (97%) sisältäen kaikki työntekijät. Taulukko 49. Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät tavoitteet.

## S4-5 Edistyminen kohti tavoitteita

### F-Securen kuluttajatuotteen NPS:n kehitys (Total)

Kuluttajatuotteen NPS:n kehitystavoite liittyy vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, joissa mitataan tehokkuuttamme helppokäyttöisen, kiinnostavan ja tehokkaan suojan tarjoamisessa, kehittyvien uhkakuvien mahdollisuuksien hyödyntämisessä ja kuluttajien maksuhalukkuuteen liittyvien riskien vähentämisessä.

Net Promoter Score -tuloksilla (NPS) mitataan asiakasuskollisuutta ja -tyytyväisyyttä kysymällä asiakkailta asteikolla 0–10, kuinka todennäköisesti he suosittelevat yrityksen tuotetta tai palvelua muille. Pisteet lasketaan vähentämällä arvostelijoiden (arvosana 0–6) prosenttiosuus suositelijoiden (arvosana 9–10) prosenttiosuudesta, jolloin pistemäärä vaihtelee välillä -100...+100.

F-Securella NPS:llä seurataan edistymistä kohti visiotamme olla tietoturvakokemusten ykkösnimi ja missiotamme tarjota jatkuvasti loistavan yksinkertaisia ja kitkattomia tietoturvakokemuksia. NPS heijastaa tuotteiden laatua, asiakaskokemusta, turvallisuuden tunnetta ja kuluttaja-asiakkaiden luottamukseen liittyviä näkemyksiä.

NPS-tavoite on asetettu pääkuluttajatuotteellemme F-Secure Totalille, ja sitä mitataan oman suoramyyntikanavamme kautta. F-Secure Totalin NPS-tavoite on 50 vuodelle 2027 ja 55 vuodelle 2030. Tuotteen NPS-tulos vuonna 2025 on 52. Arvioimme kuukausittain tavoitteen edistymistä ja raportoimme NPS-tulokset vuosittain osana kestävyysraporttiamme.

Tavoitteen asettamiseen osallistuvia sidosryhmiä ovat F-Securen tuote-NPS:lle oleelliset johtohenkilöt, eli tuoteliiiketoimintajohtaja ja vastaava(t) tuotepäällikkö(t), toimitusjohtaja sekä henkilöstöjohtaja. Tavoite asetetaan vuosittain ja lopullinen mittaus tehdään vuoden lopussa.

### Kumppaniliiketoiminnan NPS:n kehitys

Kumppaniliiketoiminnan NPS:n kehitystavoite liittyy vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, joissa mitataan tehokkuuttamme kanavakumppanien tukemisessa kyberturvallisuusliiketoimintansa kasvattamisessa ja olennaisen palveluntarjoajakumppanin menettämiseen tai kyvyttömyyteen tukea Tier 1 -kumppaneitamme liittyvien riskien lieventämisessä.

Käytämme NPS-mittausta kumppaniliiketoiminnan tyytyväisyysasteen mittaamiseen. Kumppanien tyytyväisyys on erittäin tärkeää F-Securelle, sillä suurin osa liikevaihdoistamme on peräisin kumppaneilta. Pyydämme palveluntarjoajia eri toimialoilta ja maantieteellisiltä alueilta vastaamaan tyytyväisyyskyselyyn ja raportoimme tuloksista vuosittain.

F-Securen maailmanlaajuisen NPS-kyselyn tulos vuonna 2025 oli 55. Odotamme NPS-pisteidemme keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä pysyttelevän 55:n yläpuolella.

F-Securen myyntijohtaja on vastuussa tavoitteiden asettamisesta myyntistrategian mukaisesti. Tavoite asetetaan vuosittain ja mitataan kerran vuodessa. Alueelliset myynti- ja asiakkuuspäälliköt tarkastelevat kyselyn tuloksia, jotta he voivat tunnistaa ongelmat ja korjaavat toimenpiteet kumppaneiden kanssa käytävään yhteydenpitoon.

### Sisäisen kyberturvallisuuskoulutuksen suorittamisaste

F-Securen kyberturvallisuuskoulutuksen suorittamisastetavoite mittaa F-Securen työntekijöiden tietoisuutta sisäisistä turvallisuuspolitiikoista. Tämä tavoite perustuu F-Securen kyberturvallisuuspolitiikassa ja tietosuojapolitiikassa määriteltyihin tavoitteisiin, ja siinä mitataan työntekijöiden tietämystä yhtiön yleisistä kyberturvallisuuteen liittyvistä tavoitteista, turvallisuuspolitiikoista ja -ohjeista.

Tavoite lasketaan nykyisten työntekijöiden lukumäärän perusteella, ja se esitetään suorittamisprosentteina (%). Kaikki F-Securen työntekijät kuuluvat tavoitteen piiriin ilman maantieteellisiä rajoja.

Olemme asettaneet vuoden 2030 tavoitteeksi, että koulutuksen suorittamisaste on yli 98 %. Vuonna 2025 koulutuksen suoritustulos oli 94 %. Tarkastelemme edistymistä säännöllisesti ja raportoimme tuloksista vuosittain.

Tavoitteen asettamiseen osallistuvia sidosryhmiä ovat F-Securen kyberturvallisuudelle oleelliset johtohenkilöt, eli toimitusjohtaja, talusjohtaja, teknologiapäällikkö, yrityskehitysjohtaja, lakiasiainjohtaja sekä tietoturva johtaja. Tavoite asetetaan vuosittain ja lopullinen mittaus tehdään vuoden lopussa.

Koulutuksen suoritustiedot saadaan F-Securen oppimisen hallintajärjestelmästä ja pitkäaikaiseen poissaoloon liittyvät tiedot tulevat henkilöstöhallintajärjestelmästä.

## Merkittävien kyberturvallisuuspoikkeamien lukumäärä

Merkittävien kyberturvallisuuspoikkeamien määrän tavoite perustuu F-Securen kyberturvapolitiikassa määriteltyihin tietoturvaan ja tietosuojaan liittyviin tavoitteisiin. Siinä mitataan yrityksen tietoturvasessseja ja niiden kykyä ehkäistä suuria poikkeamia sekä kyberturvallisuuspoikkeamien vaikutusta F-Securen asiakkaisiin.

Merkittävien kyberturvallisuuspoikkeamien esiintymistä seurataan osana F-Securen tietoturvallisuuspoikkeamien hallinta- ja kriisinhallintaprosesseja. Merkittävä poikkeama määritellään tapaukseksi, joka vaikuttaa kriittisiin järjestelmiin, merkittävään määrän työntekijöitämme turvallisuuteen tai tietoihin, jotka on luokiteltu rajoitetuiksi tai luottamuksellisiksi sekä kaikki tapaukset, joissa asiakastiedot ovat alttiina ulkopuolisille tahoille.

Kaikkien tapausten kulkua seurataan F-Securen poikkeamien hallintajärjestelmässä, josta tiedot kerätään ja otetaan säännölliseen seurantaan. Vuonna 2023 F-Securessa tapahtui kaksi merkittävää poikkeamaa, mutta kumpikaan niistä ei vaikuttanut asiakastietoihin. Vuonna 2024 tuloksemme oli 1 merkittävä poikkeama, kun taas tavoitteena on, että vuonna 2030 ei ole merkittäviä asiakastietoihin vaikuttavia poikkeamia. Vuonna 2025 tulos oli 0.

Tavoitteen mittaaminen ei ole täysin absoluuttista, koska se perustuu inhimilliseen arviointiin tapauksesta. Tätä puutetta lievittää se, että jokaisen tapauksen tarkastaa useampi tietoturvatimiin jäsen.

Tavoitteen asettamiseen osallistuvia sidosryhmiä ovat F-Securen kyberturvallisuudelle oleelliset johtohenkilöt, eli toimitusjohtaja, talousjohtaja, teknologiapäällikkö, yrityskehitysjohtaja, lakiasiainjohtaja sekä tietoturvajohdaja. Tavoitetta mitataan jatkuvasti vuoden kuluessa, ja lopullinen mittaaminen tehdään vuoden lopussa.

## Sisäisesti seurattavat mittarit

### Organisaation ulkopuolelta ilmoitettujen tuotehaavoittuvuuksien suhde sisäisesti tunnistettuihin haavoittuvuuksiin

F-Secure seuraa kyberturvallisuuden liittyvien politiikkojen ja toimenpiteiden tehokkuutta myös vaihtoehtoisilla prosesseilla valvomalla "bug bounty"-ilmoituksia ja sisäisesti tunnistettuja haavoittuvuuksia. Tämä "bug bounty"-ohjelmaan liittyvä mittari perustuu F-Securen kyberturvapolitiikassa määriteltyihin ohjelmistoturvallisuuden liittyviin tavoitteisiin. Siinä mitataan F-

Securen yhteydenpitoa kyberturvallisuuden tutkijayhteisöön ja yhtiön turvallisten ohjelmistokehitysprosessien tehokkuutta.

"Bug bounty"-ilmoitusten määrää, niiden vakavuusastetta ja tutkijoille maksetun palkkion määrää seurataan osana F-Securen "bug bounty"-ohjelmaa. Kaikkien ilmoitettujen tapausten kulkua seurataan F-Securen tikettijärjestelmässä, jossa asianomainen kehitystiimi arvioi raportit ja mahdollisesti maksettavan palkkion.

Tavoite seuraa sellaisten ulkoisesti ilmoitettujen tuotehaavoittuvuuksien, joista on maksettu palkkio, suhdetta sisäisesti tunnistettuihin haavoittuvuuksiin. Siihen kuuluu, että ulkoisesti raportoituja keskitason, suuria ja kriittisiä haavoittuvuuksia verrataan F-Securen sisäisesti löyettämiin haavoittuvuuksiin. 2024 on perusvuosi.

Tavoitteen mittaaminen ei ole täysin absoluuttista, koska se perustuu inhimilliseen arviointiin haavoittuvuudesta. Tätä puutetta lievittää se, että jokaisen ilmoituksen, sen kriittisyyden ja ehdotetun palkkion suhteessa aiemmin maksettuihin palkkioihin tarkastaa useampi kehittäjä.

KONSERNIKESTÄVYYSRAPORTTI-

# Hallintotapa- tiedot



# G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

## SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus	Kuvaus
<b>Liiketoiminnan harjoittaminen</b>		
Korruptio tai lahjonta		
Riski (AKL)	Kumppanuusliiketoiminta, asiamiesten ja muiden välikäsiens käyttö	Kumppaniliiketoimintamalli voi lisätä lahjonnan ja korruption riskiä tapauksissa, joissa käytetään välittäjiä
Riski (AKL/AKA, OT)	Yritysjärjestelyt	Lahjonnan ja korruption riskit kasvavat yritysjärjestelyiden seurauksena, jos kohdetta ei tunneta tarpeeksi
Yrityskulttuuri		
Todellinen myönteinen vaikutus (OT)	Kulttuurin vahvistaminen	F-Secure vahvistaa kulttuuriaan muokkaamalla ihmisten ja kulttuurin rakenteita vastaamaan toivottua kulttuuria, tukemalla johtajuuden ja tiimien kehittämistä sekä edistämällä kokeilukulttuuria
Väärinkäytösten paljastajien suojelu		
Todellinen myönteinen vaikutus (OT/AKL)	Raportointikanava käytössä (whistleblowing)	Väärinkäytösten paljastajien suojelu rohkaisee ja antaa kaikille sidosryhmille mahdollisuuden kertoa huolenaiheista. F-Securella on käytössään raportointikanava kaikille työntekijöille ja liikekumppaneille.

Taulukko 50. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

## Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

### G1-1 Yrityskulttuuri

F-Secure on sitoutunut edistämään yrityskulttuuriaan systemaattisesti ja kestävästi. Meille kulttuuri tarkoittaa sitä, miten ajattelemme ja toimimme saavuttaaksemme visiomme ja tavoitteemme yhdessä F-Secure-tiiminä. Tähän kuuluvat myös käytännesääntöjemme seuraaminen. Toivomamme kulttuuri sisältää arvomme, tavoitellut käyttäytymismallimme ja johtamisperiaattemme. Kulttuurillemme on yhteistyön hengessä annettu nimi ”Fellowship”, ja siihen kuuluu neljä arvoa: 1) Keep focus, 2) I make a difference, 3) Just do it ja 4) Dare to care.

Yrityskulttuurimme edistämiseksi olemme toteuttaneet seuraavat keskeiset toimet:

- Olemme perustaneet Leadership Academyn, johon kuuluu oppimishjelmiä nykyisille ja tuleville johtajille. Tavoitteemme Leadership Academyssa on nostaa heti valmiiden seuraajakandidaattien kattamien johtotehtävien osuus 65 %:iin vuoden 2026 loppuun mennessä. Ohjelma on suunnattu nykyisille tiiminvetäjille ja erityisen lupaaville työntekijöille, jotka on tunnustettu osaamisen arviointiprosessien kautta. Leadership Academy on perustettu vuonna 2023. Sen vuosittaiset ohjelmat jatkuivat vuonna 2025 ja ovat edelleen käynnissä. Ohjelmat rahoitetaan vuotuisista toimintabudjeteista.
- Olemme perustaneet johtajille suunnatun strategisen foorumin nimeltä Leadership Lab. Sen toivottuina tuloksina on edistää strategianmukaisuutta ja strategian toteutusta (mittarina F-Securen tavoitteiden ja keskeisten tulosten saavuttaminen), mahdollistaa yhteistoiminnallinen päätöksenteko ja saada aikaan yhteinen ymmärrys organisaation prioriteeteista johdon ja esihenkilöiden keskuudessa. Istuntoihin kutsutaan kaikki F-Securen tiiminvetäjät (noin 90 johtajaa/esihenkilöä). Foorumi perustettiin toisessa muodossa jo vuonna 2022. Vuonna 2025 se pidettiin neljännesvuosittain ja siitä on tullut pysyvä johtamiskäytäntö.
- Olemme vahvistaneet aktiivista ja läpinäkyvää sisäistä viestintää selkeyttämällä keskeisiä sisäisiä viestintäkanaviamme ja vahvistamalla työntekijöiden mahdollisuuksia osallistua aktiivisesti ja antaa palautetta kuukausittaisissa henkilöstötapaamisissa. Pyrimme lisäämään työntekijöiden ymmärrystä strategisesta suunnasta ja prioriteeteista sekä lisäämään kaksisuuntaista vuoropuhelua. Soveltamisalaan kuuluvat kaikki F-Securen työntekijät maailmanlaajuisesti. Näitä toimia on tehostettu vuodesta 2024 alkaen jatkuvilla parannuksilla ja säännöllisillä viestintäpisteillä.
- Olemme tukeneet tiimidynamiikan kehittämistä tavoitteiden saavuttamisen parantamiseksi. Odotamme osaamisen tiheyden (ts. korkean suorituskyvyn työntekijöiden osuuden organisaatiossa) kasvavan 50 %:iin vuoden 2025 loppuun mennessä, ja tulokset tulevat maaliskuussa 2026. Keskitämme tiimeihin, joissa olemme tunnustaneet tarpeita parantaa luottamusta ja psykologista turvallisuutta, vaikutusta ja merkitystä, selkeyttä ja rakennetta ja/tai vastuunottoa ja keskinäistä riippuvuutta. Mittaamme tätä henkilöstökyselyssämme korkean suorituskyvyn tiimin indeksillä, joka kattaa edellä mainitut korkean suorituskyvyn tiimien neljä ulottuvuutta. Tähän mennessä olemme keskittyneet niihin 10 %:iin tiimeistämme, joilla on henkilöstökyselyn perusteella todettu olevan eniten tarpeita edellä luetelluissa korkean suorituskyvyn tiimin osa-alueissa. Työ tämän eteen aloitettiin vuonna 2025, ja se jatkuu myös tulevaisuudessa.
- Uudistimme vuonna 2025 johtamisen vuosikellon. Pyrimme johtamaan järjestelmällisesti suorituskykyä, oppimista ja kehittymistä sekä tunnustusta ja palkitsemista. Vuotuinen prosessikierto mahdollistaa näiden ydinprosessien väliset yhteydet siten, että suorituskyky ja oppiminen edistävät työntekijöiden kasvua ja että korkea suorituskyky tunnustetaan ja palkitaan. Vuosittaiset johtamisprosessit koskevat kaikkia työntekijöitä ja ovat jatkuvasti käynnissä myös tulevaisuudessa.
- Olemme myös jatkaneet työntekijän elinkaari-prosessien tarkastelua kulttuurimme mukaisesti varmistaaksemme arvojemme mukaiset kokemukset työntekijän koko matkan ajan esiperehdytyksestä ja perehdytyksestä tavoitejohtamiseen, oppimiseen ja kehittymiseen sekä työsuhteen päättymiseen ja lähtemiseen. Edellä mainittujen toimien avulla vapaaehtoinen vaihtuvuus pysyi alle 12 %. Soveltamisalaan kuuluvat kaikki organisaation työntekijät. Prosessien uudistaminen aloitettiin vuonna 2024, ja toteutus on tarkoitus saada valmiiksi vuonna 2026. Parannamme kuitenkin jatkuvasti näitä rakenteita ja prosesseja myös tulevaisuudessa.
- Seuraamme kulttuurin kehitystä säännöllisten henkilöstötutkimusten avulla. Seuraamme tutkimusten avulla kulttuurin terveyttä, mittaamme sitoutumistasoja, tunnustamme kehityskohteita ja tuemme toimenpiteiden suunnittelua mahdollisten ongelmien ratkaisemiseksi säilyttäen samalla korkean sitoutumisen. Tärkein tulos on työntekijöiden sitoutuminen eNPS-mittarilla mitattuna, jossa tavoitteenamme on 50 vuoden 2030 loppuun mennessä. Soveltamisalaan kuuluvat kaikki työntekijät, kahdesti vuodessa. Tutkimus on jatkuva kokonaisuus, jossa on säännölliset kyselyjaksot.

**G1-1 Poliitikat**

Politiikka	Keskeinen sisältö	Laaja-alaisuus	Vastuutahot	Yhteys vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin
<b>Käytännesäännöt</b>	Määrittelee F-Securen eettiset periaatteet, arvot ja odotetut käyttäytymismallit. Mukana korruption torjuntaa koskevat normit ja raportointimenettelyt. Lisätietoja siitä, mitä kolmansien osapuolten standardeja ja aloitteita F-Secure sitoutuu noudattamaan käytännesääntöjen kautta, on kohdassa S1-1.	Kaikki työntekijät ja johto. Toimittajien ja kanavakumppanien odotetaan noudattavan periaatteita.	Politiikasta on vastuussa lakiasiaintohtaja, hallitus hyväksyy	Kumppanuusliiketoiminta, asiamiesten ja muiden välikäsien käyttö Yritysjärjestelyt Raportointikanava käytössä (whistleblowing) Kulttuurin vahvistaminen
<b>Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka</b>	Kattaa kielletyn käyttäytymisen, lahjat, eturistiriidat, kolmansien osapuolien due diligence -menettelyn, lakien noudattamisen ja täytäntöönpanon valvonnan menettelyt. Perustuu korruption vastaiseen Yhdistyneiden Kansakuntien yleissopimukseen.	Kaikki työntekijät ja johto. Ulkoiset toimihenkilöt.	Politiikasta on vastuussa lakiasiaintohtaja, hallitus hyväksyy	Kumppanuusliiketoiminta, asiamiesten ja muiden välikäsien käyttö Yritysjärjestelyt
<b>Ilmoittajan-suojelupolitiikka</b>	Esittelee raportointikanavat, tutkintamenettelyt ja väärinkäytösten paljastajien suojelun, johon kuuluu luottamuksellisuus ja vastatoimien estämisen toimenpiteet.	Kaikki työntekijät ja ulkoiset sidosryhmät.	Politiikasta on vastuussa lakiasiaintohtaja, hallitus hyväksyy	Raportointikanava käytössä (whistleblowing)

Taulukko 51. Liiketoiminnan harjoittamista koskevat politiikat.

Nämä politiikat ja asiaankuuluvat täydentävät menettelyt ja ohjeet ovat työntekijöiden saatavilla F-Securen intranetissä ja Sharepointissa, jotka ovat kaikkien työntekijöiden käytettävissä. Kaikista politiikkoihin tehtävistä muutoksista ilmoitetaan intranetin uutisosiossa, kuukausittaisessa uutiskirjeessä ja henkilöstöinfoissa. Pakollisessa käytännesääntökoulutuksessa käydään myös läpi näiden politiikkojen keskeiset elementit, jotta työntekijät ymmärtäisivät niiden vaikutukset. Käytännesäännöt ja ilmoittajansuojelupolitiikka ovat myös julkisesti esillä F-Securen verkkosivuilla. Nämä politiikat ovat lakiasiaintohtajan vastuulla ja hallituksen hyväksymiä, eivätkä muut sidosryhmät ole olleet suoraan mukana näiden politiikkojen laatimisessa.

Ulkopuolisella toimihenkilöllä tarkoitetaan tässä yhteydessä ketä tahansa edustajaa tai muuta tahoa, joka edustaa F-Securea tai toimii F-Securen puolesta olematta työsuhteessa F-Securen kanssa.

### **Mekanismit, joilla tunnistetaan huolenaiheet, jotka koskevat laitonta käyttäytymistä tai käytännesääntöjen rikkomista**

F-Securen työntekijöillä on monia kanavia raportoida käytännesääntöjen rikkomisesta: suora yhteydenotto johtaryhmään, lakiasiaantiimiin tai henkilöstöhallintoon, anonymi raportointikanava tai kirjoittaminen toimitusjohtajalle tai hallitukselle. Ulkoiset sidosryhmät voivat käyttää julkista raportointikanavaa.

Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja rikkomuksista ryhdytään asianmukaisiin toimenpiteisiin. Direktiivin (EU) 2019/1937 mukaisesti F-Securella on käytössä keinoja, joilla se suojaa vastatoimilta omia työntekijöitään, jotka ovat väärinkäytösten paljastajia. Näihin kuuluu:

- henkilöllisyyden suojaaminen
- suojelu vastatoimilta ja mahdollinen todistustaakan kääntäminen vastatoimia koskevien väitteiden käsittelyssä tuomioistuimissa ja muissa toimielimissä

- mahdolliset korvaukset ja oikeussuojakeinot esim. vastatoimien vuoksi
- mahdollinen suoja siviilioikeudellista, rikosoikeudellista ja hallinnollista vastuuta vastaan.

Väärinkäytösten paljastajalle annetun suojan lisäksi F-Secure tarjoaa suojaa myös henkilölle, jonka epäillään syyllistyneen rikkomukseen. Tällainen suoja sisältää esimerkiksi sen, että henkilöä kohdellaan yhdenvertaisesti ja syrjimättömästi ja rikkomuksen seuraukset perustuvat F-Securen politiikkoihin ja sovellettaviin lakeihin.

### **Menettelyt, joilla tutkitaan liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä häiriötilanteita**

F-Securen lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan mukaisesti seuraamme korruption vastaisen toimintamme tehokkuutta säännöllisillä tarkastuksilla ja arvioinneilla. F-Securella on menettelyjä, joiden avulla se voi tutkia liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä häiriötilanteita ripeästi, riippumattomasti ja puolueettomasti. Kaikkien työntekijöiden on kirjattava kuluihin tai varojensiirtoihin liittyvät toimet tarkasti asianmukaisin asiakirjoin.

### **Yritystoiminnan harjoittamista koskeva koulutus**

Käytännesääntökoulutuksemme on pakollinen kaikille työntekijöille, ja siinä on omat osionsa korruption vastaisesta toiminnasta ja raportointimenettelyistä. Uudet työntekijät suorittavat koulutuksen perehdytyksen yhteydessä, ja sen kertauskurssi on käytävä joka toinen vuosi. Tämä koulutus kattaa 100 % merkittävän riskin toiminnoista. Olemme tunnistaneet erityisesti myynti- ja hankintatiimien olevan eniten alttiita korruptio- ja lahjontariskeille. Käytännesääntökoulutus antaa työntekijöille tietoa myös raportointikanavasta ja muista mekanismeista käytännesääntörikkomusten ilmoittamiseksi.

### **G1-3 Korruption tai lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen**

F-Secure edistää avoimuuden ja vastuuvollisuuden kulttuuria. Työntekijät, jotka epäilevät politiikkojen rikkomuksia, voivat ilmoittaa niistä useita kanavia pitkin: puhumalla esihenkilöille, lakiasiaintoiminnolle tai henkilöstöhallinnolle, käyttämällä raportointikanavaamme tai kirjoittamalla toimitusjohtajalle tai hallitukselle. Takaamme kaikkien ilmoitusten luottamuksellisen käsittelyn ja väärinkäytösten paljastajien suojelun vastatoimilta.

Edellytämme kaikkien F-Securen kuluihin tai varojensiirtoihin liittyvien taloudellisten toimien täsmällistä kirjaamista. Kulujenhallintajärjestelmämme pitävät yllä asianmukaista dokumentaatiota ja läpinäkyvyyttä. Korruption

vastaisen toimintamme tehokkuutta seurataan säännöllisillä tarkastuksilla ja arvioinneilla, joissa tunnistetaan ja käsitellään riskialueet tai vaatimustenvastaisuudet.

Toimintasuunnitelmat eivät edellytä merkittäviä pääomamenoja (CapEx) tai toimintakuluja (OpEx), ja kaikki toimenpiteet rahoitetaan normaalin liiketoiminnan kautta.

### **Tapausten tutkiminen ja niistä ilmoittaminen**

Epäiltyjä tapauksia tutkittaessa pidämme huolen, että tutkijat ovat erillään tapauksiin liittyvistä henkilöistä. Kunkin tapauksen tutkintaryhmä määritetään tapauskohtaisesti puolueettomuuden varmistamiseksi. Perustellut korruption tai lahjontaan liittyvät tutkimukset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle, ja tulokset ilmoitetaan asianomaisille johtoelimille sekä lain edellyttäessä viranomaisille.

### **Koulutusohjelmien luonne ja laajuus**

F-Securen korruptionvastainen koulutus on pakollinen kaikille työntekijöille, ja sitä painotetaan erityisesti merkittävän riskin toiminnoissa. Koulutus sisältää realistisia skenaarioita, jotka mittaavat työntekijöiden kykyä soveltaa käytännesääntöjen periaatteita päätöksentekotilanteisiin ja kattavat asianmukaiset raportointimekanismit. Riskialttiissa toiminnoissa koulutuksen kattavuuden tulee olla 100 %. Tämä koskee erityisesti myynti- ja hankintaroleja sekä ylintä johtoa johtoryhmä mukaan lukien.

## Mittarit ja tavoitteet

### G1-4 Tavoitteet

#### G1-4 Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet

F-Secure on asettanut kaksi liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvää tavoitetta:

Tavoite	Perusvuosi 2023	2024	2025	2030 tavoite
Nollatoleranssi lahjontaa ja korruptiota vastaan	0 tapausta	0 tapausta	0 tapausta	0 tapausta
Käytännesääntökoulutusta koskeva tavoite	<i>Perusvuosi on 2024</i>	96%	96%	98 % (Vakinaiset työsuhteiset ja määräaikaiset työsuhteiset työntekijät)

Taulukko 52. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet.

#### G1-4 Edistyminen kohti tavoitteita

F-Secure raportoi, että se on vuoden 2025 aikana saanut 0 tuomiota ja 0 euroa sakkoja korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta. Koska korruption torjuntaa koskevissa menettelyissä ja normeissa ei ole havaittu tunnettuja rikkomuksia, meidän ei ole tarvinnut ryhtyä korjaaviin toimiin.

#### Nollatoleranssi lahjontaa ja korruptiota vastaan

Nollatoleranssitavoitteemme perustuu käytännesääntöjemme periaatteisiin sekä lahjonnan ja korruption vastaiseen politiikkaamme. F-Securen hallitus on hyväksynyt sekä käytännesäännöt että F-Securen lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan, jotka luovat perustan tälle tavoitteelle. Tavoite koskee kaikkia F-Securen toimintoja maailmanlaajuisesti, ja sen tarkoituksena on pysyä lahjonnan tai korruption tapauksissa nollatasolla. Suorituskykyä suhteessa tähän tavoitteeseen seurataan tarkastelemalla niiden korruption ja/tai lahjontaan liittyvien tapausten määrää, jotka on ilmoitettu raportointikanavan kautta tai esimiehille, toimitusjohtajalle, henkilöstöhallinnon tiimille, lakiasiantimille tai hallitukselle. Tavoite on absoluuttinen, ja sitä mitataan lahjontaan tai korruption liittyvien tapausten lukumäärällä. Tapauksia on ollut 0 perusvuodeksi määrittelystä vuodesta 2023 lähtien, ja aiomme pysyä samassa lukemassa tavoitevuoteen 2030 saakka.

Tämän tavoitteen ja siihen liittyvän politiikan avulla F-Secure on sitoutunut noudattamaan kaikkia lakeja ja asetuksia, jotka koskevat

liiketoimintaamme ympäri maailmaa, kuten Yhdysvaltain ulkomaisia korruptoituneita käytäntöjä koskevaa lakia (FCPA) sekä vuoden 2010 Yhdistyneen kuningaskunnan lahjontalakia.

#### Käytännesääntökoulutusta koskeva tavoite

Tavoitteen tarkoituksena on varmistaa, että F-Securen työntekijät tunnistavat tilanteet, joihin käytännesäännöt soveltuvat, ja osaavat tehdä päivittäisessä työssään käytännesääntöjen mukaisia päätöksiä sekä raportoida mahdollisista huolenaiheista tai väärinkäytöksistä etiikan, läpinäkyvyyden ja vastuullisuuden parantamiseksi. Koulutukseen sisältyy korruption vastaisia osioita ja asianmukaiset raportointimenettelyt. Perusvuotena 2024 saavutimme 96 %:n suorittamisasteen, ja tavoitteenamme on 98 % vuonna 2030. Lakiasianjohtaja ja johtoryhmä ovat asettaneet tämän tavoitteen. Tavoitteessa on otettu huomioon käytännön rajoitukset, kuten juuri palkatut tai pidennetyllä vapaalla olevat työntekijät. Seuraamme luvun kehitystä Learning Academy -alustamme kautta ja kohdennamme jatkotoimia niille, joilta suorittamismerkintä puuttuu. Raportoidut Käytännesääntökoulutusta koskeva tavoite kattaa vakinaiset työsuhteiset ja määräaikaiset työsuhteiset työntekijät ja eivät sisällä henkilöitä, joiden työsuhdestatustieto ei ole saatavilla.

## G1-4 Lahjontaan ja korrupioon liittyvät tapaukset

### G1-4 Tapaukset

	2024	2025
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettujen tuomioiden lukumäärä ja sakkojen suuruus	0	0

Taulukko 53. Lahjontaan ja korrupioon liittyvät tapaukset.